



UNIVERSITÀ DI PARMA

DIPARTIMENTO DI SCIENZE DEGLI ALIMENTI E DEL FARMACO



PIANO STRATEGICO DIPARTIMENTALE 2022 - 2024

MONITORAGGIO



Approvato con delibera del Consiglio di Dipartimento del 12 Giugno 2024

FASI DEL CICLO DI PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE DIPARTIMENTALE

	Documenti di riferimento	Durata Periodicità	Competenza	Contenuto
PLAN	Piano strategico dipartimentale (PSD)	Triennale con eventuali aggiornamenti	<ul style="list-style-type: none"> CdD (approvazione) Giunta PQD (valutazione coerenza AQ-PSA, pianificazione obiettivi di AQ, definizione processi per attuazione PSD) 	<ul style="list-style-type: none"> Obiettivi strategici dipartimentali Azioni strategico-operative (Attività poste in essere per realizzare gli obiettivi strategici dipartimentali) Obiettivi di AQ
DO	PSD, Delibere CdD, documenti di AQ, PIAO	Annuali/pluriennali	<ul style="list-style-type: none"> P. docente (gestione) PTA (operatività) Direttore di Dip.to (definizione e assegnazione obiettivi operativi) 	Attività operative per realizzare gli obiettivi strategici, inclusi gli obiettivi operativi di performance del PTA
CHECK	Relazione annuale del PQD	Annuale	<ul style="list-style-type: none"> PQD (predisposizione) CdD (approvazione) PQA (valutazione) 	Risultati degli obiettivi annuali di AQ del Dipartimento
	Scheda monitoraggio dipartimentale	Annuale	<ul style="list-style-type: none"> CdD 	Monitoraggio obiettivi e degli indicatori strategici e delle azioni strategico-operative collegate, incluso il monitoraggio delle risorse
	Relazione unica di Ateneo	Annuale	CPPQ CdA (approvazione) NdV (validazione)	Rendicontazione dei risultati generali di Ateneo inclusa la performance dipartimentale
ACT	Relazione Monitoraggio Piano strategico dipartimentale, Relazione annuale del PQD	Annuale (possibilmente entro il 30 aprile di ogni anno)	<ul style="list-style-type: none"> CdD/Giunta, PQD CPPQ Commissioni/gdl/referenti dipartimentali 	Individuazione aspetti critici
	Relazione Monitoraggio Piano strategico dipartimentale, Relazione annuale del PQD	Annuale (possibilmente entro il 30 aprile di ogni anno)	<ul style="list-style-type: none"> PQD (responsabilità organizzativa) CdD/Giunta Commissioni/gdl/referenti dipartimentali 	Riesame Dipartimentale Azioni correttive e migliorative Aggiornamento risorse Redazione compendio attività di Riesame

Nella fase di pianificazione (**PLAN**) si definiscono, nel Piano strategico dipartimentale, le linee di sviluppo del Dipartimento e le strategie per il loro conseguimento nel medio-lungo termine. Tali strategie contribuiscono da un lato alla realizzazione della strategia di Ateneo ([Piano Strategico di Ateneo 2022-2024 aggiornamento ottobre 2022](#)), dall'altro alla realizzazione della specifica missione dipartimentale, alla luce delle peculiarità



delle discipline che ne costituiscono le fondamenta. Il raggiungimento della strategia (obiettivi strategici) è misurato attraverso indicatori strategici.

La realizzazione della strategia dipartimentale (**DO**) avviene grazie all'azione sinergica della componente docente e PTA, attraverso azioni strategico-operative, la cui efficacia è misurata dagli indicatori strategici, e attraverso obiettivi di performance. Questi ultimi vengono assegnati annualmente a tutto il PTA in sede di approvazione del PIAO. Il raggiungimento degli obiettivi strategici dipartimentali, funzionale alla creazione di valore pubblico, viene monitorato annualmente (**CHECK**).

Nel documento di monitoraggio vengono evidenziati i risultati raggiunti anche attraverso la stipula di accordi di collaborazione con gli attori economici, sociali e culturali, pubblici e privati, del proprio contesto di riferimento.

Dal monitoraggio dei risultati raggiunti possono discendere azioni correttive, aggiuntive e migliorative (**ACT**) che verranno prese in esame anche ai fini della definizione degli obiettivi di performance del PTA nel PIAO dell'annualità successiva.

Il documento di monitoraggio include anche la programmazione delle risorse funzionali alla realizzazione della strategia per dare evidenza dell'integrazione verticale tra strategia e programmazione delle risorse.

1. SCHEDE MONITORAGGIO OBIETTIVI STRATEGICI

DIDATTICA – Qualità della formazione e dell’azione didattica e centralità dello studente

D1 - Riquilibrare e ampliare l’offerta formativa.



Collegamento con gli obiettivi PRO3:

B.4.1 Attivazione, promozione e sostegno Lauree Professionalizzanti

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		22/23	22/23		
ID12 Numero di corsi di laurea ad orientamento professionale attivati in sinergia con il contesto territoriale e la Fondazione FUP	0	1	1	0%	Banca dati Dipartimentale

ID14 Proporzione di immatricolati ai corsi di laurea professionalizzanti sul totale degli immatricolati	0	1,5%	2,6%	+73%	U.O. Programmazione e Controllo di Gestione
---	---	------	------	------	---

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2023	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2023
D1.1 Revisione e riquilibratura dell’offerta formativa in qualità D1.2 Progettazione, in qualità, di nuovi percorsi formativi, con particolare riferimento ai percorsi ad orientamento professionale di cui al D.M. 446/2020 e ai percorsi interAteneo, che tengano conto del contesto del mercato del lavoro e delle specificità dell’Università di Parma e del suo territorio, anche attraverso la valorizzazione della multidisciplinarietà dei percorsi di studio	Nell’a.a. 2022-23 è stata istituita ed attivata la laurea professionalizzante in “Qualità e approvvigionamento di materie prime per l’agro-alimentare”, con sede didattica a Salsomaggiore Terme presso Palazzo Tommasini, in cui sono stati messi a disposizione 2 aule ed un laboratorio didattico. Nell’a.a. 2022-23, la prima coorte conta 14 immatricolati su un totale di 530 immatricolati per i CdS del Dipartimento (fonte U.O. Programmazione e Controllo di Gestione).	



Accordi di collaborazione	Periodo di riferimento
<p>È stata firmata una Convenzione tra l'Università degli Studi Di Parma e il Collegio Nazionale dei Periti Agrari e Periti Agrari Laureati al fine di instaurare una collaborazione per la realizzazione del percorso formativo.</p> <p>Il 4 agosto 2023 è stato siglato un accordo-quadro tra il MUR ed il Collegio Nazionale dei Periti Agrari e dei Periti Agrari Laureati per: i) la definizione degli obiettivi di apprendimento derivanti dalla frequenza del tirocinio pratico-valutativo, in termini di conoscenze, competenze e abilità professionalizzanti, coerenti con gli obiettivi formativi qualificanti della Classe L-P02 e con le competenze previste dall'Ordinamento professionale: ii) la gestione dei tirocini stessi.</p>	<p>La Convenzione tra l'Università degli Studi Di Parma e il Collegio Nazionale dei Periti Agrari e dei Periti Agrari Laureati è stata firmata nel 2021 per poi essere modificata ed integrata nel 2023 e ha durata quinquennale con scadenza il 31 ottobre 2028.</p>

RISORSE UTILIZZATE	
Economiche	<p>La realizzazione della sede di Salsomaggiore Terme per accogliere gli studenti della Laurea ad orientamento professionale L-P02 ha beneficiato di un finanziamento di circa € 200.000,00, nell'ambito dei fondi della Programmazione Triennale di Ateneo (PRO3) per le dotazioni strumentali ed i materiali di consumo necessari ad allestire il laboratorio. Il corso di Laurea ha inoltre beneficiato di parte di un altro finanziamento nell'ambito della PRO3 finalizzato alla riqualificazione dei laboratori didattici mediante l'aggiornamento e il potenziamento della strumentazione in dotazione per l'acquisto di strumentazione per le attività di laboratorio.</p>
Umane	<p>L'istituzione e l'attivazione della nuova Laurea ad orientamento professionale sono state possibili grazie alla predisposizione del documento di progettazione del Corso di Studio da parte del docente proponente ed alla disponibilità di docenti del corso di studio a ricoprire ruoli organizzativi e gestionali (es. orientamento in ingresso e tutorato, RAQ, GdR) e del personale amministrativo della segreteria studenti e della segreteria didattica di Dipartimento.</p>
Strumentali/infrastrutturali	<p>Grazie all'accordo quadro siglato tra Università di Parma, Comune di Salsomaggiore Terme, Provincia di Parma e Istituto Magnaghi-Solari è stato possibile individuare e predisporre gli spazi che ospitano gli studenti presso il Palazzo Tommasini di Salsomaggiore. L'Ateneo ha finanziato l'allestimento delle aule e del laboratorio.</p>
Altre risorse	<p>Nell'ambito dell'avviso per il finanziamento di azioni triennali di sistema per la qualificazione e il rafforzamento dell'offerta di corsi di laurea a orientamento professionale PR FSE+ 2021/2027 Priorità 2: Istruzione e Formazione - Obiettivo specifico lettera e (Delibera di Giunta regionale n. 693 del 04/05/2023) è stata possibile l'acquisizione di una figura di Ricercatore a tempo determinato di tipo "a" (RTDa). La figura reclutata è stata interamente dedicata alla didattica e alle attività organizzative della nuova Laurea ad orientamento professionale.</p>

Criticità	<p>Al momento non si riscontrano criticità. Andrà monitorato il numero di immatricolati per gli a.a. successivi a quello di attivazione, rapportandolo alla numerosità di classe di 30 studenti che nell'anno di attivazione non è stata raggiunta.</p>
------------------	---

D2: fornire supporto allo sviluppo di una didattica di qualità ed innovativa con valorizzazione delle competenze trasversali nei percorsi di studio.



Collegamento con gli obiettivi PRO3:

A.4.3 Valorizzazione delle competenze delle nuove risorse umane acquisite, corsi di formazione ai docenti sulle nuove tecnologie, corsi per l'apprendimento di competenze trasversali e conseguimento di crediti trasversali

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		23/24	23/24		
ID21 Numero di studenti che hanno sostenuto l'esame relativamente a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali	4	15	42	+180%	U.O. Programmazione e Controllo di Gestione

2023

2023

ID22 Numero di iniziative di formazione docenti attivate nell'anno solare	0	1	0	-100%	https://www.unipr.it/sites/default/files/2022-11/All%20Nota%20metodologica%20sugli%20indicatori%20strategici_PS2022_2024.pdf
---	---	---	---	-------	---

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2023	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2023
D21 Potenziamento e ampliamento delle attività didattiche con valenza trasversale	<p>Nell'a.a. 2023-24 il Dipartimento ha attivato due insegnamenti per l'acquisizione di competenze trasversali: "Introduzione alla comunicazione scientifica" da parte del CdS in CTF e "Digital marketing in Farmacia" da parte del CdS in Farmacia.</p> <p>Nell'ambito delle lezioni 0 rivolte agli studenti all'inizio di ogni anno accademico o in incontri dedicati alla presentazione dei Corsi a Libera Scelta, sono presentate le attività didattiche con valenza trasversale offerte dall'Ateneo.</p>	



	<p>Alla data del 8 aprile 2024, 42 studenti dei corsi di Laurea afferenti al Dipartimento hanno sostenuto esami di insegnamenti a valenza trasversale, evidenziando un significativo aumento rispetto all'anno precedente (25 esami sostenuti). Considerando che gli appelli d'esame dell'a.a. 2023-24 termineranno nel febbraio 2025, questo numero può ancora crescere in modo rilevante.</p>	
<p>D22 Consolidamento delle attività di formazione a supporto della professionalità docente</p>	<p>Nel 2023 il Dipartimento non ha organizzato attività di formazione a supporto della professionalità del personale docente, ma si è avvalso dei corsi di formazione organizzati dall'Ateneo.</p>	

Accordi di collaborazione	Periodo di riferimento
Nessun accordo di collaborazione esterno	2023

RISORSE UTILIZZATE	
Economiche	<p>Nessuna risorsa economica utilizzata per la realizzazione delle attività connesse a questo obiettivo strategico.</p> <p>La disponibilità di un supporto economico per la realizzazione di corsi a valenza trasversale è un aspetto rilevante, colto dall'Ateneo per l'offerta formativa dell'a.a. 2023-24, ma non riproposto per l'a.a. 2024-25.</p> <p>La disponibilità di un budget dedicato potrebbe favorire anche la realizzazione di attività formative rivolte ai docenti.</p>
Umane	<p>I docenti titolari degli insegnamenti a valenza trasversale offerti dai CdS del Dipartimento hanno progettato ed erogato l'insegnamento.</p> <p>I docenti dei Corsi di Studio coinvolti nelle lezioni O o negli incontri dedicati alla presentazione dei Corsi a Libera Scelta si occupano di informare gli studenti in merito ai Corsi a Libera Scelta, inclusi i percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali.</p>
Strumentali/infrastrutturali	Nessuna
Altre risorse	

Criticità	Nell'anno 2023 non vi sono state iniziative didattiche a supporto della professionalità della componente docente organizzate dai CdS o a livello Dipartimentale.
------------------	--

D3: valorizzare il sistema di formazione post-lauream.


Collegamento con gli obiettivi PRO3:

B.1.1 Aumento del numero di borse di dottorato

B.1.2 Attività di sostegno alla formazione trasversale e alla mobilità internazionale dei dottorandi

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		23/24	23/24		
ID31 Borse di dottorato industriale e/o finanziate da enti esterni e imprese	50	60	Indicatore eliminato a seguito del cambio della normativa di riferimento		U.O. Programmazione e Controllo di Gestione

23/24 e 2023 23/24 e 2023

ID32 Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo	0.214	0.25	0.274	+9.6%	U.O. Programmazione e Controllo di Gestione
---	-------	------	-------	-------	---

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2023	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2023
D3.1 Iniziative volte al sostegno e rafforzamento dei corsi di Dottorato di Ricerca	Per il XXXIX ciclo, iniziato nel 2023, numerose borse aggiuntive sono state attivate con finanziamenti dal PNRR, con conseguente raggiungimento del valore target dell'indicatore ID32.	
D3.2 Iniziative a sostegno della internazionalizzazione dei Dottorati di Ricerca	Il Dipartimento ha rinnovato l'affiliazione al Consorzio Internazionale ULLA (https://ullapharmsci.org/), che favorisce, attraverso diverse iniziative, la mobilità di docenti e studenti di Dottorato. Il Dottorato in Scienze degli Alimenti ha organizzato un seminario con relatori docenti provenienti dalla UC Davis (https://www.ucdavis.edu/) e ha presentato un progetto MSCA Staff Exchange Project che prevede fondi per la mobilità di dottorandi.	



Accordi di collaborazione	Periodo di riferimento
<p>Il Consorzio europeo delle Scuole in Scienze del Farmaco “ULLA”, cui afferiscono 10 università da prestigiose sedi europee (oltre a Parma, Amsterdam, Leiden, Londra, Copenhagen, Paris-sud, Helsinki, Uppsala, Leuven e Ginevra) organizza annualmente un workshop ed una summer school che vengono offerti ai dottorandi del Dipartimento, oltre a facilitare scambi di studenti e docenti ed a coordinare la stesura di domande di finanziamento europeo.</p>	<p>L’affiliazione al Consorzio Internazionale ULLA viene rinnovata ogni anno.</p>

RISORSE UTILIZZATE	
Economiche	<p>Le borse di Dottorato sono state bandite impiegando per la maggior parte fondi messi a disposizione da Ateneo, MUR e Cariparma, con un significativo contributo di fondi dipartimentali ed il contributo di finanziamenti PNRR. Una parte significativa della quota di associazione al Consorzio ULLA è stata messa a disposizione dai docenti del Dipartimento.</p>
Umane	<p>I Collegi dei Dottorati in Scienze del Farmaco e in Scienze degli Alimenti includono circa 65 membri del Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco che supervisionano le attività formative e di ricerca dei dottorandi. La segreteria didattica segue, per la parte di propria competenza, le attività amministrative e le richieste degli studenti di dottorato. Le informazioni su organizzazione ed attività dei Corsi di Dottorato è disponibile alle pagine https://saf.unipr.it/en/node/1341 e https://saf.unipr.it/en/node/3633.</p>
Strumentali/infrastrutturali	<p>I dottorandi si avvalgono delle dotazioni strutturali ed infrastrutturali dedicate alla ricerca del Dipartimento, degli altri Dipartimenti dell’Ateneo cui appartengono i membri del Collegio Docenti e delle aziende ed enti convenzionati presso i quali svolgono attività. La aumentata disponibilità di dotazioni strumentali, resa possibile dal Progetto “Dipartimento di Eccellenza”, ha un impatto positivo sulle ricerche dei dottorandi.</p>
Altre risorse	

Criticità	Al momento non si riscontrano criticità.
------------------	--

D4: rafforzare i servizi agli studenti e alle attività di orientamento in ingresso, in itinere e in uscita.


Collegamento con gli obiettivi PRO3:

A.1.1 Orientamento in itinere - Tutoraggio per i laboratori didattici e per i primi anni dei CdL

A.1.2 Orientamento in itinere –

A.1.3 Orientamento in ingresso

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		23/24	23/24		
ID41 Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente	0,632	≥ 0.5	0.5	0%	U.O. Programmazione e Controllo di Gestione

2023 2023

ID43 Proporzione dei laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio	0.944	>=0,94	0.91	-3,2%	AlmaLaurea, profilo dei laureati
---	-------	--------	------	-------	----------------------------------

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2023	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2023
D4.1 Consolidamento delle attività di orientamento in ingresso	<p>Come ogni anno, numerose sono state le attività di orientamento e tutorato organizzate dai delegati dipartimentali al fine di una scelta informata e consapevole, da parte delle future matricole, del percorso di studi universitari. Oltre alla partecipazione alle iniziative organizzate dall'Ateneo, sono stati svolti incontri presso le scuole e incontri e visite personalizzate, percorsi PCTO e altre attività laboratoriali a favore di studenti di scuole superiori, oltre che attività seminariale.</p> <p>Nell'ambito del progetto PNRR "Una Bussola per il tuo Futuro" "orientamento attivo" sono state svolte "lezioni aperte" per alcuni insegnamenti dei CdS in Scienze e Tecnologie Alimentari e in</p>	



	<p>Scienze Gastronomiche che hanno accolto studenti provenienti da scuole secondarie di Emilia Romagna e Lombardia.</p> <p>Alcune di queste attività sono state svolte con la collaborazione di tutor studenti reclutati con appositi fondi ministeriali.</p> <p>La relazione sulle attività di orientamento in ingresso per l'a.a. 2023-2024 è stata presentata ed approvata nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 14/11/2023.</p> <p>Le medesime attività saranno riproposte per i prossimi a.a., compatibilmente con i fondi a disposizione.</p>	
D4.2 Consolidamento delle attività di orientamento e di supporto agli studenti in itinere	<p>Il tutorato in itinere si avvale dei corsi del progetto IDEA per gli insegnamenti del 1° anno; attività di tutorato ed attività didattico-integrative, propedeutiche e di recupero vengono organizzate a supporto di insegnamenti del 2° e 3° anno, mediante l'attribuzione di borse di tutorato.</p> <p>La relazione delle attività di orientamento e tutorato per l'a.a. 2022-2023 è stata presentata ed approvata nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 14/11/2023.</p>	

Accordi di collaborazione	Periodo di riferimento
Per gli a.a. dal 2023-24 al 2025-26 è attivo il progetto POT "Orientare ed orientarsi tra le scienze del farmaco" coordinato dall'Università degli studi di Padova. Gli obiettivi primari di questo progetto sono quelli di incrementare le iscrizioni, promuovendo scelte consapevoli e motivate del percorso Universitario, e di migliorare la performance didattica degli studenti iscritti, con riduzione dei fenomeni di abbandono degli studi universitari o di trasferimento ad altro CdS.	Per il progetto POT: triennio 23/24 – 25-26.

RISORSE UTILIZZATE	
Economiche	Le attività di tutorato si avvalgono del finanziamento da parte dell'Ateneo del progetto IDEA e del "Fondo Giovani" per l'attività di tutorato ed attività didattico-integrative, propedeutiche e di recupero a supporto di insegnamenti del 2° e 3° anno. L'organizzazione delle attività previste dal piano POT inizierà non appena verrà reso disponibile il budget assegnato all'Università di Parma.
Umane	Il Delegato del Dipartimento per le attività di orientamento e tutorato coordina le due sottocommissioni, di ambito agroalimentare e di ambito farmaceutico, nella organizzazione, gestione e partecipazione alle attività di orientamento e tutorato. La Commissione viene coadiuvata dalla segreteria didattica per le attività di sua competenza. Studenti-tutor hanno affiancato il personale docente nelle attività svolte.
Strumentali/infrastrutturali	Alcune delle attività nell'ambito del percorso PCTO sono state svolte all'interno dei laboratori didattici afferenti al Dipartimento.
Altre risorse	



Criticità	Facendo riferimento alla indagine AlmaLaurea sul profilo dei laureati (https://www2.almalaurea.it/cgi-php/universita/statistiche/tendine.php?anno=2022&LANG=it&config=profilo), il cui dato più aggiornato è relativo all'anno 2022, si evidenzia che alcuni CdS hanno percentuali di soddisfazione inferiori al 90% (% calcolate come somma delle % di risposte "decisamente sì" e "più sì che no" alla domanda sulla soddisfazione complessiva in merito al CdS). I Consigli di Corso di Studio monitorano attentamente questo valore e hanno messo in atto misure per aumentare il grado di soddisfazione.
------------------	--

RICERCA – Un ponte verso l’innovazione
R1: rafforzare il capitale umano.


Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		2023	2023		
IR11 Incremento netto personale docente (numero di RTDA e RTDB reclutati meno il numero di docenti non più in servizio) nell'anno solare di riferimento	2	>=2	3	+50%	CSA

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2023	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2023
R1.1 Aumentare il personale addetto alla ricerca in particolare dei ricercatori di tipo A e B, compatibilmente con le risorse di bilancio e i fondi straordinari del PNRR in sintonia col piano di fabbisogno del personale e in coerenza con lo sviluppo dell’offerta formativa	La disponibilità di 6 posizioni da RTD-A finanziate nell’ambito delle azioni PNRR ha incrementato significativamente il numero di ingressi, permettendo di superare il valore target programmato, nonostante il congruo numero di docenti che hanno cessato servizio. Nel 2023 hanno preso servizio presso il Dipartimento anche una unità di personale ricercatore a tempo determinato di tipo B ed una di tipo RTT.	

Accordi di collaborazione	Periodo di riferimento
Nessun accordo di collaborazione esterno	2023

RISORSE UTILIZZATE	
Economiche	Sono state impiegate risorse interne, oltre a risorse aggiuntive provenienti dal PNRR.
Umane	Il reclutamento di personale addetto alla ricerca è avvenuto secondo la programmazione delle risorse di didattica e ricerca approvata dal Consiglio di Dipartimento e secondo la distribuzione delle risorse aggiuntive (PNRR).
Strumentali/infrastrutturali	Il personale addetto alla ricerca, incluso quello reclutato nel 2023, impiega le risorse strumentali ed infrastrutturali già disponibili presso il Dipartimento ed i centri interdipartimentali, in attesa della disponibilità dei nuovi locali destinati alle ricerche in campo alimentare.
Altre risorse	



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

DIPARTIMENTO DI SCIENZE
DEGLI ALIMENTI E DEL FARMACO



Criticità

Non sono state rilevate criticità

R3: rendere la ricerca di Ateneo più competitiva attraverso programmi pluriennali di finanziamento a singoli ricercatori e gruppi interdisciplinari.



Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		2023	2023		
IR31 Numero progetti di ricerca competitivi acquisiti	14	>=14	41	+193%	UGOV contabilità
IR32 Percentuale delle pubblicazioni su riviste del primo quartile (aree bibliometriche)	80,63%	80%	82,4%	+1,03	UO Monitoraggio

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2023	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2023
<p>Distribuzione delle risorse, dal fondo FIL di Dipartimento, per il supporto delle spese di pubblicazione in riviste open access di elevato impatto e per l'attribuzione di premi ai prodotti eccellenti della ricerca</p> <p>Attribuzione dei proventi dell'eredità Feliciani-Ferretti ad una borsa per il corso di dottorato di ricerca in Scienze del Farmaco</p>	<p>Il numero di progetti di ricerca competitivi acquisiti supera di molto le aspettative, corrispondendo al triplo del valore target.</p> <p>La percentuale di articoli pubblicati nel 2023 su riviste del primo quartile nelle rispettive aree bibliometriche è in linea con il valore target.</p> <p>Le risorse derivanti dal fondo FIL di Dipartimento sono state in parte impiegate per quanto previsto.</p> <p>Nel 2023, per il 39° ciclo del corso di Dottorato in Scienze del Farmaco, i proventi dall'eredità Feliciani-Ferretti non sono stati utilizzati per cofinanziare borse aggiuntive di dottorato a causa dell'elevato numero di borse PNRR già disponibili. L'accantonamento permetterà di sostenere il numero di borse in futuro, quando risorse aggiuntive esterne potrebbero essere meno abbondanti.</p>	



Accordi di collaborazione	Periodo di riferimento
I numerosi accordi di collaborazione in essere con istituzioni italiane e straniere hanno facilitato il considerevole aumento di progetti competitivi acquisiti	2023

RISORSE UTILIZZATE	
Economiche	Non sono state impiegate risorse aggiuntive specifiche, rispetto a quelle già disponibili, per l'acquisizione di progetti competitivi. L'elevato numero di finanziamenti ottenuti testimonia il dinamismo del personale docente e ricercatore e la buona qualità dei progetti presentati. Nel 2023 diversi ricercatori del Dipartimento hanno ricevuto anche finanziamenti locali, da bandi FIL, Attrezzature o per la manutenzione straordinaria delle attrezzature, che hanno contribuito al sostanziale raggiungimento del target per l'indicatore IR32.
Umane	L'impegno e produttività del personale addetto alla ricerca, oltre alla favorevole congiuntura, hanno determinato il risultato straordinario registrato per l'indicatore IR31.
Strumentali/infrastrutturali	Oltre alle dotazioni strumentali ed infrastrutturali già disponibili, nel 2023 sono state insediate nuove attrezzature di rilievo acquisite tramite bandi ERC o finanziamenti di Ateneo sul bando Attrezzature, che hanno contribuito al raggiungimento degli obiettivi.
Altre risorse	

Criticità	I ragguardevoli risultati raggiunti nella progettualità delle ricerche hanno comportato un ingente carico di lavoro per il personale dedicato alla ricerca ed un sovraccarico nelle procedure amministrative collegate, che potrebbero costituire una criticità per il futuro. Si ritiene necessario avanzare richiesta di n.3 unità di personale amm.vo al fine di poter sostenere le attività di gestione e rendicontazione dei progetti competitivi acquisiti e in corso di acquisizione nell'anno 2024. Anche la dotazione di personale tecnico a supporto della ricerca necessita di una implementazione di n.2 unità.
------------------	---

R4: valorizzare il capitale umano esistente e migliorare i processi amministrativi.


Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		2023	2023		
IR41 Numero di progetti di ricerca competitivi presentati	51	50	82	+64%	IRIS AP
IR42a Proventi da progetti di ricerca competitiva	€ 1.531.989	€ 1.623.000	€ 4.463.099,9	+175%	UGOV contabilità
IR42b Proventi da ricerche commissionate e trasferimento tecnologico	€ 909.682 + IVA	€ 965.000 + IVA	€ 783.676,29	-19%	UGOV contabilità

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2023	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2023
<p>Distribuzione delle risorse, dal fondo FIL di Dipartimento, per la manutenzione e l'ammortamento delle apparecchiature comuni.</p> <p>R4.3 Rafforzamento organizzativo delle UO dedicate alla ricerca competitiva nazionale ed internazionale e snellimento dei processi amministrativi</p>	<p>I considerevoli risultati ottenuti nel 2023 per gli indicatori IR41 e IR42a testimoniano l'intensa attività dei docenti in bandi competitivi e il considerevole successo in tali bandi, superiore alle aspettative. La contenuta contrazione dell'indicatore IR42b è verosimilmente dovuta ad un effetto di compensazione, dati gli aumentati proventi da altre voci.</p>	

Accordi di collaborazione	Periodo di riferimento
<p>I numerosi accordi di collaborazione in essere con istituzioni italiane e straniere hanno facilitato il considerevole aumento dei proventi da progetti competitivi acquisiti</p>	2023

RISORSE UTILIZZATE



Economiche	Non sono state impiegate risorse aggiuntive specifiche, rispetto a quelle già disponibili, per la presentazione di progetti competitivi o la gestione di ricerche commissionate.
Umane	I cospicui risultati ottenuti sono dovuti all'impegno di docenti e ricercatori ed al sostegno del PTA.
Strumentali/infrastrutturali	Oltre alle dotazioni strumentali ed infrastrutturali già disponibili, nel 2023 sono state insediate nuove attrezzature di rilievo acquisite tramite bandi competitivi o finanziamenti di Ateneo sul bando Attrezzature, che hanno contribuito al raggiungimento degli obiettivi.
Altre risorse	

Criticità	<p>Il leggero calo dell'indicatore IR42b, come detto, è attribuibile ad un effetto di compensazione; pertanto non si rileva nessuna criticità.</p> <p>Inoltre come per l'obiettivo R3, i ragguardevoli risultati raggiunti nella progettualità delle ricerche hanno comportato un ingente carico di lavoro per il personale dedicato alla ricerca ed un sovraccarico nelle procedure amministrative collegate, che potrebbero costituire una criticità per il futuro. Si ritiene necessario avanzare richiesta di n.3 unità di personale amm.vo al fine di poter sostenere le attività di gestione e rendicontazione dei progetti competitivi acquisiti e in corso di acquisizione nell'anno 2024.</p> <p>. Anche la dotazione di personale tecnico a supporto della ricerca necessita di una implementazione di n.2 unità.</p>
------------------	---

TERZA MISSIONE – Ateneo e Società
TM1: condividere la conoscenza.


Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		2023	2023		
ITM11 Numero dei docenti del dipartimento coinvolti in attività di Public Engagement	36 (media triennio 2018-2020)	+5% rispetto all'anno precedente (46)	59	+22%	IRIS PE

ITM12 Numero di eventi di Public Engagement organizzati dal Dipartimento	46 (media triennio 2018-2020)	+5% rispetto all'anno precedente (112)	83	-29%	IRIS PE
--	----------------------------------	--	----	------	---------

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2023	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2023
<p>TM1.1 Promuovere presso il personale docente la proposta e la partecipazione ad eventi di public engagement.</p> <p>TM1.2 Rilanciare e consolidare le attività di public engagement avviate prima dell'insorgere della pandemia COVID-19, con particolare riguardo al programma "Facciamo Conoscenza".</p>	<p>Il Dipartimento, in tutte le figure coinvolte, nell'ambito dell'obiettivo strategico TM1 (Condividere la conoscenza) ha raggiunto ottimi risultati (come da indicatori ITM11 e ITM12), dimostrandosi efficace nel mettere in campo strategie per promuovere presso il personale docente la proposta e la partecipazione ad eventi di public engagement. Relativamente allo scostamento negativo del ITM12, è necessario sottolineare che il notevole incremento verificatosi nel 2022 rispetto al triennio precedente (+243%) ha falsato il risultato finale..</p>	

Accordi di collaborazione	Periodo di riferimento
<ul style="list-style-type: none"> ○ Confconsumatori APS ○ Alleanza Educativa Progetto Giocampus (firmatari: Comune di Parma, Università di Parma, CONI Comitato Regionale Emilia Romagna, Ufficio Scolastico Regionale EmiliaRomagna, CUS Parma ASD, Barilla G. e R. fratelli SPA) ○ Laboratorio Aperto Comune di Parma ○ Musei del Cibo della provincia di Parma 	2023



RISORSE UTILIZZATE	
Economiche	Non sono state impegnate risorse economiche ma solo impegno in risorse umane.
Umane	Il Direttore di Dipartimento, il delegato della Terza Missione e tutto il Personale Docente durante l'anno hanno proposto e partecipato ad eventi di public engagement che hanno permesso il raggiungimento dell'obiettivo strategico.
Strumentali/infrastrutturali	Sono stati utilizzati i canali social dell'Ateneo e del Dipartimento per la promozione degli eventi di public engagement, oltre all'adesione del Dipartimento al programma "Aperitivi della Conoscenza" presso il ParmaUniverCity Info Point.
Altre risorse	

Criticità	Si è verificato uno scostamento negativo del TIM11 per il 2023, tuttavia è necessario sottolineare che il notevole incremento verificatosi nel 2022 rispetto al triennio precedente (+243%) ha falsato il risultato finale. Il dato importante è comunque l'elevato numero di eventi di Public Engagement organizzati dal Dipartimento (83) e l'elevato numero di docenti coinvolti (59).
------------------	---

TM4: Sviluppare l'imprenditorialità accademica, i rapporti con il territorio e il tessuto produttivo.


Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		2023	2023		
ITM41 Numero di brevetti depositati nell'anno solare	0	1	5	+400%	Uo Valorizzazione della Ricerca
ITM42 Numero di nuovi spinoff creati nell'anno solare	0	0	1	+100%	Banca dati Dipartimentale
ITM44 Proventi da attività per conto di terzi	€ 909.682 + IVA Euro	Incremento del 2% rispetto al valore anno precedente (€ 1.225.904,00)	€ 783.676,29	-37%	UGOV contabilità

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2023	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2023
<p>TM4.1 Promozione e messa a regime sinergica, delle strutture di ricerca industriale, supporto al trasferimento tecnologico e incubazione d'impresa (con particolare riferimento al centro BioFarmanet e al Food Incubator dell'area Food Project)</p> <p>TM4.2 Rilancio dell'imprenditorialità accademica giovanile mediante formazione specifica, incentivazione e sostegno alla creazione di spin-off/start-up innovative</p> <p>TM4.4 Rilancio e ulteriore facilitazione e ottimizzazione delle</p>	<p>Il Dipartimento nell'ambito dell'obiettivo strategico TM4 (Sviluppare l'imprenditorialità accademica e i rapporti con il tessuto produttivo) ha raggiunto ottimi risultati (come da indicatori ITM41 e ITM42), dimostrandosi efficace nello sviluppare l'imprenditorialità accademica e i rapporti con il tessuto produttivo; nello specifico: i) nel numero di brevetti mantenuti nell'anno solare e ii) nel numero di nuovi spin-off creati nell'anno solare. Relativamente allo scostamento negativo del ITM44 (Proventi da attività per conto terzi) è necessario sottolineare l'aumento</p>	



relazioni con il tessuto produttivo del territorio, inclusa la convergenza sinergica di tutti gli ambiti di interlocuzione (es. placement, tirocini, trasferimento tecnologico, progettualità congiunta per bandi competitivi), per un nuovo modello collaborativo che favorisca anche l'incremento delle attività conto terzi	di proventi da Ricerca (IR42a), che vede impegnati i ricercatori riducendone così la disponibilità di tempo, oltre al finanziamento PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) e finanziamento DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA 2023-2027 (ALIFAR).	
--	---	--

Accordi di collaborazione	Periodo di riferimento
In relazione all'indicatore ITM44 si segnala che sono in essere convenzioni per attività conto terzi con enti privati locali, regionali e nazionali di elevato livello sia ambito farmaco che in ambito alimentare.	2023

RISORSE UTILIZZATE	
Economiche	Per lo spin-off "ULISSE SOLUTIONS S.R.L." l'Ateneo parteciperà al 3% di quota sociale; alla costituenda società Ulisse Solutions Srl è stata riconosciuta la qualifica di Spin off partecipato, tuttavia la società non è ancora costituita. Per le attività di Conto Terzi non sono state impegnate risorse economiche ma solo impegno in risorse umane; al contrario il dipartimento ha avuto proventi per €783.676,29.
Umane	Il Direttore di Dipartimento e tutto il Personale Docente e Tecnico Amministrativo durante l'anno hanno contribuito nello sviluppare l'imprenditorialità accademica e i rapporti con il tessuto produttivo che hanno permesso il raggiungimento dell'obiettivo strategico declinato nelle 3 azioni specifiche: i) numero di brevetti depositati nell'anno solare; ii) numero di nuovi spin-off creati nell'anno solare; iii) proventi da attività per conto terzi.
Strumentali/infrastrutturali	Le strumentazioni del dipartimento non vincolate all'uso esclusivo nel contesto di progetti di ricerca pubblica così come le infrastrutture del Dipartimento sono state utilizzate per il trasferimento tecnologico, relativamente al mantenimento dei brevetti: "Nuovi composti antimicrobici"; "Produzione di antimicrobici da scarti vegetali"; "Dispositivo per somministrazione oculare di fluidi"; "Inibitori Eph-Ephrin biodisponibili oralmente"; "Composizione per diluitori per la conservazione a lungo termine di materiale seminale animale". Le strumentazioni del dipartimento non vincolate all'uso esclusivo nel contesto di progetti di ricerca pubblica così come le infrastrutture del Dipartimento sono utilizzate per le attività di conto terzi, di cui è disponibile un Tariffario di Dipartimento per facilitazione e ottimizzazione delle relazioni con il tessuto produttivo del territorio (https://saf.unipr.it/it/servizi/prestazioni-tariffario).
Altre risorse	



Criticità

Si è verificato uno scostamento negativo rispetto a ITM44 Proventi da attività per conto di terzi. Tuttavia, è necessario sottolineare l'aumento di proventi da Ricerca (IR42a) che vede impegnati i ricercatori riducendo così la disponibilità di tempo delle risorse umane, oltre al finanziamento PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) e finanziamento DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA 2023-2027 (ALIFAR).

INTERNAZIONALIZZAZIONE – Incontro al mondo
INT1: migliorare l'attrattività internazionale del Dipartimento.


Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		23/24	23/24		
INT11 Proporzione di studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L, LMCU, LM) che hanno conseguito il titolo di accesso all'estero	0,0227	0,025	0,020	-20%	Uo Controllo di Gestione
IINT12 Numero di corsi L, LM e LMCU impartiti in lingua veicolare	1	1	2	+100%	Offerta formativa Dipartimento

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2023	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2023
INT 1.1 Progettazione di percorsi didattici e di ricerca internazionali	<p>Nessun nuovo corso di studio in lingua inglese è stato avviato nel corso dell'anno 2023.</p> <p>Un Blended Intensive Programme in "Food Sustainability" è stato progettato nell'ambito della EU Green European Alliance e coordinato dall'Prof.ssa T. Tedeschi (https://www.unipr.it/en/i-blended-intensive-programmes-20222023)</p> <p>Un secondo BIP in ambito farmaceutico, coordinato dall'Université de Paris Saclay (FRA) con la partecipazione dell'Università di Parma (Prof. M. Pieroni) e la KU Leuven (BEL) è stato offerto agli studenti del dottorato in Scienze del Farmaco.</p>	
INT 1.4 Introduzione di azioni e misure inclusive volte all'ampliamento delle opportunità internazionali per studenti e docenti ("Internationalization at home")	<p>Il Dipartimento ha deciso di avvalersi dell'opportunità del reclutamento di Visiting Professors per l'erogazione di parte degli insegnamenti in lingua inglese. Nell'a.a. 2022/2023 il Prof. Aigars JIRGENSONS, (Latvian Institute of Organic Chemistry, LAT; https://personale.unipr.it/en/ugovdocenti/person/214685) ha contribuito all'erogazione del corso (20 ore di lezione) di Chimica Farmaceutica e Tossicologica II (https://corsi.unipr.it/it/ugov/degrecourse/172087) coordinato dal Prof. Gabriele Costantino e il Prof. Carsten EHRHARDT (Trinity College Dublin, IRL;</p>	



	<p>https://personale.unipr.it/it/ugovdocenti/person/123652) ha contribuito all'erogazione del corso (20 ore di lezione) di Fabbricazione Industriale dei Medicinali (https://corsi.unipr.it/it/ugov/degrecourse/179847) coordinato dal Prof. Fabio Sonvico.</p> <p>Inoltre, numerosi professori (11) hanno contribuito ad insegnamenti dei CdS incardinati sul Dipartimento nell'ambito del programma Erasmus+ Teaching Mobility o di altre iniziative di mobilità docenti Visiting Professors:</p> <p>Prof.ssa Anna Dąbrowska, Università di Wroclaw (Polonia), 8 ore di lezione (Sostanze Organiche Naturali negli Alimenti).</p> <p>Prof.ssa Mathilde VANDENBERGHE Università di Junia-Lille (Francia) 8 ore di lezione (Metodologie e tecniche per l'analisi dei consumatori).</p> <p>Prof. DAGLIOGLU Yesim – Ordu Univesity (Turchia) 8 ore di lezione (Tecnologie Farmaceutiche)</p> <p>Prof. Felix Schottroff, BOKU (Austria), 8 ore di lezione per il Corso di Dottorato in Scienze degli Alimenti e del Farmaco.</p> <p>Prof.ssa Elena Arran, Università Complutense di Madrid (Spagna), 8 ore di lezione per il Corso di Dottorato in Scienze degli Alimenti e del Farmaco.</p> <p>Prof. LACZKÓ-ZÖLD Eszter and Prof. George Emil Palade University of Medicine, Pharmacy, Science, and Technology of Targu Mures (Romania) 8 ore di lezione (Farmacologia)</p> <p>Prof. GYORI Daniela, Prof. George Emil Palade University of Medicine, Pharmacy, Science, and Technology, Romania. 8 ore di lezione (Chimica Farmaceutica).</p> <p>Prof. BARABAS Hajnalka and prof. Gorge Emil Palade University of Medicine, Pharmacy, Science, and Technology Târgu Mureş, Târgu Mureş, Romania. (Chimica Farmaceutica).</p> <p>Prof. WAHAB Habibah – Universiti Sains Malaysia, Malesia, 8 ore di lezione (Tecnologie Farmaceutiche).</p> <p>Ms. GÖZET Fatma Tuba, Department of Pharmacy at Altınbaş University, Turkey 8 ore di lezione (Chimica Analitica)</p>	
--	---	--

Accordi di collaborazione	Periodo di riferimento
<p>In questi ultimi anni è in in atto una riorganizzazione degli accordi internazionali del programma Erasmus (progetto ERASMUS 2021-2027). La maggior parte di quelli in vigore presso il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco sono stati rinnovati e nuovi accordi sono stati definiti.</p> <p>Attraverso l'alleanza EUGreen nuovi accordi di collaborazione sono in via di definizione e altri sono stati già definiti. Tali accordi sono sia di collaborazione per la ricerca che per promuovere lo scambio di studenti per periodi di studio.</p>	2023

RISORSE UTILIZZATE	
Economiche	Il Dipartimento si è avvalso delle risorse economiche messe a disposizione dall'Ateneo con il bando "Finanziamenti per il sostegno al reclutamento di



	Visiting Professor ai quali affidare un incarico di insegnamento per l'anno accademico 2022/2023".
Umane	Le risorse umane che si sono maggiormente spese per le azioni sopra descritte fanno parte della Commissione per la Mobilità Internazionale Studenti (https://saf.unipr.it/it/internazionale/mobilita-e-relazioni-internazionali#Referenti).
Strumentali/infrastrutturali	Non applicabile
Altre risorse	Non applicabile

Criticità	Sì è registrata una diminuzione dell'attrattività nei confronti di studenti con un titolo di studio di accesso ai corsi conseguito all'estero. Si stanno implementando azioni di promozione dei corsi verso gli studenti internazionali.
------------------	--

INT2: incrementare e diversificare la mobilità internazionale di studenti, docenti e personale amministrativo.



Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		23/24	23/24		
IINT21 Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti	0,010	0,013	0,013	0%	Uo Controllo di Gestione

IINT22 Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero	10,4%	11,0%	9,9%	-10%	Uo Controllo di Gestione
---	-------	-------	------	------	--------------------------

2023

IINT23 Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero	0,714	0,75	0,74	-1,3%	Uo Controllo di Gestione
---	-------	------	------	-------	--------------------------

2023

IINT24 Numero di progetti di mobilità mista Erasmus approvati	0	1	2	+100%	U.O. INT Relazione CMI 2022/20223
---	---	---	---	-------	---

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2023	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2023
INT2.1 Rilancio della mobilità di scambio di studenti e docenti nell'ambito delle nuove linee programmatiche e delle nuove priorità strategiche del Programma Europeo Erasmus 2021/2027	La Commissione Mobilità Internazionale (CMI) ha lavorato intensamente per promuovere la mobilità Erasmus+ tenendo incontri con gli studenti interessati, supportando con i docenti le candidature e avvalendosi dell'aiuto anche di due studenti Tutors, Elisabetta Fusta e Divyanshu Singh Nandal. Inoltre, 4 docenti hanno svolto mobilità	



	internazionale in uscita (Relazione CMI a.a. 2022/2023).	
INT 2.2 Creazione di reti universitarie europee ed internazionali	Il Dipartimento sta sfruttando reti internazionali come EUGREEN, il consorzio per le scienze farmaceutiche ULLA e i progetti di cooperazione didattico-scientifica con Burundi, Etiopia, Rwanda, Senegal e Tanzania per l'attivazione di tirocini e tesi in mobilità internazionale.	

Accordi di collaborazione	Periodo di riferimento
Di seguito il link Bandi di Mobilità dove sono presenti l'elenco delle sedi con cui il nostro dipartimento ha accordi di collaborazione ALLEGATO A Elenco Sedi Partner BANDO UNICO A.A. 2024-2025.xlsx (live.com)	2023

RISORSE UTILIZZATE	
Economiche	Il Dipartimento si è avvalso delle risorse economiche messe a disposizione dall'Ateneo con il bando "Finanziamenti per il sostegno al reclutamento di Visiting Professor ai quali affidare un incarico di insegnamento per l'anno accademico 2022/2023". Ulteriori risorse sfruttate sono quelle messe a disposizione dalla UO Internazionalizzazione per il pagamento dei Tutor che supportano l'azione di sensibilizzazione degli studenti verso la mobilità internazionale.
Umane	Le risorse umane che si sono maggiormente spese per le azioni sopra descritte fanno parte della Commissione per la Mobilità Internazionale Studenti (https://saf.unipr.it/it/internazionale/mobilita-e-relazioni-internazionali#Referenti).
Strumentali/infrastrutturali	Non applicabile
Altre risorse	Non applicabile

Criticità	La mobilità internazionale degli studenti dei corsi di studio del dipartimento e dei dottorandi appare ulteriormente migliorabile (soprattutto per quanto riguarda gli studenti dei corsi di laurea e laurea magistrale e a CU)
------------------	---

OBIETTIVI STRATEGICI TRASVERSALI

SVILUPPO SOSTENIBILE

SO2: sviluppare l'economia circolare



Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		2023	2023		
ISO21 Riduzione dei consumi idrici tramite sostituzione delle attuali 20 pompe ad acqua con nuove pompe a membrana	5	+5 n.pompe a membrana	12	+120%	Banca dati dipoartimentale, Relazione in IDEM Unipr

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2023	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2023
SO2.1 Riduzione dei consumi idrici, anche mediante soluzioni di recupero e riuso.	<p>Dal 2022 il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco ha messo a punto un piano di sostituzione delle 20 pompe ad acqua ancora in uso (impiegate prevalentemente nei laboratori di ricerca per operazioni di filtrazione sottovuoto o applicazioni a bassa pressione) con pompe a membrana, il cui funzionamento non prevede l'utilizzo di acqua sanitaria senza possibilità di recupero. Secondo tale piano, per l'anno 2023 è stato quindi fissato un target di 10 pompe a membrana. E' stato selezionato il modello sulla base delle esigenze dei laboratori di ricerca, unitamente ai riscontri forniti dai laboratori già approvvigionati durante l'anno precedente. Con il budget messo a disposizione dall'Ateneo (6.000,00 euro) sono state acquisite 12 unità di mini pompe a membrana da impiegarsi in processi di filtrazione, collaudate e installate dal Personale Tecnico e messe a disposizione di 8 gruppi di ricerca con un risparmio idrico complessivo stimato pari a 378.000 litri/anno.</p>	SO2.1.1 Ambito Tecnico

Accordi di collaborazione	Periodo di riferimento
Nessun accordo di collaborazione esterno	2023

RISORSE UTILIZZATE	
Economiche	6.000,00 euro



Umane	Il personale Tecnico del Dipartimento in collaborazione con il Direttore e con i gruppi di ricerca ha provveduto alla valutazione delle necessità e alle fasi di acquisizione ed installazione delle nuove pompe a membrana.
Strumentali/infrastrutturali	<p>Il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco, all'inizio dell'anno 2022, presentava una dotazione residua di 20 pompe ad acqua, impiegate prevalentemente nei laboratori di ricerca per operazioni di filtrazione sottovuoto o applicazioni a bassa pressione che non richiedono tenori di vuoto spinto.</p> <p>Per il funzionamento tali pompe vengono collegate a punti di erogazione di acqua sanitaria, che deve essere fatta scorrere alla massima velocità e confluire nello scarico a fogna, generando in questo modo un elevato consumo idrico.</p> <p>Nel rispetto dei principi di Sostenibilità a cui l'Ateneo si ispira, si è voluto ridurre i consumi di acqua mediante l'introduzione di pompe a membrana, in grado di produrre vuoto mediante l'oscillazione meccanica di un diaframma che chiude un lato di una camera, per il cui funzionamento non è quindi necessario alcuno scorrimento di acqua.</p>
Altre risorse	Non applicabile

Criticità	Non sono state rilevate criticità.
------------------	------------------------------------

SO3: promuovere e divulgare i principi dello sviluppo sostenibile



Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		2023	2023		
ISO31 Numero di insegnamenti attinenti la sostenibilità	0	1	4	+300%	Banca dati dipartimentale

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2023	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2023
SO3.1 Aumento, nell'offerta formativa di Ateneo, dei contenuti inerenti lo sviluppo sostenibile, nella sua accezione più ampia (ambientale, economica e sociale).	Nell'a.a. 2023-24 il CdS in Scienze e Tecnologie Alimentari (Laurea Magistrale) ha riproposto l'insegnamento a libera scelta "Sostenibilità nei processi industriali e green packaging nelle aziende alimentari" ed il CdS in Scienze e Tecnologie Alimentari (Laurea di primo livello) ha riproposto l'insegnamento di "Sostenibilità ed innovazione dei prodotti di origine animale". Il CdS in Qualità e approvvigionamento di materie prime per l'agro-alimentare offre gli insegnamenti di "Biodiversità animale e vegetale in ecosistemi agrari" e di "Benessere animale e qualità delle produzioni". Il CdS in Food Safety and Food Risk Management offre il modulo di "Animal welfare" del Corso integrato di "Hazard identification in primary production".	

Accordi di collaborazione	Periodo di riferimento
Nessun accordo di collaborazione esterno	2023

RISORSE UTILIZZATE	
Economiche	L'insegnamento di "Sostenibilità nei processi industriali e green packaging nelle aziende alimentari" è stato affidato per contratto ad un docente



	esterno a cui sono stati corrisposti €600,00. Gli altri insegnamenti sono tenuti gratuitamente da docenti dell'Ateneo.
Umane	I CdS hanno inserito nella propria offerta formativa gli insegnamenti inerenti lo sviluppo sostenibile. I docenti incaricati, sulla base degli obiettivi formativi, ivi compreso lo sviluppo sostenibile, hanno definito i contenuti dell'insegnamento che sono descritti nel Syllabus.
Strumentali/infrastrutturali	Nessuna
Altre risorse	

Criticità	Non sono state rilevate criticità.
------------------	------------------------------------

ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ
AQ1: verificare la messa a sistema dei processi di AQ nella didattica, ricerca, terza missione e internazionalizzazione

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		2023	2023		
IAQ12 Numero di report degli incontri del PQD con gli attori coinvolti nei processi di AQ (es.CPDS, GdR, Commissione mobilità internazionale, Delegati per la ricerca, ecc.)	2	4	5	+25%	Relazione finale PQD e Verbali CdD

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2023	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2023
AQ1.1 Verificare la messa a sistema dei processi di progettazione, gestione e miglioramento delle attività dei CdS AQ1.2 Verificare la messa a sistema del monitoraggio delle attività legate a Ricerca e Terza Missione	<p>Nell'ambito dell'obiettivo operativo, il PQD ha contattato individualmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - il Delegato del Direttore per la didattica Prof.ssa Silvia Rivara, - il Delegato del Direttore per la Qualità della ricerca e terza Missione Prof.ssa Francesca Scazzina; - il Delegato IRIS del Dipartimento Prof. Andrea Sartori, invitandoli a relazionare sul grado di messa a sistema dei processi di AQ specificatamente riferiti ai singoli ambiti di didattica, ricerca e terza missione. <p>Facendo seguito all'invito del PQD, i Delegati hanno relazionato puntualmente circa le azioni intraprese per il miglioramento delle attività di AQ. Le relazioni sono state esaminate dal PQD ed allegate alla relazione finale approvata dal CdD nella seduta del 14 dicembre 2023.</p>	

Accordi di collaborazione	Periodo di riferimento
Nessun accordo di collaborazione esterno	2023



RISORSE UTILIZZATE	
Economiche	Non sono state impegnate risorse economiche, ma solo impegno in risorse umane
Umane	Il PQD, in collaborazione con i Delegati di Dipartimento, i Presidenti di CdS e la CPDS, durante l'anno ha intrapreso azioni di monitoraggio per la verifica del raggiungimento e del miglioramento dei processi di AQ.
Strumentali/infrastrutturali	Non applicabile
Altre risorse	Non applicabile

Criticità	Non è stato possibile intraprendere azioni sulla formazione del PTA e del personale Docente in termini di AQ. L'obiettivo verrà riproposto nell'anno 2024.
------------------	--

EFFICIENZA ED EFFICACIA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA
AMM1: sviluppare l'innovazione, la digitalizzazione e il miglioramento dei processi amministrativi


Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		2023	2023		
IAMM12 % procedure di acquisto di materiali di consumo di laboratorio realizzate mediante Catalogo U-BUY (Accordo Quadro di Ateneo) sul totale delle procedure di acquisto di materiali di consumo di laboratorio realizzate su UBUY	0	90%	93,34%	+3,71%	UBUY – UGOV Contabilità

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2023	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2023
AMM1.2 Digitalizzazione dei processi amministrativi	<p>Il Progetto risponde agli obiettivi strategici di semplificazione amministrativa (AMM1) e di digitalizzazione dei processi (AMM7): migliorare l'efficienza dei processi attraverso la reingegnerizzazione (semplificazione delle procedure ed eventuale revisione dei ruoli che intervengono nel processo) e la digitalizzazione (intesa come l'impiego di strumenti informatici per eseguire alcune o tutte le attività richieste dal processo, incluse quelle di gestione documentale, in modalità integrata).</p> <p>Il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco nell'ambito del Progetto ha svolto il ruolo di Dipartimento Pilota ed è entrato in esercizio in data 09 Maggio 2022.</p> <p>Alla data della relazione dell'obiettivo il Dipartimento ha effettuato 603 ordini utilizzando la nuova procedura per un importo pari a 2.189.215,00 euro ed è</p>	AMM1.2.6 Uo Amministrazione Dipartimento



	risultato in 1° posizione tra tutte le strutture dell'Ateneo.	
--	---	--

Accordi di collaborazione	Periodo di riferimento
Nessun accordo di collaborazione esterno	2023

RISORSE UTILIZZATE	
Economiche	Non sono state impegnate risorse economiche ma solo impegno in risorse umane.
Umane	Tutto il Personale dedicato agli acquisti in collaborazione con il Direttore, il RAG e il personale docente ha fattivamente collaborato alla realizzazione dell'obiettivo che ha portato al 31/12/2023 al completamento di n.603 ordini tramite la piattaforma UBUY.
Strumentali/infrastrutturali	
Altre risorse	

Criticità	Sono state rilevate alcune problematiche tecniche, prontamente risolte dalla UO Pianificazione e Gestione della domanda.
------------------	--

AMM5: promuovere la transizione verso una cultura integrata della sicurezza



In relazione a questo obiettivo si rileva che, per mero errore materiale, sono stati riportati valori errati in quanto il valore iniziale si riferisce all'anno 2019. Si riportano di seguito i valori corretti relativi a tutto il triennio:

Obiettivo strategico	Indicatori	Valore iniziale	Target per il triennio		
			2022	2023	2024
AMM5 Promuovere la transizione verso una cultura integrata della sicurezza	IAMM51 Prestazione media di Dipartimento misurata all'esito delle verifiche interne del SGSL UniPR	70	71	74	78

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		2023	2023		
IAMM51 Prestazione media di Dipartimento misurata all'esito delle verifiche interne del SGSL UniPR	70	74	84	+13.5%	Relazione SPP 2023 e banca dati Dipartimentale

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2023	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2023
AMM5.1 Sviluppo del Sistema di Gestione UniPR per la Sicurezza del Lavoro (SGSL UniPR), integrazione nei processi di Ateneo e centralità della partecipazione attiva	<p>% di strumenti censiti e dotati dei registri dei controlli e della documentazione rilevante ai fini della sicurezza:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manutenzioni ordinarie sulla piccola attrezzatura • Predisposizione dei Registri di controllo e manutenzione delle attrezzature e delle Schede di controllo e manutenzione delle stesse. La documentazione è conservata nei singoli laboratori in forma cartacea oppure sul PC strumentale. • Aggiornamento delle procedure e delle istruzioni operative standard (IOS) per l'utilizzo in sicurezza di strumentazioni presenti nei 	AMM5.1.5 Ambito Tecnico



	<p>laboratori di ricerca di Farmacologia e Tecnologia Farmaceutica.</p> <p>% di laboratori in cui sono presenti SdS e corretta gestione delle sostanze pericolose</p> <ul style="list-style-type: none"> • Predisposizione e adozione di specifiche procedure per l'esecuzione in sicurezza delle attività sperimentali che presentano rischi caratteristici. • Stesura delle istruzioni operative standard delle attrezzature presenti nei laboratori didattici • Aggiornamento delle Schede di Sicurezza dei prodotti chimici <p>Nell'anno 2023 il Dipartimento ha implementato diverse azioni migliorative per quanto concerne la gestione operativa ed in sicurezza delle attrezzature in uso sia a livello didattico che di ricerca presenti nei plessi di Farmacia (13.08) e Agraria (13.16). Sono state redatte delle Procedure Operative Standard (SOP) con le indicazioni per un utilizzo ottimale dell'attrezzatura e con le indicazioni che l'operatore deve seguire per garantire un elevato livello di sicurezza. Le SOP sono state affiancate dai registri con i piani di controllo e gli interventi di manutenzioni effettuati. Sono state ridotte le sostanze detenute in laboratorio al di fuori degli armadi ventilati, posizionando nel deposito esterno le sostanze non utilizzate quotidianamente. Le SdS sono presenti in formato cartaceo e/o elettronico sia nei laboratori didattici che di ricerca, mantenendole aggiornate in funzione di nuovi reagenti/solventi nei vari laboratori.</p>	
--	---	--

Accordi di collaborazione	Periodo di riferimento
Nessun accordo di collaborazione esterno	2023

RISORSE UTILIZZATE	
Economiche	Non sono state impegnate risorse economiche ma solo impegno in risorse umane.
Umane	Le attività del Personale Tecnico in collaborazione con il Direttore e il Personale Docente responsabile di attività per il raggiungimento dell'obiettivo sopraindicato sono state effettuate nei Plessi di Farmacia (13.08) e Food Project Area (13.16). Le migliorie sono state effettuate a seguito del documento dell'SPP SG-03-04 – SAF/2023 Rapporto sull'esito delle verifiche interne Dipartimento di Scienze Alimenti e Farmaco Anno 2023, documento di ottobre 2023.
Strumentali/infrastrutturali	Nell'anno 2023 sono state portate a compimento le azioni sopra indicate per il 50% degli strumenti presenti nei laboratori del Dipartimento.
Altre risorse	



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

DIPARTIMENTO DI SCIENZE
DEGLI ALIMENTI E DEL FARMACO



Criticità

Non sono state rilevate criticità

MONITORAGGIO AGGIORNAMENTO DEL PIANO STRATEGICO DIPARTIMENTALE 2023

Il Piano Strategico Dipartimentale è stato aggiornato per l'anno 2023 in considerazione del coinvolgimento del Dipartimento nei due importanti ambiti sotto elencati che lo hanno visto impegnato a perseguire gli obiettivi previsti dal:

- **PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)**
- **DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA 2023-2027 (ALIFAR)**

In questi contesti sono stati presi in considerazione gli obiettivi che l'Ateneo e il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco intendono perseguire con la fattiva partecipazione di tutti i membri della Struttura dipartimentale.

Tutto il personale del Dipartimento, Docente e Tecnico-Amministrativo, ognuno per le proprie competenze e professionalità, ha collaborato al raggiungimento degli obiettivi previsti nei due ambiti ispirandosi ai principi comuni di efficacia, efficienza e qualità dell'azione sui fronti della Didattica, della Ricerca, della Terza Missione, Internazionalizzazione e della loro gestione amministrativa al fine del raggiungimento del beneficio comune per l'intera organizzazione.

IL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)



Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza include un cospicuo finanziamento alla ricerca, nel contesto della Missione 4 (Istruzione e Ricerca). In particolare, sono notevoli gli investimenti sulla componente 2 di tale missione, definita "Dalla ricerca all'impresa". Tali finanziamenti puntano a rafforzare la ricerca e favorire la diffusione di modelli innovativi per la ricerca di base e applicata condotta in sinergia tra università, enti di ricerca e soggetti pubblici o privati impegnati in attività di R&S, a sostenere i processi per l'innovazione e il trasferimento tecnologico e a potenziare le infrastrutture di ricerca e innovative, il capitale e le competenze di supporto all'innovazione.

Il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco è coinvolto nei seguenti progetti già approvati e finanziati per i quali al 31/12/2023 sono state impegnate le quote sotto indicate per ciascun progetto:

- **AGRITECH:** Investimento: PNRR – M4C2 Investimento 1.4; Avviso: Centri Nazionali, Investimento 1.4 Potenziamento strutture di ricerca e creazione di campioni nazionali di R&S su alcune Key Enabling Technologies – Avviso MUR 3138 del 16/12/2021 - finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU; Domanda di agevolazione/Codice Progetto MUR: CN00000022; Titolo programma di ricerca: National Research Centre for Agricultural Technologies

per un importo totale pari a € 1.378.798

costi registrati pari a € 439.677,95

- **SUS-MIRRI.IT:** Investimento: Infrastrutture di Ricerca, Investimento 3.1 - Fondo per la realizzazione di un sistema integrato di infrastrutture di ricerca e di innovazione - azione di riferimento Creazione di



nuove IR o potenziamento di quelle esistenti che concorrono agli obiettivi di Eccellenza Scientifica di Horizon Europe e costituzione di reti - Avviso MUR 3264 del 28/12/2021- finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU - Domanda di agevolazione/Codice Progetto MUR: IR0000005; Titolo programma di ricerca: Strengthening the MIRRI Italian Research Infrastructure for Sustainable Bioscience and Bioeconomy

per un importo totale pari a € 308.955,01

costi registrati pari a € 236.020,23

- **ECOSISTEMI PER L'INNOVAZIONE:** Investimento: PNRR - M4C2 Investimento 1.5; Avviso: Ecosistemi dell'innovazione - Investimento 1.5 Creazione e rafforzamento di Ecosistemi dell'innovazione, costruzione di leader territoriali di R e S – Avviso MUR 3277 del 30/12/2021 - finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU; Domanda di agevolazione/Codice Progetto MUR: ECS0000033; Titolo Programma di ricerca: Ecosystem for Sustainable Transition in Emilia-Romagna

per un importo totale pari a € 56.040,00

costi registrati pari a € 40.677,47

- **MNESYS:** Investimento: PNRR -M4C2 Investimento 1.3; Avviso: Investimento 1.3 “Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base” – Avviso MUR 341 del 15/03/2022 - finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU; Domanda di agevolazione/Codice Progetto MUR: PE0000006; Titolo Programma di ricerca: MNESYS - A multiscale integrated approach to the study of the nervous system in health and disease

per un importo totale pari a € 70.144,22

costi registrati pari a € 33.908,33

- **ON FOODS:** Investimento: PNRR – M4C2 Investimento 1.3; Avviso: Investimento 1.3 Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base – Avviso MUR 341 del 15/03/2022 - finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU; Domanda di agevolazione/Codice Progetto MUR: PE0000003; Titolo programma di ricerca: ON Foods - Research and innovation network on food and nutrition Sustainability, Safety and Security – Working ON Foods

In particolare, si sottolinea come nel contesto del Partenariato Esteso ONFOODS, il Dipartimento risulta il più rappresentato dell'Ateneo, il maggiore beneficiario dei finanziamenti, nonché il Dipartimento che esprime il coordinamento del progetto a livello nazionale. Il progetto ONFOODS ha permesso il reclutamento di un significativo numero di unità di personale RTDa, Post-Doc e di dottorandi di ricerca.

per un importo totale pari a € 1.114.150,00

costi registrati pari a € 654.454,00

- **UNIVERSITA' IN CLASSE:** Investimento: PNRR - M4C1 Investimento 1.6 – Avviso: Investimento 1.6 “Orientamento attivo nella transizione scuola-università”, Missione 4 “Istruzione e Ricerca” – Componente 1 “Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili-nido all'Università” – Decreto MUR n. 934 del 03/08/2022 - finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU; Titolo del progetto: “L'Università in classe: una bussola per il futuro”.

per un importo totale pari a € 4.800,00

costi registrati pari a € 900,00

IL DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA - ALIFAR

Il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco con il Progetto ALIFAR è stato finanziato per il quinquennio 2023-2027 nell'ambito del Programma Dipartimenti di Eccellenza del Ministero dell'Università e della Ricerca per un importo totale pari a € 9.095.595,00.



Il Progetto ALIFAR intende proporre l'intero Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco quale struttura universitaria di eccellenza nel campo della ricerca e della formazione nelle scienze molecolari applicati alla scoperta, allo sviluppo, al trasferimento tecnologico di prodotti per la salute ed il benessere, dal farmaco al dispositivo medico fino ad alimenti funzionali e nutraceutici. Con il progetto ALIFAR, il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco aspira a proporsi come esempio di integrazione interdisciplinare e sviluppo metodologico, e divenire polo di attrazione per studenti e ricercatori in ambito internazionale.

Nell'ambito del progetto sono previste le seguenti Strategie di Sviluppo:

- Un piano di RECLUTAMENTO del PERSONALE funzionale allo sviluppo scientifico e all'implementazione dell'offerta formativa basati sulle tematiche definite. Il piano di reclutamento in particolare intende attrarre competenze in settori scientifico-disciplinari ed in ambiti specifici non ancora presenti nella struttura Dipartimentale, in grado quindi di apportare al Dipartimento innovazione e interdisciplinarietà didattica e di ricerca;
- Istituzione e attivazione di un Corso di Laurea Magistrale nella classe LM-54 delle Scienze Chimiche, erogato in lingua inglese, finalizzato alla formazione di esperti nel campo della chimica e delle tecnologie dei prodotti per la salute;
- Istituzione di un CURRICULUM DOTTORALE INDUSTRIALE, trasversale ai corsi di dottorato in Scienze degli Alimenti e in Scienze del Farmaco;
- MESSA A SISTEMA DELL'ELEVATO NUMERO DI ACCORDI-QUADRO E CONVENZIONI con Università e centri di ricerca europei ed extraeuropei incentivando la mobilità di personale docente in entrata e uscita, soprattutto in relazione ai due nuovi programmi di elevata qualificazione (Laurea Magistrale e curriculum di dottorato industriale) in programmazione;
- MESSA A SISTEMA DEI RISULTATI DELLA RICERCA NEL TRASFERIMENTO INDUSTRIALE PRECOMPETITIVO E COMPETITIVO, nell'ottica dell'inserimento nell'industria farmaceutica, alimentare e dei prodotti per la salute di tecnologie abilitanti verso la creazione di nuovi modelli di business e di prodotti, promuovendo su base regionale e nazionale la transizione verso Industria 4.0;
- MESSA A SISTEMA DELL'AMPIA DOTAZIONE STRUMENTALE già presente nel Dipartimento integrandola con strumenti avanzati di ultima generazione, finalizzati ad una migliore integrazione tra Settori Scientifico-Disciplinari (SSD);
- MESSA A PUNTO DI UN SISTEMA DI MONITORAGGIO degli elementi di eccellenza, di impatto (interno nella crescita del dipartimento e nel sistema regionale nazionale e sovranazionale), di implementazione del progetto e di un associato sistema di premialità.

Gli obiettivi che il Dipartimento intende perseguire sono i seguenti:

– **Obiettivi di Didattica e Internazionalizzazione**

Potenziare l'offerta didattica di elevata qualificazione

- istituire una nuova LM sulla classe LM-54 dal titolo Advanced Molecular Sciences for Health Products erogata in lingua inglese che rafforzi l'integrazione tra attività di ricerca e didattica e in particolare potenzi l'offerta formativa di elevata qualificazione al fine di migliorare l'attrattività di studenti, trasferendovi l'innovazione tecnologica e contenutistica che accompagna il progetto.
- espandere l'offerta dei due corsi di dottorato esistenti, Scienze del Farmaco e Scienze degli Alimenti, attraverso l'istituzione di un curriculum industriale in prodotti per la salute e il benessere

Favorire i processi di internazionalizzazione

- potenziare l'offerta formativa in lingua straniera al fine di favorire l'accesso a studenti stranieri (europei ed extraeuropei) aumentando al contempo l'attrattività internazionale, già significativa, del Dipartimento;
- incentivare la partecipazione ai programmi di mobilità bidirezionale internazionale e aumentare il numero di accordi internazionali.

– **Obiettivi di Ricerca**

1. Contribuire alla crescita della conoscenza nell'ambito dei temi di ricerca del progetto

Il programma di sviluppo di ALIFAR verrà declinato attorno a 5 temi scientifici innovativi che riguardano l'interazione tra le scienze molecolari – dalla sintesi, alla caratterizzazione analitica, agli aspetti formulativi ed ambiti complessi della salute. Questi temi sono declinati al fine di intercettare e proporre soluzioni agli aspetti critici.

TEMA 1	Sviluppo di approcci -omici (metabolomici, proteomici, genomici) per la caratterizzazione di biomarker, end-point surrogati e nuovi target per la diagnostica e le cure di precisione; gli stessi approcci, tramite un approccio transdisciplinare, possono essere usati per l'individuazione di composti biologicamente attivi in matrici complesse che costituiscono la base per la formulazione di nuovi nutraceutici, cosmetici, integratori alimentari, fornendo le basi scientifiche per ottenere proof-of-concepts della loro efficacia.
TEMA 2	Applicazione di tecniche computazionali, inclusa l'integrazione di dati e modelli predittivi complessi, alla scoperta e sviluppo di nuovi farmaci, nuovi prodotti medicinali e nuovi composti di origine naturale aventi attività biofunzionale.
TEMA 3	Caratterizzazione e valorizzazione di matrici naturali complesse per la generazione di componenti ad elevato valore farmaceutico, nutrizionale, cosmetico. Progettazione di formulazioni avanzate in grado di massimizzare l'efficacia e ridurre l'impatto ambientale della produzione, uso e smaltimento dei principi attivi farmaceutici.
TEMA 4	Utilizzo di macrocomponenti (proteine, lipidi, carboidrati complessi) ed altri composti bioattivi da biomasse alternative, ivi inclusi sottoprodotti e scarti del settore agroalimentare, per la produzione di nuovi alimenti e mangimi con proprietà funzionali e salutistiche.
TEMA 5	Contributo scientifico alla definizione, assieme agli stakeholder di riferimento, di un background regolatorio e di safety appropriato per gli innovativi strumenti per la salute e il benessere.

2. Aumentare la capacità di attrarre finanziamenti europei, nazionali e regionali, anche ai fini della sostenibilità nel medio-lungo periodo, promuovendo attività di ricerca di alto livello.

– **Obiettivi di Terza missione**

1. Incrementare le attività di trasferimento tecnologico e il relativo impatto economico, consolidando le sinergie con le realtà industriali presenti sul territorio regionale e promuovendo nuove opportunità di collaborazione in ambito nazionale e internazionale, contribuendo a rendere sistemiche e produttive le strategie di Industria 4.0 nel campo farmaceutico, alimentare e dei prodotti per la salute.

2. Potenziare le attività di disseminazione, public engagement e il relativo impatto socio-culturale. Il progetto mira a incrementare attività di divulgazione scientifica e public engagement sui temi della insicurezza alimentare e farmaceutica e sugli strumenti scientifici per controbatterla.



Si riporta di seguito il monitoraggio degli obiettivi del Dipartimento di Eccellenza effettuato a Mesi 6 e Mesi 12 inserito sul sito del MUR. Tale monitoraggio è stato valutato positivamente in quanto il Dipartimento ha impegnato più dell'80% delle risorse trasferite sino alla data di chiusura del monitoraggio. Pertanto, per il 2024 si riceverà il trasferimento dell'intera quota annuale.

SCHEMA RIASSUNTIVO MONITORAGGIO OBIETTIVI DI PROGETTO M6 - M12

	M1	M6	M12 (2023)
INDICATORI	VALORE INIZIALE		
Obiettivi di Ricerca (OB1)			
Aumento del numero di prodotti pubblicati in riviste del primo quartile con autori del Dipartimento del 3% nel periodo del progetto	129	N.A.	147
Aumento del tasso di partecipazioni a bandi competitivi internazionali, nazionali e regionali Area 03 10% Tutto il Dipartimento 4%	Area 03: n.15 Tutto il Dipartimento: n.41	N.A.	Area 03: n.20 Tutto il Dipartimento: n.46
Obiettivi di Didattica (OB2)			
Aumento del 25% della proporzione di studenti iscritti ai corsi LM/LMCU – dottorato provenienti da paesi europei ed extraeuropei	3.86	N.A.	8,4
Aumento del 10% del numero di accordi con partner internazionali	82	N.A.	97
Obiettivi di Terza Missione (OB3)			
Deposito di almeno 5 domande di brevetto e costituzione di almeno uno spin-off partecipato su temi del progetto			
Spin off	0	0	1
Brevetti	0	2	5
Aumento del 5% dell'importo di contratti di ricerca	912.455,00 €	297.900,00 €	736.176,29 €
Aumento, monitorato attraverso IRIS-RM, delle attività di public engagement sulle tematiche del progetto	12	N.A.	36



Obiettivo Reclutamento di Personale			
Reclutamento Personale Docente	0	0	2
Reclutamento PTA	0	0	1
Incremento del rapporto tra personale tecnico/amm.vo e personale docente	0,34	N.A.	0,38
10% del valore incassato dal Dipartimento su FIL verrà dedicato al cofinanziamento per spese di pubblicazione in modalità open access, all'istituzione di premi di finanziamento per ricerca di base per giovani ricercatori e alla promozione di attività rivolte al consolidamento di soft skill, di aggiornamento e sull'incentivazione alla mobilità internazionale	0	0	12.958,00 €
Obiettivo Infrastrutture			
Acquisizione di attrezzature	0	0	16



2. PROPOSTE DI MIGLIORAMENTO E AZIONI CORRETTIVE

Codice e descrizione Obiettivo strategico	Azioni correttive e proposte di miglioramento
<p>D1 - Riqualificare e ampliare l'offerta formativa</p>	<p>ID12 Numero di corsi di laurea ad orientamento professionale attivati in sinergia con il contesto territoriale e la Fondazione FUP</p> <p>Nella compilazione del Target per il triennio relativo all'indicatore ID12 è stato compiuto un errore, riportando per l'a.a. 23/24 "valore dell'anno precedente". Il valore target corretto è 0.</p> <p>Per l'a.a. 2023-24 non è prevista l'istituzione e l'attivazione da parte del Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco di alcuna Laurea ad orientamento professionale, ma la partecipazione di alcuni docenti afferenti al Dipartimento alla Laurea in "Tecnologie e Gestione dell'Impresa Casearia", istituita ed attivata dal Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie.</p>
	<p>ID14 Proporzione di immatricolati ai corsi di laurea professionalizzanti sul totale degli immatricolati</p> <p>Il numero di studenti immatricolati alla laurea professionalizzante non ha raggiunto la numerosità di classe. Il numero degli immatricolati verrà monitorato nei prossimi anni accademici, per capire se la numerosità limitata è dovuta alla recente istituzione del corso di Laurea, che ha bisogno di pubblicizzazione e consolidamento, o ad uno scarso interesse da parte dell'utenza per le figure professionali che vengono formate. Il CdS viene pubblicizzato sia nel contesto delle attività di orientamento in ingresso comuni agli altri CdS del Dipartimento, sia grazie alle attività della Fondazione SUPER (https://super.unier.eu/it) che, mediante i propri canali, offre orientamento online ed incontri presso le scuole superiori.</p>
<p>D2: fornire supporto allo sviluppo di una didattica di qualità ed innovativa con valorizzazione delle competenze trasversali nei percorsi di studio</p>	<p>ID21 Numero di studenti che hanno sostenuto l'esame relativamente a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali</p> <p>Visto il buon andamento dell'indicatore, si proseguirà con le attività già poste in essere per la pubblicizzazione degli insegnamenti a valenza trasversale</p>
	<p>ID22 Numero di iniziative di formazione docenti attivate nell'anno solare</p> <p>I Presidenti, tenendo presenti le peculiarità del CdS, valuteranno se attivare iniziative di formazione per la componente docente nell'anno 2024. Il Dipartimento ha programmato alcune attività di formazione del personale in merito alla assicurazione della qualità nella didattica. Va detto che le attività di sviluppo della docenza universitaria</p>



	organizzate dall'Ateneo con continuità a partire dall'a.a. 20/21, ed in particolare il percorso formativo sulla didattica innovativa reso obbligatorio per i nuovi assunti a partire dall'a.a. 23/24, ma aperto a tutti i docenti interessati, rappresentano un utile strumento per soddisfare le esigenze di formazione didattica dei docenti. Quest'ultima iniziativa di Ateneo è stata comunicata a tutti i membri del Dipartimento.
--	---

D3: valorizzare il sistema di formazione post-lauream	ID31 Borse di dottorato industriale e/o finanziate da enti esterni e imprese L'indicatore non è più disponibile per cambio della normativa.
	ID32 Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo Visto il buon andamento dell'indicatore, si proseguirà con la programmazione attuale, senza modifiche sostanziali.

D4: rafforzare i servizi agli studenti e alle attività di orientamento in ingresso, in itinere e in uscita	ID41 Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente Il valore target per l'a.a. 23/24 è stato raggiunto, ma non superato. Le attività di orientamento in ingresso ed in itinere per gli studenti del primo anno di corso proseguiranno come negli anni precedenti, mediante i corsi del progetto IDEA e, quando possibile, con tutor dedicati. Qualora possibile, potranno essere organizzati precorsi per alcune materie di base per cercare di uniformare le conoscenze in ingresso, per una migliore fruizione dell'insegnamento da parte di tutti gli studenti.
	ID43 Proporzione dei laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio Il mancato raggiungimento del valore target per questo indicatore è dovuto principalmente alla minore soddisfazione per il CdS degli studenti della Laurea Magistrale in Scienze della Nutrizione umana e, in misura minore, della Laurea in Scienze Gastronomiche, prossima ad un grado di soddisfazione del 90%. Nell'a.a. 2022-23 il CdS in Scienze Gastronomiche ha cambiato classe di Laurea (da L-GASTR a L-26), con la conseguente riprogettazione del CdS in termini di contenuti ed aspetti professionalizzanti. Ciò ha portato ad un ampliamento delle opportunità post-lauream, sia in termini di sbocchi professionali sia di accesso alla formazione di secondo livello in lauree magistrali. Ci si aspetta che l'aumentata spendibilità del titolo di studio, considerata piuttosto limitata da parte degli studenti della L-GASTR, abbia un impatto positivo sul grado di soddisfazione degli studenti. Inoltre, l'aspetto caratterizzante il CdS legato alle



	<p>visite di istruzione ed attività laboratoriali sul campo ha ora uno sviluppo limitato a causa della ridotta disponibilità economica per l'organizzazione di queste attività. La possibilità di ampliare l'offerta di visite di istruzione avrebbe sicuramente un impatto positivo sul gradimento da parte degli studenti. Essendo stato decurtato, per l'anno accademico in corso, il budget a disposizione, verrà richiesta all'Ateneo un'integrazione della cifra disponibile per poter almeno mantenere le attività proposte negli anni precedenti.</p> <p>I dati relativi al corso di laurea magistrale in Scienze della Nutrizione Umana si riferiscono al primo anno di attivazione del corso stesso. Durante il primo anno si sono riscontrate le problematiche ragionevolmente identificabili per un nuovo corso e, nello specifico, si sono riscontrati problemi di coordinamento con docenti afferenti al Dipartimento di Medicina e Chirurgia o esterni al Dipartimento. Nei due anni accademici successivi particolare attenzione è stata posta dal RAQ del corso e dai docenti referenti per l'Orientamento in entrata e in uscita, che si sono impegnati e continuano ad impegnarsi per intercettare le problematiche degli studenti e a dialogare con i docenti. Ci si aspetta che la migliore interazione con i docenti non afferenti al Dipartimento e la comprensione e risoluzione delle problematiche riscontrate dagli studenti abbia portato e permetta di mantenere un maggiore apprezzamento del corso di studi.</p>
--	---

<p>R1: rafforzare il capitale umano</p>	<p>IR11 Incremento netto personale docente (numero di RTDA e RTDB reclutati meno il numero di docenti non più in servizio) nell'anno solare di riferimento</p> <p>Nella consapevolezza del fatto che le risorse aggiuntive per il reclutamento di personale docente derivanti nel 2023 dal PNRR non saranno disponibili negli anni successivi, mentre si andranno esaurendo anche le risorse aggiuntive legate al riconoscimento del Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco come Dipartimento di Eccellenza, non riscontrando particolari criticità si propone di mantenere i target già stabiliti (più di 2 unità di incremento).</p>
--	---

<p>R3: rendere la ricerca di Ateneo più competitiva attraverso programmi pluriennali di finanziamento a singoli ricercatori e gruppi interdisciplinari</p>	<p>IR31 Numero progetti di ricerca competitivi acquisiti</p> <p>Verificato l'impatto positivo delle risorse ed attrezzature acquisite in passato, e l'ottimo andamento del numero di progetti competitivi acquisiti, appare opportuno continuare sulla linea attuale.</p>
	<p>IR32 Percentuale delle pubblicazioni su riviste del primo quartile (aree bibliometriche)</p> <p>La percentuale di pubblicazioni nel primo quartile appare essersi stabilizzata, il che testimonia che le attività ulteriori non sono andate a discapito della qualità media dei prodotti della ricerca. Considerando anche le difficoltà che</p>



	potrebbero insorgere a causa dei lavori di adeguamento dei locali, si ritiene prudente mantenere i target già decisi.
--	---

R4: valorizzare il capitale umano esistente e migliorare i processi amministrativi	IR41 Numero di progetti di ricerca competitivi presentati Il notevole incremento di progetti e risultati dispone ad una visione ottimistica, anche se verosimilmente sarà difficile proseguire ad oltranza con l'incremento. Si mantengono pertanto gli obiettivi già dichiarati.
	IR42a Proventi da progetti di ricerca competitiva Vd. punto precedente.
	IR42b Proventi da ricerche commissionate e trasferimento tecnologico Per quanto non preoccupante, il leggero calo dei proventi da ricerche commissionate potrebbe testimoniare il raggiungimento dei limiti intrinseci alle possibilità del Dipartimento. Si ritiene opportuno mantenere gli obiettivi già stabiliti.

TM1: condividere la conoscenza	ITM11 Numero dei docenti del dipartimento coinvolti in attività di Public Engagement Anche per l'anno 2023 è proposto un target di miglioramento per gli indicatori individuati relativi all'obiettivo strategico pari a + 2% rispetto all'anno precedente.
	ITM12 Numero di eventi di Public Engagement organizzati dal Dipartimento Anche per l'anno 2023 è proposto un target di miglioramento per gli indicatori individuati relativi all'obiettivo strategico pari a + 2% rispetto all'anno precedente.

TM4: Sviluppare l'imprenditorialità accademica, i rapporti con il territorio e il tessuto produttivo	ITM41 Numero di brevetti depositati nell'anno solare Anche per l'anno 2023 è proposto un target di miglioramento per gli indicatori individuati relativi all'obiettivo strategico pari a + 2% rispetto all'anno precedente.
	ITM42 Numero di nuovi spinoff creati nell'anno solare Anche per l'anno 2023 è proposto un target di miglioramento per gli indicatori individuati relativi all'obiettivo strategico pari a + 1% rispetto all'anno precedente.
	ITM44 Proventi da attività per conto di terzi Anche per l'anno 2023 è proposto un target di miglioramento per gli indicatori individuati relativi all'obiettivo strategico pari a + 2% rispetto all'anno precedente.



<p>INT1: migliorare l'attrattività internazionale del Dipartimento</p>	<p>INT11 Proporzioe di studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L, LMCU, LM) che hanno conseguito il titolo di accesso all'estero</p> <p>L'obiettivo IINT11 (Proporzioe di studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea che hanno conseguito il titolo di accesso all'estero) è sotto l'obiettivo previsto per il 2023 e si sta discostando ulteriormente da quanto previsto per il 2024 (0,026 previsto per l'anno 2024/2025).</p> <p>Questo trend è spiegabile con il limitato numero di corsi offerti in lingua inglese e con probabilmente una limitata visibilità all'estero (posizionamento nelle classifiche internazionali) del nostro Ateneo rispetto ad altri atenei della regione (Università di Bologna).</p>
	<p>IINT12 Numero di corsi L, LM e LMCU impartiti in lingua veicolare</p> <p>Si ritiene dunque di proseguire con le azioni programmate monitorando a più lungo termine l'evoluzione del parametro IINT11 nei prossimi anni accademici, con particolare attenzione ai corsi di laurea internazionale già presenti nel nostro Ateneo, in particolare il Corso Magistrale di Food Safety e Food Risk Management, corso interateneo che afferisce presso il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco, che ha mostrato una crescente attrattiva da parte di studenti extra-europei ed europei.</p> <p>Sarà posta maggiore attenzione alla possibilità di istaurare nuovi rapporti di collaborazione con altre Università europee ed extra-europee, grazie ad iniziative che potranno partire all'interno di network già creati (EU-GREEN, Food-ER).</p>

<p>INT2: incrementare e diversificare la mobilità internazionale di studenti, docenti e personale amministrativo</p>	<p>IINT21 Proporzioe di CFU conseguiti all'estero dagli studenti</p> <p>I parametri IINT21 e IINT22 presentano apparentemente andamento contrastante. Da un lato il Dipartimento è in grado di raggiungere gli obiettivi per quanto riguarda la Proporzioe di CFU conseguiti all'estero dagli studenti (IINT21), mentre continua a diminuire la percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero (IINT22). Nel primo caso questo è relativo al fatto che con una strategia di lungo periodo il Dipartimento cerca di indirizzare gli studenti a svolgere periodi di tirocino e di tesi sperimentale all'estero che consentono di acquisire un maggior numero di crediti rispetto a singoli corsi, mentre, nel secondo caso, i laureati dell'anno 2023 subiscono l'onda lunga del periodo pandemico, durante il quale la mobilità era stata fortemente limitata. E' innegabile tuttavia una costante difficoltà nell'incentivare la mobilità all'estero degli studenti iscritti ai corsi di studio del Dipartimento.</p>
	<p>IINT22 Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero</p>



	<p>I parametri IINT21 e IINT22 presentano apparentemente andamento contrastante. Da un lato il Dipartimento è in grado di raggiungere gli obiettivi per quanto riguarda la Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti (IINT21), mentre continua a diminuire la percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero (IINT22). Nel primo caso questo è relativo al fatto che con una strategia di lungo periodo il Dipartimento cerca di indirizzare gli studenti a svolgere periodi di tirocino e di tesi sperimentale all'estero che consentono di acquisire un maggior numero di crediti rispetto a singoli corsi, mentre, nel secondo caso, i laureati dell'anno 2023 subiscono l'onda lunga del periodo pandemico, durante il quale la mobilità era stata fortemente limitata. E' innegabile tuttavia una costante difficoltà nell'incentivare la mobilità all'estero degli studenti iscritti ai corsi di studio del Dipartimento.</p>
	<p>IINT23 Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero Diversamente, nel caso del parametro IINT23 (Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero) per i due Dottorati di Ricerca incardinati sul Dipartimento è da sempre fortemente incoraggiato lo svolgimento di periodi di ricerca all'estero, e i numeri della mobilità stanno ricuperando i valori pre-pandemia, assestandosi molto vicino agli obiettivi prefissati.</p>
	<p>IINT24 Numero di progetti di mobilità mista Erasmus approvati Per quanto riguarda il parametro IINT24 l'obiettivo previsto per il 2024 (2 BIP) è stato già raggiunto nel corso del 2023, dimostrando la proattività del Dipartimento a riguardo degli obiettivi di Internazionalizzazione.</p>

Per tutti gli indicatori non si ritiene necessario implementare nuove azioni ma verrà attuato un attento monitoraggio dei dati consolidati al 2024 dei parametri correlati agli obiettivi strategici di internazionalizzazione INT2.

<p>SO2: sviluppare l'economia circolare</p>	<p>ISO21 Riduzione dei consumi idrici tramite sostituzione delle attuali 20 pompe ad acqua con nuove pompe a membrana L'obiettivo verrà esteso sul 2024 con una dotazione di budget pari a euro 9.000,00, implicando non solo la sostituzione di pompe ad acqua, ma anche di pompe ad olio. Le pompe ad olio, difatti, richiedono ricambio periodico dell'olio, che deve essere smaltito come Rifiuto Speciale. La loro sostituzione con pompe a membrana permetterebbe, oltre al risparmio idrico, una sensibile riduzione della necessità di smaltire gli oli esausti, in un'ottica di sostenibilità sia ambientale che economica.</p>
<p>SO3: promuovere e divulgare i principi dello sviluppo sostenibile</p>	<p>ISO31 Numero di insegnamenti attinenti la sostenibilità Il valore pari a 4 riportato per l'indicatore ISO31 è stato fornito dai Presidenti di CdS. Il valore dell'indicatore secondo il metodo di calcolo indicato nell'Allegato 2 - Nota</p>



	<p>metodologica sugli indicatori strategici Piano Strategico 2022 - 2024 “Conteggio degli insegnamenti per i quali è stato valorizzato nel syllabus il flag attinente alla sostenibilità (tipo_testo_af_cod = 'OB_SVIL_SOS')” è pari a 105 (fonte U.O. Programmazione e Controllo di Gestione). Andrà chiarito qual è il significato che hanno dato i docenti alla voce “Obiettivi Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile” nell’ambito della compilazione del Syllabus.</p>
<p>AQ1: verificare la messa a sistema dei processi di AQ nella didattica, ricerca, terza missione e internazionalizzazione</p>	<p>IAQ12 Numero di report degli incontri del PQD con gli attori coinvolti nei processi di AQ (es.CPDS, GdR, Commissione mobilità internazionale, Delegati per la ricerca, ecc.)</p> <p>Anche nell’anno 2024 l’obiettivo verrà riproposto ed approvato in CdD al fine di verificare lo stato di maturazione e la messa a sistema dei processi di AQ implementati a livello di Dipartimento per quanto riguarda didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale.</p>
<p>AMM1: sviluppare l’innovazione, la digitalizzazione e il miglioramento dei processi amministrativi</p>	<p>IAMM12</p> <p>% procedure di acquisto di materiali di consumo di laboratorio realizzate mediante Catalogo U-BUY (Accordo Quadro di Ateneo) sul totale delle procedure di acquisto di materiali di consumo di laboratorio realizzate su UBUY</p> <p>Nell’anno 2023 l’obiettivo è stato assegnato a tutte le strutture di Ateneo che sono entrate in esercizio entro fine anno. Per quanto riguarda il Dipartimento, nonostante alcune problematiche tecniche prontamente risolte, l’attività si è svolta regolarmente al fine di condurre a termine gli ordini nelle tempistiche previste.</p>
<p>AMM5: promuovere la transizione verso una cultura integrata della sicurezza</p>	<p>IAMM51 Prestazione media di Dipartimento misurata all’esito delle verifiche interne del SGSL UniPR</p> <p>Nell’anno 2024 le procedure redatte verranno tenute aggiornate insieme alle relative schede di controllo con gli interventi ordinari eseguiti secondo i piani di controlli strumentali oltre agli eventuali interventi di manutenzione straordinari. Nell’anno 2024, verosimilmente verranno anche censite strumentazioni di recente installazione/prossima installazione.</p> <p>Tale obiettivo è stato riproposto per l’anno 2024 con una percentuale di valutazione e analisi degli strumenti presenti nei laboratori del Dipartimento pari al 75%.</p>



3. PROGRAMMAZIONE DELLE RISORSE

PROGRAMMAZIONE RISORSE UMANE



	Ruolo	ssd	motivazione	Anno
Personale docente	PA	AGR/15	Passaggio RtdB – PA, finalizzazione dell’investimento in una nuova unità di personale nel settore delle tecnologie alimentari per sostenerne l’attività didattica e potenziare la ricerca e la terza missione	2024
	PA	AGR/16	Passaggio RtdB - PA finalizzazione dell’investimento in una nuova unità di personale nel settore della microbiologia agraria e degli alimenti per sostenerne l’attività didattica e potenziare la ricerca e la terza missione	2024
	PA	CHIM/08	Passaggio RtdB - PA finalizzazione dell’investimento in una nuova unità di personale nel settore della chimica farmaceutica per sostenerne l’attività didattica e potenziare la ricerca e la terza missione	2024
	PA	CHIM/09	Passaggio RtdB - PA finalizzazione dell’investimento in una nuova unità di personale nel settore delle tecnologie farmaceutiche per sostenerne l’attività didattica e potenziare la ricerca e la terza missione	2024
	PA	MED/49	Passaggio RtdB - PA finalizzazione dell’investimento in una nuova unità di personale nel settore della nutrizione umana per sostenerne l’attività didattica e potenziare la ricerca e la terza missione	2024
	PA	BIO/10	Passaggio RtdB - PA finalizzazione dell’investimento in una nuova unità di personale nel settore delle biochimica per sostenerne l’attività didattica e potenziare la ricerca e la terza missione	2024
	PA	MED/49	Passaggio RtdB - PA finalizzazione dell’investimento in una nuova unità di personale nel settore della nutrizione umana per sostenerne l’attività didattica e potenziare la ricerca e la terza missione	2024
	PA	AGR/15	Passaggio RtdB - PA finalizzazione dell’investimento in una nuova unità di personale nel settore delle tecnologie alimentari per sostenerne l’attività didattica e potenziare la ricerca e la terza missione	2025
	PA	CHIM/10	Passaggio RtdB - PA finalizzazione dell’investimento in una nuova unità di personale nel settore delle tecnologie alimentari per sostenerne l’attività didattica e potenziare la ricerca e la terza missione	2025
	PA	CHIM/08	Passaggio RtdB - PA finalizzazione dell’investimento in una nuova unità di personale nel settore della chimica farmaceutica per sostenerne l’attività didattica e potenziare la ricerca e la terza missione	2025
	PA	CHIM/10	Passaggio RtdB - PA finalizzazione dell’investimento in una nuova unità di personale nel settore della chimica degli alimenti per sostenerne l’attività didattica e potenziare la ricerca e la terza missione	2025
	PA	BIO/14	Passaggio RtdB - PA finalizzazione dell’investimento in una nuova unità di personale nel settore della farmacologia per sostenerne l’attività didattica e potenziare la ricerca e la terza missione	2025



	RtdB	AGR/15	Assunzione nuovo personale nel settore delle tecnologie alimentari per sostenerne l'attività didattica e potenziare la ricerca e la terza missione	2024
--	------	--------	--	------

NOTE

La programmazione delle risorse umane per il biennio '24-'25 riflette le esigenze di sviluppo in ambito di offerta didattica, ricerca e terza missione enunciate nel piano strategico dipartimentale, con particolare riguardo anche all'obiettivo strategico di rafforzamento del capitale umano. In particolare, la programmazione '24-'25 porta a compimento con i passaggi RtdB-PA la politica di assunzione di nuovo personale qualificato definita nel piano strategico '22-'24 per garantire la sostenibilità dell'offerta didattica, lo sviluppo della ricerca e il rafforzamento delle attività di terza missione. L'investimento è stato a 360° su tutti i settori disciplinari caratterizzanti il Dipartimento, dalle tecnologie alimentari (AGR/15) alla chimica degli alimenti (CHIM/10), dalla microbiologia degli alimenti (AGR/16) alla nutrizione umana (MED/49), dalla chimica farmaceutica (CHIM/08) alle tecnologie farmaceutiche (CHIM/09), dalla biochimica (BIO/10) alla farmacologia (BIO/14), con una visione di sviluppo equilibrata delle diverse aree in grado di sostenere la natura multidisciplinare del dipartimento e la sua missione. L'investimento sui giovani viene ulteriormente portato avanti con l'assunzione di una nuova unità di personale RtdB in uno dei settori caratterizzanti e strategici per il dipartimento (AGR/15).

	categoria	t.d / t. ind.	motivazione	Anno
Personale tecnico	D	t.ind.	Necessità di completare l'organigramma per le attività tecnico-scientifico di gestione dei laboratori didattici e il supporto alle attività di ricerca, comprese le strumentazioni scientifiche avanzate presenti in Dipartimento.	2024
	C	t.ind.	Necessità di sostituire un collaboratore che nell'anno 2024 andrà in quiescenza.	2024

NOTE

L'unità di personale tecnico di categoria D risulta necessaria per la gestione dell'assistenza tecnica nei laboratori didattici di ambito farmaceutico, delle attività a supporto della ricerca del Dipartimento e per la strumentazione scientifica complessa del Dipartimento, nonché come supporto alla gestione delle procedure inerenti alla sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del decreto 81/08.

L'unità di personale tecnico di categoria C risulta necessaria per assicurare l'assistenza tecnica ai laboratori didattici di ambito farmaceutico, nonché come supporto alle attività di ricerca del Dipartimento e alla gestione delle procedure inerenti alla sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del decreto 81/08.

	categoria	t.d / t. ind.	motivazione	Anno
Personale amministrativo	D	t. ind	Assunzione a tempo indeterminato Dott.ssa Francesca Benassi, attualmente a tempo determinato.	2024
	D	t. ind	Necessità di assegnare al funzionario il ruolo di Responsabile del servizio della Ricerca e Terza Missione. Il Dipartimento dal 2019 è privo di questo ruolo al quale affidare la Responsabilità del Servizio.	2024
	C	t. ind	Necessità di implementare il Servizio per la Ricerca e Terza Missione in considerazione dell'aumento dei progetti di ricerca competitivi acquisiti dal Dipartimento anche in relazione a n.1 unità di personale che nell'anno 2023 è stata trasferita per mobilità ad altro Ateneo.	2025

NOTE



L’inserimento della Dr.ssa Francesca Benassi, a seguito dell’entrata in quiescenza della Coordinatrice del Servizio per la qualità della Didattica di Cat. EP nel mese di aprile 2024 e in funzione della riorganizzazione che ne è conseguita, risulta fondamentale per gestire l’organizzazione e la funzionalità della didattica dei corsi di studio in ambito agro-alimentare, fornendo il necessario supporto amministrativo, anche in raccordo funzionale con l’Area didattica.

Il dipartimento, nonostante la riconosciuta elevatissima propensione alla ricerca, al trasferimento tecnologico ed all’attività conto terzi, testimoniata dai brillanti risultati ottenuti nell’ambito della ricerca competitiva, si trova da quasi 5 anni senza un responsabile amministrativo del Servizio per la Ricerca e Terza Missione.

Peraltro, nell’anno 2023 n.1 unità di personale amm.vo di Cat.C ha ottenuto la mobilità presso un altro ente. Si ritiene pertanto indispensabile l’inserimento del personale sopra indicato al fine di far fronte alle criticità sopra esposte.

In particolare, l’unità di personale amministrativo di categoria D dovrà assicurare conoscenze e competenze inerenti alla rendicontazione e gestione di progetti di ricerca di base e applicata, il supporto alla gestione economico finanziaria di progetti, nonché il monitoraggio di operazioni finanziarie e amministrative in Programmi Nazionali e Regionali.

Inoltre, dovrà fornire assistenza ai proponenti e a partners di progetto nell’intero iter di implementazione progettuale, sulla base della conoscenza del quadro istituzionale, nazionale, regionale e delle relative politiche per l’Università e della conoscenza delle fonti di finanziamento, nazionali e regionali per la ricerca.

L’unità di personale amministrativo di categoria C, in sostituzione dell’unità di personale trasferita ad altro ente, risulta necessaria per svolgere le attività di supporto nella gestione di progetti finanziati a valere su risorse nazionali e comunitarie nonché quelle di supporto alle attività di reporting e rendicontazione di progetti.

PROGRAMMAZIONE ECONOMICA 2025

Obiettivo strategico dip.	Budget stimato	Fonte finanziamento	note
DPI occhiali per attività di laboratorio	€ 1.610,00	Ateneo	Anche in base a quanto richiesto a più riprese dal Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro dell’AUSL di Parma, il Dipartimento intende, come da norma di legge, fornire agli studenti che frequentano i laboratori didattici e di ricerca per svolgere il proprio periodo di tesi idonei occhiali, come imprescindibili dispositivi di protezione individuali per il tipo di attività che sono chiamati a svolgere.
Obiettivo sostenibilità	€ 10.815,00	Ateneo	In continuità con le azioni avviate negli scorsi anni volte al risparmio di acqua potabile nei laboratori didattici e di ricerca, si intende iniziare un’opera di sostituzione dei sistemi di refrigerazione della strumentazione di laboratorio (evaporatori rotanti, diffrazzometri ecc.) con criostati a ricircolazione. Il risparmio di acqua a regime è stimato in più di 3000 m ³ /anno, al quale si aggiunge il risparmio di prodotti chimici necessari per mantenere puliti ed efficienti i filtri che tendono ad incrostarsi facilmente per



			<p>l'elevato tenore di sali presente nell'acqua potabile distribuita in zona Campus. A regime saranno sostituiti 32 punti di refrigerazione ad acqua. Per il primo anno si intende iniziare con l'acquisto di 4 criostati, per complatare il progetto negli anni successivi.</p>
--	--	--	--

PROGRAMMAZIONE RISORSE STRUMENTALI E SPAZI

In relazione alle attività di adeguamento antisismico dell'Edificio di Farmacia, iniziati ad inizio 2024, nei prossimi anni il Dipartimento dovrà affrontare notevoli difficoltà logistiche e organizzative per assicurare la continuità della attività didattiche e di ricerca, con inevitabili ricollocazioni e riprogrammazioni che influenzeranno negativamente la qualità della didattica e dei servizi offerti agli studenti nonché il mantenimento degli alti standard raggiunti nella ricerca e nella terza missione. Una delle problematiche più rilevanti riguarda lo stato della maggior parte delle cappe chimiche in dotazione ai laboratori didattici e di ricerca che risalgono per la maggior parte agli anni '90, con alcune addirittura risalenti agli anni '70-'80 e provenienti dall'insediamento di Via D'Azeglio, prima della costruzione del Campus Universitario. La maggior parte di queste attrezzature fondamentali è ormai obsoleta e inadeguata e nella maggior parte dei casi lo smontaggio necessario per effettuare i lavori di adeguamento strutturale dell'edificio alla normativa antisismica ha già completamente pregiudicato la possibilità del loro riutilizzo. Risulta quindi necessario un piano complessivo di sostituzione progressivo a partire dall'immediato per garantire la necessaria funzionalità ai laboratori e la possibilità di riprendere e continuare il lavoro di ricerca e le attività didattiche.

In particolare, delle 88 cappe censite, 12 sono classificate come OLD, provenendo dal plesso di Via D'Azeglio: alcune di queste sono già state smontate per i lavori e, in relazione alle precarie condizioni, hanno subito danni irreparabili senza possibilità di riutilizzo.

Solo 5 sono classificate come NEW, acquistate negli ultimi 10-12 anni, che sono generalmente in buono stato e meritano di essere mantenute.

Tutte le altre (71) risalgono agli anni '90, essendo state installate quando è stato costruito l'edificio (1992).

In relazione alle considerazioni sopra esposte si ritiene non rimandabile un piano per la sostituzione e il riammodernamento delle cappe situate nei laboratori dell'edificio di farmacia, da realizzarsi progressivamente in sinergia con l'avanzamento dei lavori di ristrutturazione edilizia e su un piano di finanziamento che non può essere che di Ateneo.



CONCLUSIONI

Il Monitoraggio per l'anno 2023 conferma i risultati positivi già evidenziati nel documento di Monitoraggio degli Obiettivi 2022 in merito al raggiungimento dei target proposti.

I risultati raggiunti confermano l'efficacia e l'efficienza delle azioni messe in atto per concretizzare gli obiettivi indicati e sono in linea con i notevoli successi conseguiti dal Dipartimento nell'ambito del PNRR e del Dipartimento di Eccellenza sia in termini scientifici che economici.

Alcune criticità evidenziate nei diversi aspetti risultano di stimolo all'individuazione di risposte e azioni per la loro risoluzione.

Per quanto riguarda la didattica, particolare attenzione sarà concentrata sull'attrattività del corso di laurea professionalizzante attivato nel 2022 e sull'ingresso delle figure professionali formate nel mondo del lavoro.

Buon esito ha avuto l'offerta di corsi per le competenze trasversali degli studenti. Sono in programmazione attività di formazione del personale sulla assicurazione della qualità della didattica e di sicura utilità risulterà sempre più l'offerta di Ateneo di percorsi formativi per la didattica, la partecipazione ai quali sarà promossa tra i docenti.

Positivi sono stati i parametri relativi alla formazione post-lauream, in particolare per quanto riguarda i corsi di dottorato, mentre un ulteriore sforzo sarà compiuto per migliorare la performance in termini di CFU acquisiti durante il I anno dagli studenti dei diversi corsi di laurea afferenti al Dipartimento e della soddisfazione dei laureandi rispetto ai corsi di studio, che comunque risulta alta nella maggior parte dei casi e che può essere ulteriormente migliorata con un'efficace azione di orientamento sia in entrata che in uscita.

Per quanto riguarda la ricerca, i risultati sono stati molto positivi sia in termini di progetti competitivi acquisiti sia i termini di qualità delle pubblicazioni scientifiche. Il leggero calo dei proventi da ricerche commissionate è probabilmente fisiologicamente legato all'incremento della partecipazione ai bandi competitivi e ai limiti intrinseci in termini di impegno sui diversi fronti sia all'aggravio gestionale-amministrativo che operare su più fronti a 360° implica. Le ricerche commissionate e il trasferimento tecnologico sono comunque tra le aree di maggior rilievo per il Dipartimento e particolare attenzione sarà posta alla risoluzione delle eventuali difficoltà per mantenere quantità e qualità delle attività.

Molto positivi sono i dati relativi alle attività di public engagement e terza missione, considerando la condivisione della conoscenza un tema di assoluto valore per lo sviluppo e l'immagine del Dipartimento.

Il Dipartimento è anche molto attivo per quanto riguarda lo sviluppo dell'imprenditorialità accademica e i rapporti con il tessuto produttivo, come testimoniato dal numero di brevetti e dall'istituzione di nuovi spin-off.

Ambito rilevante su cui investire è quello dell'internazionalizzazione proseguendo e migliorando i risultati già raggiunti in termini di esperienze all'estero degli studenti dei corsi di studio e dei dottorandi, da sempre stimolati in questo senso da parte del Dipartimento.

Particolare attenzione sarà posta all'attrattività internazionale di studenti dall'estero e questo beneficerà anche dell'istituzione della nuova laurea magistrale in lingua inglese prevista nell'ambito delle attività del Dipartimento di Eccellenza a partire dall'A.A. 24-25.



Infine, saranno perseguiti gli obiettivi di sostenibilità sia in termini pratici (strumentazione e dotazioni di laboratorio a basso impatto e a ridotto consumo) sia in termini teorici (insegnamenti inerenti i temi della sostenibilità nell'offerta formativa).

Ai risultati positivi fin qui conseguiti in termini di miglioramento della performance nella didattica, nella ricerca e nella terza missione ha sicuramente contribuito in modo significativo il reclutamento di nuovo personale docente e PTA realizzato grazie ai piani straordinari di Ateneo e ai fondi disponibili nell'ambito del progetto di Dipartimento di Eccellenza ALIFAR. Questo si è accompagnato anche ad un significativo miglioramento del benessere lavorativo, pur considerando l'entrata in quiescenza e/o il trasferimento ad altra struttura di alcune unità di personale.

D'altra parte l'aumento costante dell'entità e della complessità delle attività in essere e, in particolare, l'incremento delle attività a supporto amministrativo specialistico e di assicurazione della qualità dei processi amministrativo-gestionali, che vengono costantemente garantite soprattutto dall'abnegazione del personale docente e ricercatore e delle unità di PTA, necessita di una costante attenzione.

In questo contesto, in relazione alla citata entrata in quiescenza di personale PTA, già avvenuta o da realizzarsi entro la fine dell'anno 2024, si ritiene congruo richiedere l'assegnazione di n. 2 unità di personale amministrativo Cat. D e di n. 1 unità di personale amministrativo Cat. C.

Infine, per poter assicurare la qualità dei servizi erogati dai laboratori a supporto della ricerca e della didattica, si ritiene necessaria l'assegnazione di n.1 unità di personale tecnico Cat.D e di n.1 unità di categoria C.

