



UNIVERSITÀ DI PARMA

DIPARTIMENTO DI SCIENZE DEGLI ALIMENTI E DEL FARMACO



RELAZIONE FINALE DI MONITORAGGIO DIPARTIMENTALE

PIANO STRATEGICO DIPARTIMENTALE

2022 - 2024

2022

2023

2024

Approvato con delibera del Consiglio di Dipartimento del 3 Aprile 2025

PREMESSA

La relazione finale di monitoraggio del PSD 2022-2024, con focus anno 2024, si inserisce in un contesto molto particolare: da una parte chiude e rendiconta la strategia definita nel Piano strategico dipartimentale 2022-2024, predisposto in coerenza con il Piano strategico di Ateneo 2022-2024; dall'altra descrive il passaggio alla nuova strategia del triennio 2025-2027 che si inserisce nel Piano Strategico di Ateneo 2025-2030. Di fatto, il nuovo Piano strategico dipartimentale, attraverso le analisi riportate negli schemi "swot analysis", già recepisce i risultati di rendicontazione complessiva del triennio precedente.

La funzione di questo documento, oltre che di bilancio dei risultati delle azioni strategiche realizzate nel triennio 2022-2024, è pertanto anche quella di dare evidenza dell'impatto di tali risultati sulla nuova pianificazione e programmazione strategica dipartimentale.

La struttura della Relazione finale di monitoraggio recepisce le peculiarità sopra descritte.

La **parte 1 - Schede monitoraggio degli obiettivi strategici** riporta i risultati dei monitoraggi del triennio 2022-2024, con focus anno 2024. Con riferimento alle azioni strategiche, oltre a un sintetico monitoraggio delle azioni realizzate e degli obiettivi operativi collegati, si dà evidenza dell'eventuale legame con obiettivi e azioni strategiche del PSD 2025-2027.

La **parte 2 - Analisi complessiva dei risultati strategici 2022-2024**, avvalendosi dei risultati delle schede monitoraggio di cui alla parte 1, per ogni ambito strategico analizza i principali risultati raggiunti, specificando, nel caso di target finale non raggiunto, l'eventuale collegamento con la nuova strategia del PSD 2025-2027, che può aver riconfermato o meno, la priorità della strategia del PSD 2022-2024, individuando, in caso affermativo, azioni di miglioramento specifiche. L'analisi considera anche i Punti di Attenzione e gli Aspetti da Considerare dei cinque ambiti del modello AVA3: A- Strategia, pianificazione e organizzazione, B – Gestione delle risorse, C- Assicurazione della qualità e, soprattutto, D- qualità della didattica e servizi agli studenti (per i Corsi di studio e i corsi di dottorato di ricerca) ed E- Qualità della ricerca e della Terza Missione/Impatto sociale.

Relativamente alla programmazione delle risorse (economiche, umane, strumentali e infrastrutturali) si rinvia al PSD 2025-2027 approvato dal CdD nella seduta del 05 Dicembre 2024 .

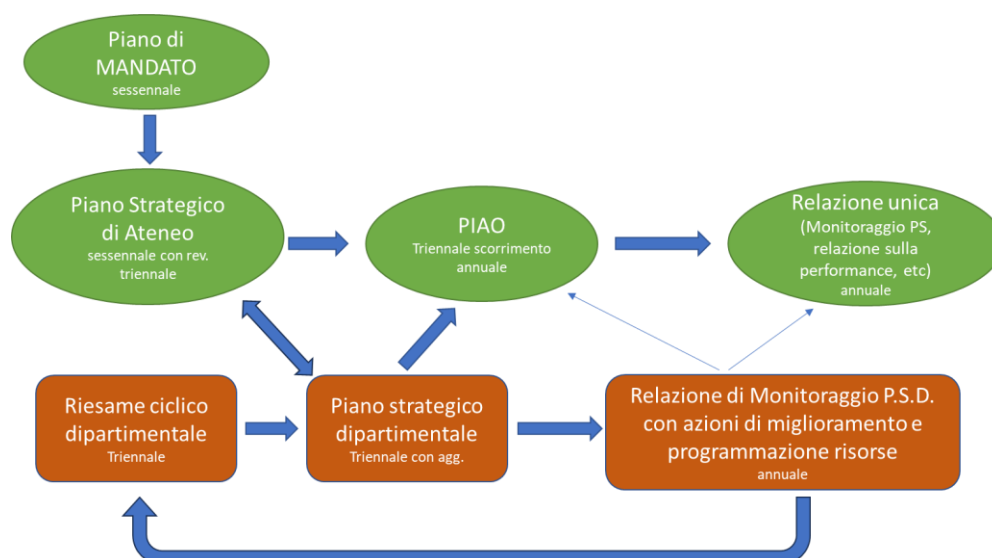
INTEGRAZIONE CICLO DI PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE

Il PSD recepisce la **logica PDCA** (Plan-Do-Check-Act), evidenziando una maggiore integrazione e coerenza sistemica tra le politiche, strategie e obiettivi operativi attraverso un'organizzazione funzionale alla propria strategia sulla qualità e una maggiore attenzione alle risorse disponibili. Si evidenzia, quindi, una maggiore attenzione al ciclo di pianificazione e programmazione dipartimentale e in particolare al legame funzionale tra strategia (obiettivi strategici), gestione operativa (azioni e obiettivi operativi) e risorse necessarie per la loro realizzazione (risorse umane, finanziarie, strutture, attrezzature, tecnologie, Know- how).

È sempre più evidente il legame e la coerenza tra ciclo di pianificazione e programmazione di Ateneo (Piano mandato, PSA, PIAO, Relazione unica) e ciclo di pianificazione e programmazione del Dipartimento (PSD, AQ, azioni operative e obiettivi operativi dipartimentali recepiti nel PIAO, Scheda monitoraggio della pianificazione, dei processi e dei risultati), nonché l'integrazione con la programmazione di Ateneo PRO3.

Il piano strategico dipartimentale (https://saf.unipr.it/sites/saf/files/2024-12/PSD%2025_27%20ALIFAR_et_all.pdf) ha una durata triennale. Ogni anno, in una fase di riesame, saranno monitorati i risultati mediante la misurazione degli indicatori strategici e l'analisi delle azioni svolte. Le

eventuali azioni di miglioramento, per risolvere eventuali criticità o per rispondere all'evoluzione del contesto di riferimento, saranno esplicitate nella Relazione di monitoraggio annuale.



Le relazioni di monitoraggio dei PSD sono recepite nella Relazione Unica di Ateneo, che rendiconta i risultati strategici del Piano Strategico di Ateneo e, dal 2025, anche i risultati delle strategie dipartimentali. Il riesame svolto in sede di monitoraggio è inoltre funzionale, attraverso l'individuazione di possibili criticità e azioni di miglioramento, alla definizione della programmazione dipartimentale dell'esercizio/triennio successivo (Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO).

FASI DEL CICLO DI PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE DIPARTIMENTALE

	Documenti di riferimento	Durata Periodicità	Competenza	Contenuto
PLAN	Piano strategico dipartimentale (PSD)	Triennale	- Delegati del Direttore di Dipartimento (pianificazione) - PQD (condivisione, pianificazione obiettivi di AQ, definizione processi per attuazione PSD) - CdD (approvazione)	- Obiettivi strategici dipartimentali, compresi gli obiettivi di AQ - Azioni strategiche progettate per realizzare gli obiettivi strategici dipartimentali - Risorse economico finanziarie, umane, strumentali e infrastrutture
DO	PSD, Delibere CdD, documenti di AQ, PIAO, Obiettivi Dipartimento di Eccellenza	Annuali / pluriennali	- Personale docente (gestione) - PTA (operatività) - Direttore di Dip.to (definizione e assegnazione obiettivi operativi)	Attività operative per realizzare gli obiettivi strategici, inclusi gli obiettivi operativi di performance del PTA

CHECK	Relazione annuale del PQD	Annuale	• PQD (predisposizione) • CdD (approvazione)	Risultati degli obiettivi annuali di AQ del Dipartimento
	Relazione monitoraggio dipartimentale	Annuale (di norma entro il 30 aprile di ogni anno)	• Delegati del Direttore di Dipartimento (pianificazione) • CdD/Giunta,	Monitoraggio obiettivi e degli indicatori strategici e delle azioni strategico-operative collegate, incluso il monitoraggio delle risorse
ACT	Relazione annuale del PQD	Annuale (possibilmente entro il 30 aprile di ogni anno)	• CdD/Giunta, • PQD	Individuazione aspetti critici
	Relazione di monitoraggio PSD	Annuale (possibilmente entro il 30 aprile di ogni anno)	• PQD (responsabilità organizzativa) • CdD/Giunta	Riesame Dipartimentale Azioni correttive e migliorative Aggiornamento risorse Redazione compendio attività di Riesame

Nella fase di pianificazione (**Plan**) si definiscono le linee di sviluppo del Dipartimento e le strategie per il loro conseguimento nel medio-lungo termine. Tali strategie contribuiscono da un lato alla realizzazione della strategia di Ateneo (*Piano Strategico di Ateneo 2025-2030*), dall'altro contribuiscono alla realizzazione della specifica missione dipartimentale, alla luce delle peculiarità delle discipline che ne costituiscono le fondamenta. Il raggiungimento della strategia dipartimentale (obiettivi strategici) è misurato attraverso indicatori strategici.

La realizzazione della strategia dipartimentale (**Do**) avviene grazie all'azione sinergica della componente docente e PTA, attraverso azioni strategico-operative, la cui efficacia è misurata dagli indicatori strategici, e attraverso obiettivi di performance. Questi ultimi vengono assegnati annualmente a tutto il PTA in sede di approvazione del PIAO. Il raggiungimento degli obiettivi strategici dipartimentali, funzionale alla creazione di valore pubblico, viene monitorato annualmente attraverso una relazione/scheda monitoraggio, in cui si dà evidenza delle azioni e obiettivi operativi del dipartimento (**CHECK**).

Dal monitoraggio dei risultati raggiunti discendono proposte di azioni correttive, aggiuntive e migliorative (**ACT**) che verranno prese in esame anche ai fini della definizione degli obiettivi di performance del PTA nel PIAO dell'annualità successiva.

1. SCHEDE MONITORAGGIO OBIETTIVI STRATEGICI

DIDATTICA – Qualità della formazione e dell'azione didattica e centralità dello studente

D1. Riqualeificare e ampliare l'offerta formativa



Collegamento con gli obiettivi PRO3:

B.4.1 Attivazione, promozione e sostegno Lauree Professionalizzanti

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Fonte dati
		2021/22	21/22		2022/23	22/23		2023/24	23/24		
ID12 Numero di corsi di laurea ad orientamento professionale attivati in sinergia con il contesto territoriale e la Fondazione FUP	0	0	0	0%	1	1	0%	0*	0	0%	Banca dati Dipartimentale

* Nel piano strategico 2022-24 il valore target dell'indicatore ID12 era stato erroneamente indicato come "valore dell'anno precedente", ovvero pari ad 1. Nel triennio oggetto di questo piano strategico il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco ha progettato un solo nuovo corso di Laurea, attivato nell'a.a. 2022-23. Nessuna progettualità per un nuovo corso di Laurea è stata avanzata per l'a.a. 2023-24, come si può evincere dalla documentazione relativa alla didattica dipartimentale.

ID14 Proporzione di immatricolati ai corsi di laurea professionalizzanti sul totale degli immatricolati	0	0	0	0%	1,5%	2,6%	+73%	2,5%	1.9%	-24%	Banca dati Dipartimentale
---	---	---	---	----	------	------	------	------	------	------	---------------------------

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2024	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2024	Note (eventuali)
D1.1 Revisione e riqualificazione dell'offerta formativa in qualità D1.2 Progettazione, in qualità, di nuovi percorsi formativi, con particolare riferimento ai percorsi ad orientamento professionale di cui al D.M. 446/2020 e ai percorsi interAteneo, che tengano conto del contesto del mercato del lavoro e delle specificità dell'Università di Parma e del suo territorio, anche attraverso la valorizzazione della multidisciplinarietà dei percorsi di studio	Nell'a.a. 2023-24 il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco non ha attivato nuovi corsi di Laurea. Tuttavia, nell'ambito della revisione e riqualificazione dell'offerta formativa in qualità, la laurea triennale in Scienze Gastronomiche (L-SG) ha effettuato un cambio di classe, passando dalla classe L-GASTR alla classe L-26 "Scienze e Tecnologie Alimentari". Il monitoraggio della situazione dei laureati delle due classi ha infatti evidenziato per la classe L-26 una maggiore spendibilità del titolo di studio nel contesto territoriale ed un più semplice accesso degli studenti ad alcuni percorsi di studio magistrali. E' stato inoltre attivato il secondo anno della Laurea ad orientamento professionale in "Qualità ed approvvigionamento di materie prime per l'agro-alimentare" (L-QuAM) istituita ed attivata nell'a.a. 2022-23. Inoltre, nell'anno 2024 è stata progettata e predisposta la documentazione per l'istituzione e l'attivazione di una nuova Laurea nella classe delle Lauree magistrali in Scienze Chimiche LM-54 in Advanced Molecular Sciences for Health Products (LM_AMSHP). Questa laurea è prevista nel piano di implementazione delle attività didattiche di elevata qualificazione del progetto ALIFAR 'Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027' (https://www.alifareccellenza.unipr.it/) e sarà erogata in modalità blended ed interamente in lingua inglese,	Nessun obiettivo	

	nella prospettiva di aumentare il profilo di internazionalizzazione del dipartimento e dell'Ateneo e per contribuire al raggiungimento dell'Obiettivo strategico D1 – Accrescere la dimensione internazionale della didattica di Ateneo del nuovo piano strategico di Ateneo 2025-2030 .		
--	--	--	--

Accordi di collaborazione (2022-2024)			
Per quanto riguarda la L-QuAM, è stata firmata una Convenzione tra l'Università degli Studi Di Parma e il Collegio Nazionale dei Periti Agrari e Periti Agrari Laureati al fine di instaurare una collaborazione per la realizzazione del percorso formativo. La convenzione è stata firmata nel 2021 per poi essere modificata ed integrata nel 2023 e ha durata quinquennale con scadenza il 31 ottobre 2028. Il 4 agosto 2023 è stato siglato un accordo-quadro tra il MUR ed il Collegio Nazionale dei Periti Agrari e dei Periti Agrari Laureati per: i) la definizione degli obiettivi di apprendimento derivanti dalla frequenza del tirocinio pratico-valutativo, in termini di conoscenze, competenze e abilità professionalizzanti, coerenti con gli obiettivi formativi qualificanti della Classe L-P02 e con le competenze previste dall'Ordinamento professionale: ii) la gestione dei tirocini stessi.			

RISORSE UTILIZZATE (2022-2024)	
Economiche	La realizzazione della sede di Salsomaggiore Terme per accogliere gli studenti della L-QuAM è stata possibile grazie ad un finanziamento di circa € 200.000,00, nell'ambito dei fondi della Programmazione Triennale di Ateneo (PRO3) per le dotazioni strumentali ed i materiali di consumo necessari ad allestire il laboratorio. Il corso di Laurea ha inoltre beneficiato di parte di un altro finanziamento nell'ambito della PRO3 finalizzato alla riqualificazione dei laboratori didattici mediante l'aggiornamento e il potenziamento della strumentazione in dotazione per l'acquisto di strumentazione per le attività di laboratorio. La formazione degli studenti dei corsi di Laurea del Dipartimento si potrà giovare della strumentazione scientifica acquisita con i fondi messi a disposizione dal progetto ALIFAR 'Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027' (https://www.alifareccellenza.unipr.it/it/chi-siamo/strumenti-e-infrastrutture/427/)
Umane	L'istituzione e l'attivazione della L-QuAM, la progettazione della nuova laurea LM-AMSHP e il cambio di classe della L-SG sono stati possibili grazie alla predisposizione della documentazione necessaria da parte dei docenti proponenti e del Presidente di Corso di Studio, ed alla disponibilità dei docenti a ricoprire ruoli organizzativi e gestionali (es. orientamento in ingresso e tutorato, RAQ, membri del GdR) e del personale amministrativo della segreteria studenti e della segreteria didattica di Dipartimento per le attività di loro competenza.
Strumentali / infrastrutturali	Per la L-QuAM, grazie all'accordo quadro siglato tra Università di Parma, Comune di Salsomaggiore Terme, Provincia di Parma e Istituto Magnaghi-Solari è stato possibile individuare e predisporre gli spazi che ospitano gli studenti presso il Palazzo Tommasini di Salsomaggiore. L'Ateneo ha finanziato l'allestimento delle aule e del laboratorio. Parte del finanziamento ricevuto dal Dipartimento nell'ambito del progetto ALIFAR 'Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027' è stato utilizzato per rinnovare ed ampliare la disponibilità della strumentazione scientifica utilizzabile, in ambito didattico, per esercitazioni dei corsi di laboratorio o per la realizzazione della tesi di Laurea (https://www.alifareccellenza.unipr.it/it/chi-siamo/strumenti-e-infrastrutture/427/).



Altre risorse

Nell'ambito dell'avviso per il finanziamento di azioni triennali di sistema per la qualificazione e il rafforzamento dell'offerta di corsi di laurea a orientamento professionale PR FSE+ 2021/2027 Priorità 2: Istruzione e Formazione - Obiettivo specifico lettera e (Delibera di Giunta regionale n. 693 del 04/05/2023) è stata possibile l'acquisizione di una figura di Ricercatore a tempo determinato di tipo "a" (RTDa). La figura reclutata è stata interamente dedicata alla didattica e alle attività organizzative della nuova Laurea ad orientamento professionale.

D2: fornire supporto allo sviluppo di una didattica di qualità ed innovativa con valorizzazione delle competenze trasversali nei percorsi di studio.



Collegamento con gli obiettivi PRO3:

A.4.3 Valorizzazione delle competenze delle nuove risorse umane acquisite, corsi di formazione ai docenti sulle nuove tecnologie, corsi per l'apprendimento di competenze trasversali e conseguimento di crediti trasversali

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Fonte dati
		22/23	22/23		23/24	23/24		24/25	24/25		
ID21 Numero di studenti che hanno sostenuto l'esame relativamente a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali	4	15	25	+67%	15	42	+180%	15	2	-87%	U.O. Programmazione e Controllo di Gestione

		2022	2022		2023	2023		2024	2024		
ID22 Numero di iniziative di formazione docenti attivate nell'anno solare	0	1	1	100%	1	0	-100%	1	1	0	https://www.unipr.it/sites/default/files/2022-11/All%20Note%20metodologiche%20sugli%20indicatori%20strategici_PS2022_2024.pdf

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2024	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2024	Note (eventuali)
D21 Potenziamento e ampliamento delle attività didattiche con valenza trasversale	Nell'a.a. 2024-25 il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco ha confermato l'attivazione di due insegnamenti con valenza trasversale (Digital marketing in farmacia e Introduzione alla Comunicazione Scientifica), ed un altro insegnamento è stato tenuto da un docente del Dipartimento presso un CdS di altro Dipartimento (Quality Assurance in ambito formativo: processi, metodi e strategie nella Università in Italia). Nell'ambito delle lezioni 0 rivolte agli studenti all'inizio di ogni anno accademico o in incontri dedicati alla presentazione dei Corsi a Libera Scelta, sono presentate le attività didattiche con valenza trasversale offerte dal Dipartimento e dall'Ateneo. Il valore dell'indicatore ID21 per l'a.a. 2024-25 nella tabella sopra riportata non riflette necessariamente il mancato raggiungimento del target poiché l'a.a. è ancora in corso, con le lezioni del secondo semestre in fase di erogazione ed esami che possono essere sostenuti fino alla sessione straordinaria di gennaio-febbraio 2026. I 31 studenti del CdS in Farmacia frequentanti l'insegnamento di Digital marketing in farmacia fanno presagire il raggiungimento del valore target per l'a.a. 2024-25 posto pari a 15.	Nessun obiettivo	
D22 Consolidamento delle attività di formazione a supporto della professionalità docente	Nel mese di Aprile 2024 la Prof.ssa Patrizia Santi, Presidente uscente del Presidio di Qualità dell'Ateneo, ha tenuto un seminario di formazione relativo ai processi di AQ rivolto ai docenti dal titolo "Fasi, strumenti e tempi della procedura di accreditamento periodico degli Atenei". Nel 2024 sono stati svolti dalla Prof.ssa Santi alcuni seminari di formazione del personale docente e tecnico-amministrativo e dei membri del Presidio di Qualità del Dipartimento sui temi relativi alla assicurazione di qualità. Il Dipartimento si avvale inoltre dei corsi di formazione organizzati dall'Ateneo, rivolti ai neoassunti RTD, RTT e PA ed aperti anche agli altri docenti interessati.	Nessun obiettivo	

	Il PQD si è fatto carico di monitorare la partecipazione del corpo docente agli eventi di formazione (vedi relazione finale PQD 2024).		
--	---	--	--

Accordi di collaborazione (2022-2024)	
Nessuna collaborazione	

RISORSE UTILIZZATE (2022-2024)	
Economiche	Nessuna risorsa economica utilizzata per la realizzazione delle attività connesse a questo obiettivo strategico.
Umane	I Presidenti di CCdS di Farmacia e Chimica e Tecnologia Farmaceutiche hanno organizzato l'evento formativo rivolto ai docenti nell'a.a. 2022-23 con la collaborazione del Centro Selma, mentre nell'a.a. 2023-24 il corso di formazione è stato possibile grazie alla disponibilità della Prof.ssa Santi. I docenti dei Corsi di Studio si occupano di informare gli studenti in merito ai Corsi a Libera Scelta, inclusi i percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali.
Strumentali / infrastrutturali	Nessuna
Altre risorse	Nessuna

D3: valorizzare il sistema di formazione post-lauream.



Collegamento con gli obiettivi PRO3:

B.1.1 Aumento del numero di borse di dottorato

B.1.2 Attività di sostegno alla formazione trasversale e alla mobilità internazionale dei dottorandi

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Fonte dati
		22/23	22/23		23/24	23/24		24/25	24/25		
ID31 Borse di dottorato industriale e/o finanziate da enti esterni e imprese	50	60	Indicatore eliminato a seguito del cambio della normativa di riferimento		60	Indicatore eliminato a seguito del cambio della normativa di riferimento		60	Indicatore eliminato a seguito del cambio della normativa di riferimento		U.O. Programmazione e Controllo di Gestione

		22/23 e 2022	22/23 e 2022		23/24 e 2023	23/24 e 2023		24/25 e 2024	24-25 e 2024		
ID32 Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo	0,214	0,25	0,355	+42%	0,25	0,274	+9,6%	0,25	0,34	+36%	U.O. Programmazione e Controllo di Gestione

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2024	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2024	Note (eventuali)
D3.1 Iniziative volte al sostegno e rafforzamento dei corsi di Dottorato di Ricerca	Il XL ciclo del Dottorato in Scienze del Farmaco (https://corsi.unipr.it/it/phd-farm), iniziato nel Novembre 2024, ha visto l'attivazione di 3 borse aggiuntive con finanziamenti dal PNRR, 3 borse industriali dedicate a dipendenti di imprese e 1 borsa totalmente finanziata da una ditta farmaceutica. Il XL ciclo del Dottorato in Scienze degli Alimenti (https://corsi.unipr.it/it/phd-sal) ha visto l'attivazione di 11 borse aggiuntive con finanziamenti ottenuti mediante bandi competitivi internazionali, nazionali e regionali, e 1 borsa totalmente finanziata da una importante impresa alimentare. Le numerose borse aggiuntive hanno permesso di superare il valore target dell'indicatore ID32. Inoltre, come programmato nell'ambito del progetto ALIFAR 'Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027', è stato attivato il curriculum trasversale "Prodotti per l'industria della salute e degli alimenti" condiviso tra il Dottorato in Scienze degli Alimenti ed il Dottorato in Scienze del Farmaco ed improntato alla transdisciplinarietà e al trasferimento tecnologico (vedi schede attivazione XL Ciclo).	Nessun obiettivo	
D3.2 Iniziative a sostegno della internazionalizzazione dei Dottorati di Ricerca	Il Dipartimento ha rinnovato l'affiliazione al Consorzio Internazionale ULLA (https://ullapharmsci.org/), che favorisce, attraverso diverse iniziative, la mobilità di docenti e studenti di Dottorato. Come lo scorso anno, il Dottorato in Scienze degli Alimenti ha organizzato un seminario con relatori docenti provenienti dalla UC Davis (https://www.ucdavis.edu/) e ha presentato un progetto MSCA Staff Exchange Project che prevede fondi per la mobilità di dottorandi. Inoltre, nel XL ciclo è stata attivata una posizione riservata a borsisti di Stati Esteri dell'Etiopia e una posizione in Co-tutela con la Pontificia università cattolica del Cile.	Nessun obiettivo	

Il Consorzio europeo delle Scuole in Scienze del Farmaco “ULLA”, cui afferiscono 10 università da prestigiose sedi europee (oltre a Parma, Amsterdam, Leiden, Londra, Copenhagen, Paris-sud, Helsinki, Uppsala, Leuven e Ginevra) organizza annualmente un workshop ed una summer school che vengono offerti ai dottorandi del Dipartimento, oltre a facilitare scambi di studenti e docenti ed a coordinare la stesura di domande di finanziamento europeo. L'affiliazione al Consorzio Internazionale ULLA viene rinnovata ogni anno (<https://corsi.unipr.it/it/phd-farm/collaborazioni-internazionali>).

Il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco, anche attraverso la Scuola di Alta Formazione in Alimenti e Nutrizione, favorisce la partecipazione dei Dottorandi e delle Dottorande alle Summer School organizzate da EFSA.

RISORSE UTILIZZATE (2022-2024)	
Economiche	Le borse di Dottorato sono state bandite impiegando per la maggior parte fondi messi a disposizione da Ateneo, MUR e Cariparma, con un significativo contributo di fondi dipartimentali ed il contributo di finanziamenti PNRR. Una parte significativa della quota di associazione al Consorzio ULLA è stata messa a disposizione dai docenti del Dipartimento.
Umane	I Collegi dei Dottorati in Scienze del Farmaco e in Scienze degli Alimenti includono circa 65 membri del Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco che supervisionano le attività formative e di ricerca dei dottorandi. La segreteria didattica segue, per la parte di propria competenza, le attività amministrative e le richieste degli studenti di dottorato. Le informazioni su organizzazione ed attività dei Corsi di Dottorato sono disponibili alle pagine https://corsi.unipr.it/it/phd-sal/insegnamenti e https://corsi.unipr.it/it/phd-farm/insegnamenti .
Strumentali / infrastrutturali	I dottorandi si avvalgono delle dotazioni strutturali ed infrastrutturali dedicate alla ricerca del Dipartimento, degli altri Dipartimenti dell'Ateneo cui appartengono i membri del Collegio Docenti e delle aziende ed enti convenzionati presso i quali svolgono attività. La aumentata disponibilità di dotazioni strumentali, resa possibile dal Progetto ALIFAR 'Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027' , ha un impatto positivo sulle ricerche dei dottorandi (https://corsi.unipr.it/it/phd-farm/laboratori e https://corsi.unipr.it/it/phd-sal/laboratori).
Altre risorse	Nessuna risorsa

D4: rafforzare i servizi agli studenti e alle attività di orientamento in ingresso, in itinere e in uscita.



Collegamento con gli obiettivi PRO3:

A.1.1 Orientamento in itinere - Tutoraggio per i laboratori didattici e per i primi anni dei CdL

A.1.2 Orientamento in itinere –

A.1.3 Orientamento in ingresso

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Fonte dati
		22/23	22/23		23/24	23/24		24/25	24/25		
ID41 Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente	0,632	≥ 0.632	0.496	-21.52%	≥ 0.5*	0.5	0%	≥ 0.5*	0.361	-27.80%	U.O. Programmazione e Controllo di Gestione

* Il valore target dell'indicatore ID41 per gli a.a. 2023/24 e 2024/25 non corrisponde al valore inizialmente proposto nel piano strategico 2022-2024 (≥ 0.632), poiché in fase di primo monitoraggio (monitoraggio 2022), sulla base del risultato relativo all'a.a. 2022/23, il valore target era stato modificato e portato a 0.5. Si veda il monitoraggio 2022 alla voce "Nuove azioni correttive/aggiuntive/migliorative" relativa all'obiettivo D4.

		2022	2022		2023	2023		2024	2024		
ID43 Proporzione dei laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio	0.944	>=0,94			>=0,94	0,91	-3,2%	>=0,94	0.90	-4.3%	AlmaLaurea, profilo dei laureati

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2024	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2024	Note (eventuali)
D4.1 Consolidamento delle attività di orientamento in ingresso	Nonostante l'indicatore ID41 registri un importante calo per l'a.a. 2024-25, come negli anni accademici precedenti sono state numerose le attività di orientamento e tutorato organizzate dai delegati dipartimentali al fine di una scelta informata e consapevole del percorso di studi universitari da parte delle future matricole. Le attività di orientamento in ingresso, svolte in presenza e a distanza, hanno riguardato incontri di orientamento all'immatricolazione, attività seminariali e lezioni divulgative per gli studenti di Scuole Secondarie di II grado del territorio provinciale, regionale, di province lombarde e siciliane, e l'organizzazione di incontri e visite personalizzate attraverso contatti e-mail e telefonici. In occasione di iniziative di Ateneo (Open Day e Info Day) sono state organizzate anche visite guidate alle strutture dipartimentali. A queste si aggiungono le attività esperienziali, i tradizionali percorsi PCTO (Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento) e attività laboratoriali del Progetto di Raccordo Scuola-Università, finanziati con fondi PNRR e fondi POT "Orientare ed Orientarsi tra le Scienze del Farmaco". Alcune di queste attività sono state svolte con la collaborazione di tutor studenti reclutati con appositi fondi ministeriali.	Nessun obiettivo	

	La relazione sulle attività di orientamento in ingresso per l'a.a. 2023-2024 per l'ambito agroalimentare è stata presentata e approvata nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 05/12/2024, mentre la relazione delle attività relative all'ambito farmaceutico è stata presentata e approvata nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 13/02/2025.		
D4.2 Consolidamento delle attività di orientamento e di supporto agli studenti in itinere	Le attività di tutorato in itinere hanno compreso precorsi a favore delle matricole per gli insegnamenti del 1° anno di Matematica e Chimica Generale, numerosi corsi del Progetto IDEA (Integrazione Didattica per Esercitazioni Assistite) destinato ai neo-immatricolati, e lo svolgimento di attività di tutorato e didattico-integrative, propedeutiche e di recupero a supporto di insegnamenti del 2° e 3° anno delle Lauree Triennali e Magistrali a Ciclo Unico incardinate nel Dipartimento, mediante l'attribuzione di borse di tutorato. La relazione sulle attività di tutorato in itinere per l'a.a. 2023-2024 per l'ambito agroalimentare è stata presentata e approvata nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 05/12/2024, mentre la relazione delle attività relative all'area farmaceutica è stata presentata e approvata nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 13/02/2025.	Nessun obiettivo	

Accordi di collaborazione (2022-2024)

Per gli a.a. dal 2023-24 al 2025-26 è attivo il progetto POT "Orientare ed Orientarsi tra le Scienze del Farmaco", coordinato dall'Università degli Studi di Padova, che comprende quasi tutte le sedi dei Corsi di Studio di Farmacia e CTF in Italia. Gli obiettivi primari di questo progetto sono quelli di incrementare le iscrizioni, promuovendo scelte consapevoli e motivate del percorso Universitario, e di migliorare la performance didattica degli studenti iscritti, con riduzione dei fenomeni di abbandono degli studi universitari o di trasferimento ad altro CdS.

RISORSE UTILIZZATE (2022-2024)

Economiche	Le attività di tutorato si avvalgono del finanziamento da parte dell'Ateneo del progetto IDEA e del "Fondo Giovani" per le attività di tutorato e didattico-integrative, propedeutiche e di recupero a supporto di insegnamenti del 2° e 3° anno. Inoltre, il Dipartimento ha ricevuto un contributo economico dall'Ateneo, derivante dai fondi PNNR – Percorsi di Orientamento Attivo nella Transizione Scuola-Università, per le attività laboratoriali e per l'attribuzione di borse di tutorato per attività di Orientamento attivo.
Umane	Il Dipartimento ha eletto due Referenti, che coordinano le due commissioni di ambito agroalimentare e di ambito farmaceutico e si occupano dell'organizzazione, gestione e partecipazione alle attività di orientamento e tutorato. Le commissioni sono coadiuvate dalla



	segreteria didattica per le attività di sua competenza e dal personale tecnico per tutto quanto concerne le attività laboratoriali. Studenti-tutor hanno affiancato il personale docente nelle attività svolte.
Strumentali / infrastrutturali	Alcune delle attività pratiche svolte nell'ambito dei percorsi PCTO, PNRR e POT sono state svolte all'interno delle aule e dei laboratori didattici afferenti al Dipartimento.
Altre risorse	Nessuna risorsa

RICERCA – Un ponte verso l'innovazione

R1: rafforzare il capitale umano.



Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Fonte dati
		2022	2022		2023	2023		2024	2024		
IR11 Incremento netto personale docente (numero di RTDA e RTDB reclutati meno il numero di docenti non più in servizio) nell'anno solare di riferimento	2	>=2	6	+200%	>=2	3	+50%	>=2	2	0%	CSA

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2024	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2024	Note (eventuali)
R1.1 Aumentare il personale addetto alla ricerca in particolare dei ricercatori di tipo A e B, compatibilmente con le risorse di bilancio e i fondi straordinari del PNRR in sintonia col piano di fabbisogno del personale e in coerenza con lo sviluppo dell'offerta formativa	Facendo seguito ai numeri di posizioni in ingresso degli anni 2022 e 2023, che hanno superato gli obiettivi stabiliti, anche nel 2024 la disponibilità di posizioni da RTD finanziate nell'ambito del Progetto "Dipartimenti di eccellenza" e delle azioni PNRR ha permesso di raggiungere il valore target programmato. Pertanto, negli ultimi tre anni è stato possibile realizzare un aumento del personale docente, necessario per gestire l'aumentato carico di attività didattiche e burocratiche, mantenendo una buona attività di ricerca.	Nessun obiettivo	

Accordi di collaborazione (2022-2024)

Nessun accordo di collaborazione esterno

RISORSE UTILIZZATE (2022-2024)

Economiche	Sono state impiegate risorse interne, incluso il finanziamento del progetto “Dipartimenti di Eccellenza”, oltre a risorse aggiuntive provenienti dal PNRR.
Umane	Il reclutamento di personale addetto alla ricerca è avvenuto secondo la programmazione delle risorse di didattica e ricerca approvata dal Consiglio di Dipartimento.
Strumentali / infrastrutturali	Il personale addetto alla ricerca, incluso quello reclutato nel 2024, impiega le risorse strumentali ed infrastrutturali già disponibili presso il Dipartimento ed i centri interdipartimentali, in attesa della disponibilità dei nuovi locali destinati alle ricerche in campo alimentare e del ripristino dei locali in ristrutturazione del plesso di Farmacia.
Altre risorse	Non sono state utilizzate altre risorse

R3: rendere la ricerca di Ateneo più competitiva attraverso programmi pluriennali di finanziamento a singoli ricercatori e gruppi interdisciplinari.



Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost.	Target	Risultato	Scost.	Target	Risultato	Scost.	Fonte dati
		2022	2022	%	2023	2023	%	2024	2024	%	
IR31 Numero progetti di ricerca competitivi acquisiti	14	>=14	38	+271%	>=14	41	+193%	>=14	16	+14%	UGOV contabilità
IR32 Percentuale delle pubblicazioni su riviste del primo quartile (aree bibliometriche)	80,63%	80%	77.3%	-3%	80%	82,4%	+1,03	80%	89%	+11.3%	UO Monitoraggio

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2024	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2024	Note (eventuali)
Distribuzione delle risorse, dal fondo FIL di Dipartimento, per il supporto delle spese di	Il numero di progetti di ricerca competitivi acquisiti, dopo due anni in cui ha superato di molto le aspettative, nel 2024 si è assestato su un valore prossimo, seppur leggermente superiore, al valore target. Questo assestamento è un segno,	Nessun obiettivo	

pubblicazione in riviste open access di elevato impatto e per l'attribuzione di premi ai prodotti eccellenti della ricerca Attribuzione dei proventi dell'eredità Feliciani-Ferretti ad una borsa per il corso di dottorato di ricerca in Scienze del Farmaco	oltre che della diminuita disponibilità di bandi interessanti per il Dipartimento, di una certa saturazione delle risorse umane del Dipartimento stesso rispetto alle esigenze dei progetti tuttora attivi. La percentuale di articoli pubblicati nel 2024 su riviste del primo quartile nelle rispettive aree bibliometriche è superiore al valore target, il che testimonia la buona qualità delle ricerche condotte presso il Dipartimento e correla con i recenti aumenti di progetti competitivi. Le risorse derivanti dal fondo FIL di Dipartimento sono state in parte impiegate per quanto previsto. Nel 2024, per il 40° ciclo del corso di Dottorato in Scienze del Farmaco, i proventi dall'eredità Feliciani-Ferretti sono stati utilizzati per cofinanziare un posto aggiuntivo di dottorato.		
---	--	--	--

Accordi di collaborazione (2022-2024)

I numerosi accordi di collaborazione in essere tra ricercatori del Dipartimento e ricercatori di altre istituzioni italiane e straniere hanno facilitato il considerevole aumento di progetti competitivi acquisiti.

RISORSE UTILIZZATE (2022-2024)

Economiche	Non sono state impiegate risorse aggiuntive specifiche, rispetto a quelle già disponibili, per l'acquisizione di progetti competitivi. Nel 2024 diversi ricercatori del Dipartimento hanno ricevuto anche finanziamenti locali, da bandi FIL, Attrezzature o per la manutenzione straordinaria delle attrezzature, che hanno contribuito al sostanziale raggiungimento del target per l'indicatore IR32.
Umane	L'impegno e produttività del personale addetto alla ricerca, oltre alla favorevole congiuntura, hanno permesso il mantenimento dell'obiettivo per l'indicatore IR31, nonostante gli impegni relativi ai numerosi progetti ancora in corso.
Strumentali / infrastrutturali	Oltre alle dotazioni strumentali ed infrastrutturali già disponibili, nel 2024 sono state insediate nuove attrezzature di rilievo, in particolare alcune tramite il progetto "Dipartimenti di Eccellenza", che hanno contribuito al raggiungimento degli obiettivi.
Altre risorse	Non sono state utilizzate altre risorse

R4: valorizzare il capitale umano esistente e migliorare i processi amministrativi.


Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Fonte dati
		2022	2022		2023	2023		2024	2024		
IR41 Numero di progetti di ricerca competitivi presentati	51	50	85	+166%	50	82	+64%	50	34	-32%	IRIS AP
IR42a Proventi da progetti di ricerca competitiva	€ 1.531.989	€ 1.575.000	€ 3.489.850	+221%	€ 1.623.000	€ 4.463.099,9	+175%	€ 1.672.000	€ 4.511.105	+170%	UGOV contabilità
IR42b Proventi da ricerche commissionate e trasferimento tecnologico	€ 909.682 + IVA	€ 937.000 + IVA	€ 1.225.904	+130%	€ 965.000 + IVA	€ 783.676,29	-19%	€ 994.000 + IVA	€ 586.330 + IVA	-41%	UGOV contabilità
Azioni strategiche		Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2024								Note	

		Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2024	(eventuali)
Distribuzione delle risorse, dal fondo FIL di Dipartimento, per la manutenzione e l'ammortamento delle apparecchiature comuni. R4.3 Rafforzamento organizzativo delle UO dedicate alla ricerca competitiva nazionale ed internazionale e snellimento dei processi amministrativi	Mentre il considerevole risultato ottenuto nel 2024 per l'indicatore IR42a è compatibile con i successi descritti nel paragrafo precedente e testimonia l'intensa attività dei docenti in bandi competitivi, la riduzione del numero di progetti presentati (IR41) mostra un certo grado di saturazione delle risorse umane di ricerca, ormai pienamente impegnate ad effettuare le attività previste dai progetti già finanziati. Parallelamente, la contrazione dell'indicatore IR42b è verosimilmente il segno della minore disponibilità di risorse da dedicare a ricerche commissionate o azioni di trasferimento tecnologico, inclusa l'indisponibilità di locali in corso di ristrutturazione.	Nessun obiettivo	

Accordi di collaborazione (2022-2024)
La rete di collaborazioni accademiche ed industriali che coinvolgono i ricercatori del Dipartimento continuano ad essere numerose e diversificate, ed il mancato raggiungimento del target IR42b-2024 si spiega con una riduzione delle risorse disponibili, mentre non si rilevano segni di ridotta penetrazione nel tessuto industriale e produttivo.

RISORSE UTILIZZATE (2022-2024)	
Economiche	Non sono state impiegate risorse aggiuntive specifiche, rispetto a quelle già disponibili, per la presentazione di progetti competitivi o la gestione di ricerche commissionate.
Umane	I risultati ottenuti sono dovuti all'impegno di docenti e ricercatori ed al sostegno del PTA, nonostante evidenti difficoltà nel disbrigo delle pratiche di acquisto e rendicontazione necessarie per i progetti finanziati.
Strumentali / infrastrutturali	Benché nel 2024 siano state insediate nuove attrezzature scientifiche, vanno rilevate le difficoltà dovute al perdurare di problemi infrastrutturali, come l'indisponibilità dei locali dell'Area Food" ed i difetti di programmabilità dei lavori di ristrutturazione del plesso di Farmacia.
Altre risorse	Non sono state utilizzate altre risorse

TERZA MISSIONE – Ateneo e Società
TM1: condividere la conoscenza.


Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost.	Target	Risultato	Scost.	Target	Risultato	Scost.	Fonte dati
		2022	2022	%	2023	2023	%	2024	2024	%	
ITM11 Numero dei docenti del dipartimento coinvolti in attività di Public Engagement	36 (media triennio 2018-2020)	Almeno uguale al valore iniziale	46	+127%	+5% rispetto all'anno precedente (46)	59	+22%	+10% Rispetto all'anno precedente (65)	48	-26%	IRIS PE
ITM12 Numero di eventi di Public Engagement organizzati dal Dipartimento	46 (media triennio 2018-2020)	Almeno uguale al valore iniziale	112	+243%	+5% rispetto all'anno precedente (112)	83	-29%	+5% Rispetto all'anno precedente (87)	83	-5%	IRIS PE

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2024	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2024	Note (eventuali)
TM1.1 Promuovere presso il personale docente la proposta e la partecipazione	Il Dipartimento, in tutte le figure coinvolte, nell'ambito dell'obiettivo strategico TM1 (Condividere la conoscenza) ha messo in campo strategie per promuovere presso il personale	Nessun obiettivo	

ad eventi di public engagement. TM1.2 Rilanciare e consolidare le attività di public engagement avviate prima dell'insorgere della pandemia COVID-19, con particolare riguardo al programma "Facciamo Conoscenza".	docente la proposta e la partecipazione ad eventi di public engagement, in particolare legate al programma "Facciamo Conoscenza". Infatti, le attività di public engagement, monitorate con l' indicatore ITM12, sono in linea con il target per il 2024. Lo scostamento negativo dell'indicatore ITM11 mette in evidenza come, al di là degli eventi, non tutti i docenti siano coinvolti. Probabilmente, l'enorme impegno di risorse umane finalizzate alla realizzazione delle progettualità previste nel DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA 2023-2027, oltre alle attività legate al PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), non ha permesso di dedicare tempo alle attività di public engagement.		
--	---	--	--

Accordi di collaborazione (2022-2024)

- Confconsumatori APS
- Alleanza Educativa Progetto Giocampus (firmatari: Comune di Parma, Università di Parma, CONI Comitato Regionale Emilia Romagna, Ufficio Scolastico Regionale Emilia-Romagna, CUS Parma ASD, Barilla G. e R. fratelli SPA)
- Laboratorio Aperto Comune di Parma
- Musei del Cibo della provincia di Parma

RISORSE UTILIZZATE (2022-2024)

Economiche	Non sono state impegnate risorse economiche ma solo impegno in risorse umane.
Umane	Il Direttore di Dipartimento, il delegato della Terza Missione e tutto il Personale Docente durante l'anno hanno proposto e partecipato ad eventi di public engagement che hanno permesso il raggiungimento dell'obiettivo strategico.
Strumentali / infrastrutturali	Sono stati utilizzati i canali social dell'Ateneo e del Dipartimento per la promozione degli eventi di public engagement, oltre all'adesione del Dipartimento al programma "Aperitivi della Conoscenza" presso il ParmaUniverCity Info Point.
Altre risorse	Nessuna risorsa utilizzata

TM4: Sviluppare l'imprenditorialità accademica, i rapporti con il territorio e il tessuto produttivo.



Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Fonte dati
		2022	2022		2023	2023		2024	2024		
ITM41 Numero di brevetti depositati nell'anno solare	0	1	1	100%	1	5	+400%	1	3	+300%	Uo Valorizzazione della Ricerca
ITM42 Numero di nuovi spinoff creati nell'anno solare	0	1	1	+100%	0	1	+100%	+1	0	-100%	Banca dati Dipartimentale
ITM44 Proventi da attività per conto di terzi	€ 909.682 + IVA Euro	Incremento del 2% rispetto al valore iniziale	€ 1.225.904	+134%	Incremento del 2% rispetto al valore iniziale	€ 783.676,29	-37%	Incremento del 2% rispetto al valore iniziale	€ 586.330 + IVA	-25%	UGOV contabilità

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2024	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2024	Note (eventuali)
TM4.1 Promozione e messa a regime sinergica, delle strutture di ricerca industriale, supporto al trasferimento tecnologico e incubazione d'impresa (con particolare riferimento al centro BioFarmanet e al Food Incubator dell' area Food Project) TM4.2 Rilancio dell'imprenditorialità accademica giovanile mediante formazione specifica, incentivazione e sostegno alla creazione di spin-off/start-up innovative TM4.4 Rilancio e ulteriore facilitazione e ottimizzazione delle relazioni con il tessuto produttivo del territorio, inclusa la convergenza sinergica di tutti gli ambiti di interlocuzione (es. placement, tirocini, trasferimento tecnologico, progettualità congiunta per bandi competitivi), per un nuovo modello collaborativo che favorisca anche l'incremento delle attività conto terzi	Il Dipartimento nell'ambito dell'obiettivo strategico TM4.1 (Promozione e messa a regime sinergica, delle strutture di ricerca industriale, supporto al trasferimento tecnologico e incubazione d'impresa) ha raggiunto ottimi risultati, dimostrandosi efficace nello sviluppare l'imprenditorialità accademica e i rapporti con il tessuto produttivo; sono stati infatti depositati n.3 brevetti nell'anno solare 2024 che evidenziano una proficua attività di ricerca del DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA 2023-2027. Relativamente all'obiettivo strategico TM4.2, nell'anno solare 2024 non sono stati creati nuovi spin-off. Probabilmente l'enorme impegno di risorse umane finalizzate alla realizzazione delle progettualità previste nel DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA 2023-2027, oltre alle attività legate al PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), non ha permesso di dedicare le risorse umane alla formazione specifica per la creazione di spin-off/start-up innovative. Lo scostamento negativo del ITM44 (Proventi da attività per conto terzi) è probabilmente legato, ancora per il 2024, alle attività del PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) e del DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA 2023-2027 (ALIFAR), che vede impegnati i ricercatori riducendone così la disponibilità di tempo.	Nessun obiettivo	

Accordi di collaborazione (2022-2024)

In relazione all'indicatore ITM44 si segnala che sono in essere convenzioni per attività conto terzi con enti privati locali, regionali e nazionali di elevato livello sia in ambito farmaco che in ambito alimentare.

RISORSE UTILIZZATE (2022-2024)

Economiche	Per le attività di Conto Terzi non sono state impegnate risorse economiche ma solo impegno in risorse umane; al contrario il Dipartimento ha avuto proventi per €586.330.
Umane	Il Direttore di Dipartimento e tutto il Personale Docente e Tecnico Amministrativo durante l'anno hanno contribuito nello sviluppare l'imprenditorialità accademica e i rapporti con il tessuto produttivo che hanno permesso il raggiungimento dell'obiettivo strategico declinato nelle azioni specifiche: i) ITM41; ii) ITM44.
Strumentali / infrastrutturali	Le strumentazioni del Dipartimento non vincolate all'uso esclusivo nel contesto di progetti di ricerca pubblica così come le infrastrutture del Dipartimento sono state utilizzate per il trasferimento tecnologico, relativamente al mantenimento dei brevetti: "Nuovi composti antimicrobici"; "Produzione di antimicrobici da scarti vegetali"; "Dispositivo per somministrazione oculare di fluidi"; "Inibitori Eph-Ephrin biodisponibili oralmente"; "Composizione per diluitori per la conservazione a lungo termine di materiale seminale animale". Le strumentazioni del Dipartimento non vincolate all'uso esclusivo nel contesto di progetti di ricerca pubblica così come le infrastrutture del Dipartimento sono utilizzate per le attività di conto terzi, di cui è disponibile un Tariffario di Dipartimento per facilitazione e ottimizzazione delle relazioni con il tessuto produttivo del territorio (https://saf.unipr.it/it/servizi/prestazioni-tariffario).
Altre risorse	Nessuna risorsa utilizzata

INTERNAZIONALIZZAZIONE – Incontro al mondo

INT1: migliorare l'attrattività internazionale del Dipartimento.



Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Fonte dati
		22/23	22/23		23/24	23/24		2024	2024		
INT11 Proporzione di studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L, LMCU, LM) che hanno conseguito il titolo di accesso all'estero	0,0227	0,023	0,0396	174%	0,025	0,020	-20%	0,026	0.088	+30%	Uo Controllo di Gestione

IINT12 Numero di corsi L, LM e LMCU impartiti in lingua veicolare	1	1	1	0%	1	2	+100%	1	2	+100%	Offerta formativa Dipartimento
---	---	---	---	----	---	---	-------	---	---	-------	--------------------------------

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2024	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2024	Note (eventuali)
INT 1.1 Progettazione di percorsi didattici e di ricerca internazionali	Nessun nuovo corso di studio in lingua inglese è stato avviato nel corso dell'anno 2024. Un Blended Intensive Programme in "Food Sustainability" è stato progettato nell'ambito della EU Green European Alliance e coordinato dalla Prof.ssa Tullia Tedeschi e dalla prof.ssa	Nessun obiettivo	

	Benedetta Bottari. Il corso è stato realizzato all'interno dell'alleanza EUGreen e ha visto la partecipazione delle Università EUGreen di Angers (Francia), Estremadura (Spagna), Wroclaw (Polonia) e Gävle (Svezia). Quest'anno il corso è giunto alla terza edizione e si è tenuto presso l'Università di Wroclaw in Polonia. Il BIP "Global health Challenge – Sustainability in Pharmaceuticals" è stato coordinato dal Prof. Pieroni con l'aiuto dei docenti Prof. Stefano Bruno, Ilaria Zanotti, Silvia Pescina e Fabio Sonvico. L'edizione di quest'anno ha coinvolto 23 studenti provenienti da diverse università europee, che hanno sostenuto un test finale e acquisito crediti formativi. Le università coinvolte sono state: l'Università di Parma, l'Università di Leuven, l'Università di Paris-Saclay e, per la prima volta, l'Università di Helsinki.		
INT 1.4 Introduzione di azioni e misure inclusive volte all'ampliamento delle opportunità internazionali per studenti e docenti ("Internationalization at home")	Il Dipartimento ha deciso di avvalersi dell'opportunità del reclutamento di Visiting Professors per l'erogazione di parte degli insegnamenti in lingua inglese. Nell'anno accademico 2023-2024: Prof. Ben Luisi, University of Cambridge, corso "Cryo-electron microscopy of biological macromolecules" nell'ambito del PhD in Drug Sciences AA 2023/2024, 4 CFU. Prof.ssa Isabel Ferreira, University of Porto, 8 ore di lezione nel corso di Chimica degli Alimenti nell'ambito della Laurea Magistrale in Scienze e Tecnologie Alimentari.	Nessun obiettivo	

Accordi di collaborazione (2022-2024)

In questi ultimi anni è in atto una riorganizzazione degli accordi internazionali del programma Erasmus (progetto ERASMUS 2021-2027). La maggior parte di quelli in vigore presso il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco sono stati rinnovati e nuovi accordi sono stati definiti. Attraverso l'alleanza EUGreen nuovi accordi di collaborazione sono in via di definizione e altri sono stati già definiti. Tali accordi sono sia di collaborazione per la ricerca che per promuovere lo scambio di studenti per periodi di studio.

RISORSE UTILIZZATE (2022-2024)

Economiche	Il Dipartimento si è avvalso principalmente delle risorse economiche provenienti dai Bandi di Ateneo-Erasmus per la Mobilità di docenti.
------------	--



Umane	Le risorse umane che si sono maggiormente spese per le azioni sopra descritte fanno parte della Commissione per la Mobilità Internazionale Studenti (https://saf.unipr.it/it/internazionale/mobilita-e-relazioni-internazionali#Referenti).
Strumentali / infrastrutturali	Nessuna risorsa utilizzata
Altre risorse	Nessuna risorsa utilizzata

INT2: incrementare e diversificare la mobilità internazionale di studenti, docenti e personale amministrativo.



Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Fonte dati
		22/23	22/23		23/24	23/24		24/25	24/25		
IINT21 Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti	0,010	0,011	0,013	+18%	0,013	0,013	0%	0,016	0.02	+25%	Uo Controllo di Gestione
IINT22 Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero	10,4%	10,5%	8,0%	-24%	11,0%	9,9%	-10%	11,5%	14.4%	+25%	Uo Controllo di Gestione
		2022			2023						
IINT23 Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero	0,714	0,7	0,429	-39%	0,75	0,74	-1,3%	0,85	0,643	-25%	Uo Controllo di Gestione

	2022				2023						
IINT24 Numero di progetti di mobilità mista Erasmus approvati	0	0	1	+100%	1	2	+100%	2	2	0%	U.O. INT Relazione CMI

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2024	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2024	Note (eventuali)
INT2.1 Rilancio della mobilità di scambio di studenti e docenti nell'ambito delle nuove linee programmatiche e delle nuove priorità strategiche del Programma Europeo Erasmus 2021/2027	La Commissione Mobilità Internazionale (CMI) ha lavorato intensamente per promuovere la mobilità Erasmus+ tenendo incontri con gli studenti interessati, supportando con i docenti le candidature e avvalendosi dell'aiuto anche di due studenti tutors. Inoltre, 8 docenti hanno svolto mobilità internazionale in uscita (Relazione CMI a.a. 2023/2024). Il dato è duplicato rispetto all'anno precedente.	Nessun obiettivo	
INT 2.2 Creazione di reti universitarie europee ed internazionali	Il Dipartimento sta sfruttando reti internazionali come EUGREEN, il consorzio per le scienze farmaceutiche ULLA e i progetti di cooperazione didattico-scientifica con Burundi, Etiopia, Rwanda, Senegal e Tanzania per l'attivazione di tirocini e tesi in mobilità internazionale. Inoltre il dipartimento è partner di un MSCA Staff Exchange quadriennale (2024 - 2027) che coinvolge IT, UK, Austria e 4 istituzioni scientifiche thailandesi, tra cui 3 università (Thammasat University, Mahidol University e Prince Songklha University) e un centro ricerche (NSTDA-BIOTEC). Oltre all'attività di ricerca, è stato organizzato un programma di workshop, seminari e webinar per favorire l'interazione. Il progetto prevede lo scambio di docenti e giovani ricercatori (dottorandi, postdoc, ricercatori) con particolare attenzione all'interdisciplinarietà e all'intersectorialità. Sono state già avviate le procedure per i MoU con l'obiettivo di favorire ulteriormente lo scambio anche degli studenti magistrali.	Nessun obiettivo	

Accordi di collaborazione (2022-2024)

Di seguito il link Bandi di Mobilità dove sono presenti l'elenco delle sedi con cui il nostro dipartimento ha accordi di collaborazione, aggiornati per l'a.a. 2024-2025
<https://www.unipr.it/sites/default/files/2024-12/ALLEGATO%20A%20-%20Elenco%20Sedi%20Partner%202025-2026.xlsx>

RISORSE UTILIZZATE (2022-2024)

Economiche	Il Dipartimento si è avvalso delle risorse economiche messe a disposizione dall'Ateneo con il bando "Finanziamenti per il sostegno al reclutamento di Visiting Professor ai quali affidare un incarico di insegnamento per l'anno accademico 2023/2024". Ulteriori risorse sfruttate sono quelle messe a disposizione dalla UO Internazionalizzazione per il pagamento dei Tutor che supportano l'azione di sensibilizzazione degli studenti verso la mobilità internazionale.
Umane	Le risorse umane che si sono maggiormente spese per le azioni sopra descritte fanno parte della Commissione per la Mobilità Internazionale Studenti (https://saf.unipr.it/it/internazionale/mobilita-e-relazioni-internazionali#Referenti).
Strumentali / infrastrutturali	Non applicabile
Altre risorse	Non applicabile

OBIETTIVI STRATEGICI TRASVERSALI

SVILUPPO SOSTENIBILE

SO2: sviluppare l'economia circolare



Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost. t. %	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Fonte dati
		2022	2022		2023	2023		2024	2024		
ISO21 Riduzione dei consumi idrici tramite sostituzione delle attuali 20 pompe ad acqua con nuove pompe a membrana	0	+3 n.pompe a membrana	+7 nuove pompe a membrana	+233 %	+5 n.pompe a membrana	+12 nuove pompe a membrana	+120 %	5 n.pompe a membrana	+5 nuove pompe a membrana	100%	Banca dati dipartimentoale, Relazione in IDEM Unipr

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2024	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2024	Note (eventuali)
SO2.1 Riduzione dei consumi idrici, anche mediante soluzioni di recupero e riuso.	Nell'anno 2024 sono state acquisite e messe in funzione presso 2 gruppi di ricerca del Dipartimento SAF 5 nuove pompe a membrana, selezionate sulla base del tenore di vuoto finale (6 o 7 mbar) e della velocità di flusso (compresa tra 28 e 34 litri al minuto), da impiegare per creare il vuoto su sistemi quali evaporatori rotanti o essiccatori sottovuoto. Il modello selezionato consente il simultaneo collegamento di due sistemi sottovuoto, anziché un singolo. Tale acquisizione permetterà un ulteriore risparmio idrico di circa 607 metri cubi annui.	SO2 - Sviluppare l'economia circolare SO2.1.1_2022 Ambito Tecnico Ridurre i consumi idrici tramite la sostituzione delle attuali 20 pompe ad acqua con nuove pompe a membrana	

	L'approvvigionamento di 5 nuove pompe nel 2024, unitamente a quello di 7 unità del 2022 e 12 unità nel 2023, ha permesso al Dipartimento di raggiungere l'obiettivo partizionato sui 3 anni e di avere in forza un totale di 24 nuove pompe a membrana, stimando un risparmio idrico per il triennio 22-24 di circa 1324 metri cubi annui.		
--	--	--	--

Accordi di collaborazione (2022-2024)	
Nessun accordo	

RISORSE UTILIZZATE (2022-2024)	
Economiche	L'Ateneo ha supportato lo sviluppo di questo obiettivo assegnando nel triennio un budget complessivo pari a euro 15.000,00 per la sostituzione delle pompe a membrana con le pompe ad acqua.
Umane	Il personale Tecnico del Dipartimento in collaborazione con il Direttore e con i gruppi di ricerca ha provveduto alla valutazione delle necessità e alle fasi di acquisizione ed installazione delle nuove pompe a membrana.
Strumentali / infrastrutturali	Il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco, all'inizio dell'anno 2022, presentava una dotazione residua di 20 pompe ad acqua, impiegate prevalentemente nei laboratori di ricerca per operazioni di filtrazione sottovuoto o applicazioni a bassa pressione che non richiedono tenori di vuoto spinto. Per il funzionamento tali pompe vengono collegate a punti di erogazione di acqua sanitaria, che deve essere fatta scorrere alla massima velocità e confluire nello scarico a fogna, generando in questo modo un elevato consumo idrico. Nel rispetto dei principi di Sostenibilità a cui l'Ateneo si ispira, si è voluto ridurre i consumi di acqua mediante l'introduzione di pompe a membrana, in grado di produrre vuoto mediante l'oscillazione meccanica di un diaframma che chiude un lato di una camera, per il cui funzionamento non è quindi necessario alcuno scorrimento di acqua.
Altre risorse	Non applicabile

SO3: promuovere e divulgare i principi dello sviluppo sostenibile



Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Fonte dati
		2022	2022		2023	2023		2024	2024		
ISO31 Numero di insegnamenti attinenti la sostenibilità	0	1	1	+100%	1	4	+300%	1	6	+500%	Banca dati dipartimentale

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2024	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2024	Note (eventuali)
SO3.1 Aumento, nell'offerta formativa di Ateneo, dei contenuti inerenti lo sviluppo sostenibile, nella sua accezione più ampia (ambientale, economica e sociale).	Nell'a.a. 2024-25 si conferma l'attivazione di insegnamenti riguardanti specificamente le problematiche connesse con la sostenibilità da parte dei CdS del Dipartimento che li avevano già proposti nell'a.a. 2023-24 o precedenti. In particolare, il CdS in Scienze e Tecnologie Alimentari (Laurea Magistrale) ha proposto l'insegnamento a libera scelta "Sostenibilità nei processi industriali e green packaging nelle aziende alimentari" ed il CdS in Scienze e Tecnologie Alimentari (Laurea di primo livello) l'insegnamento di "Sostenibilità ed innovazione dei prodotti di origine animale". Il CdS in Qualità e approvvigionamento di materie prime per l'agro-alimentare offre gli insegnamenti di "Biodiversità animale e vegetale in ecosistemi agrari" e di "Benessere animale e qualità delle produzioni". Il CdS in Food Safety and Food Risk Management	Nessun obiettivo	

	offre il modulo di “Animal welfare” del Corso integrato di “Hazard identification in primary production”. Inoltre, il CdS in Scienze e Tecnologie Alimentari ha attivato il nuovo insegnamento a scelta di “Agricoltura sostenibile e tecnologie digitali”. Facendo riferimento all’indicatore ISO31 calcolato come conteggio degli insegnamenti per i quali è stato valorizzato nel syllabus il flag attinente alla sostenibilità, per l’anno 2023 il valore è pari a 105 e per l’anno 2024 è pari a 153 (fonte: U.O. Programmazione e Controllo di Gestione), a riprova di un elevato coinvolgimento dei CdS nella proposizione di temi legati alla sostenibilità.		
--	---	--	--

Accordi di collaborazione (2022-2024)	
Nessun accordo di collaborazione	

RISORSE UTILIZZATE (2022-2024)	
Economiche	L’insegnamento di “Sostenibilità nei processi industriali e green packaging nelle aziende alimentari” è stato affidato per contratto ad un docente esterno a cui sono stati corrisposti €600,00. Gli altri insegnamenti sono tenuti gratuitamente da docenti dell’Ateneo.
Umane	I CdS hanno inserito nella propria offerta formativa gli insegnamenti inerenti lo sviluppo sostenibile. I docenti incaricati, sulla base degli obiettivi formativi, ivi compreso lo sviluppo sostenibile, hanno definito i contenuti dell’insegnamento che sono descritti nel Syllabus.
Strumentali / infrastrutturali	Nessuna
Altre risorse	Nessuna

ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ

AQ1: verificare la messa a sistema dei processi di AQ nella didattica, ricerca, terza missione e internazionalizzazione

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Fonte dati
		2022	2022		2023	2023		2024	2024		
IAQ12 Numero di report degli incontri del PQD con gli attori coinvolti nei processi di AQ (es.CPDS, GdR, Commissione mobilità internazionale, Delegati per la ricerca, ecc.)	2	3	11	+267%	4	5	+25%	5	5	0	Relazione finale PQD e Verbali CdD

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2024	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2024	Note (eventuali)
AQ1.1 Verificare la messa a sistema dei processi di progettazione, gestione e miglioramento delle attività dei CdS AQ1.2 Verificare la messa a sistema del monitoraggio delle attività legate a Ricerca e Terza Missione	Il PQD ha contattato individualmente i Delegati del Direttore per la Didattica, per la Terza Missione e per la VQR invitandoli a relazionare sul grado di messa a sistema dei processi di AQ. Dalla relazione della delegata alla Didattica emerge la presenza di processi AQ ben sistematizzati e correttamente applicati anche in fase di istituzione della nuova laurea “Advanced Molecular Sciences for Health Products”, prevista nell’ambito del progetto ALIFAR “Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027”. Le attività di Terza Missione hanno evidenziato un eccellente livello di public engagement e alcune criticità accompagnate da possibili approcci migliorativi. Nel caso dell’attività di ricerca, in vista della VQR, l’analisi si è concentrata sull’attività	Nessun obiettivo	

	pubblicistica del quinquennio 20-25, che evidenzia un'attività di ricerca di elevato impatto. • All'interno dell'attività di monitoraggio, il PQD ha incontrato il Coordinatore della Commissione per la Mobilità Internazionale di Dipartimento per verificare le modalità con cui vengono verificati i flussi degli studenti incoming e outgoing. Ha inoltre verificato: 1. la presenza di un sistema già avviato per la registrazione della mobilità in ingresso di studenti di dottorato, post-doc, ricercatori e professori, 2. la possibilità di tracciare efficacemente la mobilità in uscita dei dottorandi e 3. la mancanza di un sistema strutturato per la mobilità in uscita del personale docente, che dovrà essere implementato. • Il PQD ha contattato i presidenti dei CdS afferenti al Dipartimento per invitarli a prendere in esame gli "INDICATORI STRATEGICI DEI CORSI DI STUDIO (DIDATTICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE)" ed ha successivamente verificato le date dei CCdS in cui gli indicatori sono stati discussi. • Il PQD ha supportato il PTA nell'erogazione di un questionario per la "Valutazione della qualità dei servizi" offerti a supporto di docenti, ricercatori e dottorandi nello svolgimento delle loro attività istituzionali", nell'ambito del progetto di Dipartimento di Eccellenza. Dettagli delle attività sono riportati nella relazione annuale: https://saf.unipr.it/dipartimento/qualita-di-dipartimento		
--	--	--	--

Accordi di collaborazione (2022-2024)	
Nessun accordo	

RISORSE UTILIZZATE (2022-2024)	
Economiche	Non sono state impegnate risorse economiche, ma solo risorse umane.
Umane	Il PQD, in collaborazione con i Delegati di Dipartimento, i Presidenti di CdS e la CPDS, durante l'anno ha intrapreso azioni di monitoraggio per la verifica del raggiungimento e del miglioramento dei processi di AQ.
Strumentali / infrastrutturali	Non applicabile
Altre risorse	Non applicabile

EFFICIENZA ED EFFICACIA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA

AMM1: sviluppare l'innovazione, la digitalizzazione e il miglioramento dei processi amministrativi



Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Fonte dati
		2022	2022		2023	2023		2024	2024		
IAMM12 % procedure di acquisto di materiali di consumo di laboratorio realizzate mediante Catalogo U-BUY (Accordo Quadro di Ateneo) sul totale delle procedure di acquisto di materiali di consumo di laboratorio realizzate su UBUY	0	80%	80%	0%	90%	93,34%	+3,71%	100%	100%	0%	UBUY – UGOV Contabilità

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2024	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2024	Note (eventuali)
AMM1.2 Digitalizzazione dei processi amministrativi	Il Progetto risponde agli obiettivi strategici di semplificazione amministrativa (AMM1) e di digitalizzazione dei processi (AMM7): migliorare l'efficienza dei processi attraverso la reingegnerizzazione (semplificazione delle procedure ed eventuale revisione dei ruoli che intervengono nel processo) e la digitalizzazione (intesa come l'impiego di strumenti informatici per eseguire alcune o tutte le attività richieste dal processo, incluse quelle di gestione documentale, in modalità integrata). Il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco nell'ambito del Progetto ha svolto il ruolo di Dipartimento Pilota ed è entrato in esercizio in data 09 Maggio 2022. Al 31/12/2024 il Dipartimento ha effettuato n.986 ordini utilizzando esclusivamente la nuova procedura UBUY per un importo pari a 4.728.640,00 euro ed è risultato in 1° posizione tra tutte le strutture dell'Ateneo. Nell'anno 2024 il Dipartimento è stato coinvolto nell'obiettivo di Performance AMM1_6_2024 con il seguente risultato: Il processo di mappatura e ottimizzazione degli acquisti sotto soglia ha riguardato il processo di acquisto di beni e servizi per importi inferiori a € 40.000 tramite affidamento diretto, come definito nel D. Lgs 36/2023. Sono stati individuati e mappati tre sottoprocessi che compongono il processo di acquisto di beni e servizi per importi inferiori a 40.000. La mappatura evidenzia il Referente del processo che guida i responsabili dei singoli sotto - processi. Il processo è stato descritto con un diagramma di flusso interfunzionale che mette in rilievo, per ogni sottoprocesso, le aree, i soggetti coinvolti e il loro contributo. Successivamente è stata redatta la relativa procedura.	AMM1 - Sviluppare l'innovazione, la digitalizzazione e il miglioramento dei processi amministrativi AMM1_6_2024 Mappare e ottimizzare il processo relativo agli acquisti sotto soglia Uo Amministrazione Dipartimento	Poiché nell'anno 2023 l'Accordo Quadro di Ateneo è scaduto in relazione all'indicatore si è considerato il n. di ordini processati in totale dal Dipartimento.

Accordi di collaborazione (2022-2024)

Nessun accordo di collaborazione esterno

RISORSE UTILIZZATE (2022-2024)

Economiche	Non sono state impegnate risorse economiche ma solo risorse umane.
Umane	Tutto il Personale dedicato agli acquisti in collaborazione con il Direttore, il RAG e il personale docente ha fattivamente collaborato alla realizzazione dell'obiettivo che ha portato al 31/12/2023 al completamento di n.986 ordini esclusivamente tramite la piattaforma UBUY.
Strumentali / infrastrutturali	Non applicabile
Altre risorse	Non applicabile

AMM5: promuovere la transizione verso una cultura integrata della sicurezza



In relazione a questo obiettivo si rileva che, per mero errore materiale, sono stati riportati valori errati in quanto il valore iniziale si riferisce all'anno 2019. Si riportano di seguito i valori corretti relativi a tutto il triennio:

Obiettivo strategico	Indicatori	Valore iniziale	Target per il triennio		
			2022	2023	2024
AMM5 Promuovere la transizione verso una cultura integrata della sicurezza	IAMM51 Prestazione media di Dipartimento misurata all'esito delle verifiche interne del SGSL UniPR	70	71	74	78

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Fonte dati
		2022	2022		2023	2023		2024	2024		
AMM5 Promuovere la transizione verso una cultura integrata della sicurezza	70	71	71	0%	74	84	+13.5%	78	81	+10,3%	Relazioni SPP 2022-2023-2024 e banca dati Dipartimentale

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2024	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2024	Note (eventuali)
AMM5.1 Sviluppo del Sistema di Gestione UniPR per la Sicurezza del Lavoro (SGSL UniPR), integrazione nei processi di Ateneo e centralità della partecipazione attiva	Il Dipartimento ha continuato a svolgere diverse azioni migliorative per quanto concerne la gestione operativa ed in sicurezza delle attrezzature in uso sia a livello didattico che di ricerca nelle varie strutture. Sono state redatte delle Procedure Operative Standard sia con le indicazioni ottimali operative che le indicazioni da seguire per garantire un elevato livello di sicurezza. Le procedure sono state affiancate dai registri con i piani di controllo e gli interventi di manutenzioni effettuati. Sono state ridotte le sostanze detenute in laboratorio al di fuori degli armadi ventilati. Le Schede di Sicurezza (SdS) sono presenti in formato cartaceo e/o elettronico sia nei laboratori didattici che di ricerca, mantenendole aggiornate in funzione di nuovi reagenti/solventi in dotazione nei vari laboratori. È stata effettuata anche la rietichettatura con pittogrammi di pericolo secondo la normativa GHS eseguita per i prodotti acquistati prima dell'entrata in vigore di detta normativa	AMM5 - Promuovere la transizione verso una cultura integrata della sicurezza AMM5.1.5_2022 Migliorare la gestione della sicurezza nei laboratori didattici e di ricerca del Dipartimento ALIFAR	

Accordi di collaborazione (2022-2024)
Nessun accordo di collaborazione esterno

RISORSE UTILIZZATE (2022-2024)	
Economiche	Non sono state impegnate risorse economiche ma solo risorse umane.
Umane	Le attività del Personale Tecnico in collaborazione con il Direttore e il Personale Docente responsabile di attività per il raggiungimento dell'obiettivo sopraindicato sono state effettuate nei Plessi di Farmacia (13.08) e Food Project Area (13.16). Le migliori sono state effettuate a seguito dei documenti dell'SPP SG-03-04 – SAF/2022-2023-2024 Rapporto sull'esito delle verifiche interne Dipartimento di Scienze Alimenti e Farmaco.
Strumentali / infrastrutturali	Nell'anno 2024 sono state portate a compimento le azioni sopra indicate per il 70% degli strumenti presenti nei laboratori del Dipartimento.
Altre risorse	Non applicabile

MONITORAGGIO AGGIORNAMENTO DEL PIANO STRATEGICO DIPARTIMENTALE 2024

Il Piano Strategico Dipartimentale è stato aggiornato per l'anno 2023 in considerazione del coinvolgimento del Dipartimento nei due importanti ambiti sotto elencati che lo hanno visto impegnato a perseguire gli obiettivi previsti dal:

- **PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)**
- **DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA 2023-2027 (ALIFAR)**

In questi contesti sono stati presi in considerazione gli obiettivi che l'Ateneo e il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco intendono perseguire con la fattiva partecipazione di tutti i membri della Struttura dipartimentale.

Tutto il personale del Dipartimento, Docente e Tecnico-Amministrativo, ognuno per le proprie competenze e professionalità, ha collaborato al raggiungimento degli obiettivi previsti nei due ambiti ispirandosi ai principi comuni di efficacia, efficienza e qualità dell'azione sui fronti della Didattica, della Ricerca, della Terza Missione, Internazionalizzazione e della loro gestione amministrativa al fine del raggiungimento del beneficio comune per l'intera organizzazione.

Di seguito i risultati conseguiti nell'anno 2024:

IL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)



Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza include un cospicuo finanziamento alla ricerca, nel contesto della Missione 4 (Istruzione e Ricerca). In particolare, sono notevoli gli investimenti sulla componente 2 di tale missione, definita "Dalla ricerca all'impresa". Tali finanziamenti puntano a rafforzare la ricerca e favorire la diffusione di modelli innovativi per la ricerca di base e applicata condotta in sinergia tra università, enti di ricerca e soggetti pubblici o privati impegnati in attività di R&S, a sostenere i processi per l'innovazione e il trasferimento tecnologico e a potenziare le infrastrutture di ricerca e innovative, il capitale e le competenze di supporto all'innovazione.

Il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco è coinvolto nei seguenti progetti già approvati e finanziati per i quali al 31/12/2023 sono state impegnate le quote sotto indicate per ciascun progetto:

- **AGRITECH:** Investimento: PNRR – M4C2 Investimento 1.4; Avviso: Centri Nazionali, Investimento 1.4 Potenziamento strutture di ricerca e creazione di campioni nazionali di R&S su alcune Key Enabling Technologies – Avviso MUR 3138 del 16/12/2021 - finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU; Domanda di agevolazione/Codice Progetto MUR: CN00000022; Titolo programma di ricerca: National Research Centre for Agricultural Technologies

per un importo totale pari a € 1.045.416,70

costi registrati pari a € 882.717,46

- **SUS-MIRRI.IT:** Investimento: Infrastrutture di Ricerca, Investimento 3.1 - Fondo per la realizzazione di un sistema integrato di infrastrutture di ricerca e di innovazione - azione di riferimento Creazione di nuove IR o potenziamento di quelle esistenti che concorrono agli obiettivi di Eccellenza Scientifica di Horizon Europe e costituzione di reti - Avviso MUR 3264 del 28/12/2021- finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU - Domanda di agevolazione/Codice Progetto MUR: IR0000005; Titolo programma di ricerca: Strengthening the MIRRI Italian Research Infrastructure for Sustainable Bioscience and Bioeconomy

per un importo totale pari a € 308.955,01

costi registrati pari a € 277.919,10

- **ECOSISTEMI PER L'INNOVAZIONE:** Investimento: PNRR - M4C2 Investimento 1.5; Avviso: Ecosistemi dell'innovazione - Investimento 1.5 Creazione e rafforzamento di Ecosistemi dell'innovazione, costruzione di leader territoriali di R e S – Avviso MUR 3277 del 30/12/2021 - finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU; Domanda di agevolazione/Codice Progetto MUR: ECS00000033; Titolo Programma di ricerca: Ecosystem for Sustainable Transition in Emilia-Romagna

per un importo totale pari a € 56.040,00

costi registrati pari a € 54.016,44

- **MNESYS:** Investimento: PNRR -M4C2 Investimento 1.3; Avviso: Investimento 1.3 “Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base” – Avviso MUR 341 del 15/03/2022 - finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU; Domanda di agevolazione/Codice Progetto MUR: PE00000006; Titolo Programma di ricerca: MNESYS - A multiscale integrated approach to the study of the nervous system in health and disease

per un importo totale pari a € 193.608,04

costi registrati pari a € 149.221,48

- **ON FOODS:** Investimento: PNRR – M4C2 Investimento 1.3; Avviso: Investimento 1.3 Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base – Avviso MUR 341 del 15/03/2022 - finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU; Domanda di agevolazione/Codice Progetto MUR: PE00000003; Titolo programma di ricerca: ON Foods - Research and innovation network on food and nutrition Sustainability, Safety and Security – Working ON Foods

In particolare, si sottolinea come nel contesto del Partenariato Esteso ONFOODS, il Dipartimento risulta il più rappresentato dell'Ateneo, il maggiore beneficiario dei finanziamenti, nonché il Dipartimento che esprime il coordinamento del progetto a livello nazionale. Il progetto ONFOODS ha permesso il reclutamento di un significativo numero di unità di personale RTDa, Post-Doc e di dottorandi di ricerca.

per un importo totale pari a € 1.606.937,83

costi registrati pari a € 1.036.960,26

- **UNIVERSITA' IN CLASSE:** Investimento: PNRR - M4C1 Investimento 1.6 – Avviso: Investimento 1.6 “Orientamento attivo nella transizione scuola-università”, Missione 4 “Istruzione e Ricerca” – Componente 1 “Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili-nido all'Università” – Decreto MUR n. 934 del 03/08/2022 - finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU; Titolo del progetto: “L'Università in classe: una bussola per il futuro”.

per un importo totale pari a € 10.000,00

costi registrati pari a € 4.641,86

- **BAC - PANVIRIDE:**

per un importo totale pari a € 1.438.077,50

costi registrati pari a € 1.277.378,55

- **BAC - NTB-4NEUROMED:**

per un importo totale pari a € 208.660,00

costi registrati pari a € 94.624,45

- **BAC - MUNUS:**

per un importo totale pari a € 112.344,40

costi registrati pari a € 74.819,94

IL DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA - ALIFAR

Il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco con il Progetto ALIFAR è stato finanziato per il quinquennio 2023-2027 nell'ambito del Programma Dipartimenti di Eccellenza del Ministero dell'Università e della Ricerca per un importo totale pari a € 9.095.595,00.

Il Progetto ALIFAR intende proporre l'intero Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco quale struttura universitaria di eccellenza nel campo della ricerca e della formazione nelle scienze molecolari applicate alla scoperta, allo sviluppo, al trasferimento tecnologico di prodotti per la salute ed il benessere, dal farmaco al dispositivo medico fino ad alimenti funzionali e nutraceutici. Con il progetto ALIFAR, il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco aspira a proporsi come esempio di integrazione interdisciplinare e sviluppo metodologico, e divenire polo di attrazione per studenti e ricercatori in ambito internazionale.

Nell'ambito del progetto sono previste le seguenti Strategie di Sviluppo:

- Un piano di RECLUTAMENTO del PERSONALE funzionale allo sviluppo scientifico e all'implementazione dell'offerta formativa basati sulle tematiche definite. Il piano di reclutamento in particolare intende attrarre competenze in settori scientifico-disciplinari ed in ambiti specifici non ancora presenti nella struttura Dipartimentale, in grado quindi di apportare al Dipartimento innovazione e interdisciplinarietà didattica e di ricerca;
- Istituzione e attivazione di un Corso di Laurea Magistrale nella classe LM-54 delle Scienze Chimiche, erogato in lingua inglese, finalizzato alla formazione di esperti nel campo della chimica e delle tecnologie dei prodotti per la salute;
- Istituzione di un CURRICULUM DOTTORALE INDUSTRIALE, trasversale ai corsi di dottorato in Scienze degli Alimenti e in Scienze del Farmaco;
- MESSA A SISTEMA DELL'ELEVATO NUMERO DI ACCORDI-QUADRO E CONVENZIONI con Università e centri di ricerca europei ed extraeuropei incentivando la mobilità di personale docente in entrata e uscita, soprattutto in relazione ai due nuovi programmi di elevata qualificazione (Laurea Magistrale e curriculum di dottorato industriale) in programmazione;
- MESSA A SISTEMA DEI RISULTATI DELLA RICERCA NEL TRASFERIMENTO INDUSTRIALE PRECOMPETITIVO E COMPETITIVO, nell'ottica dell'inserimento nell'industria farmaceutica, alimentare e dei prodotti per la salute di tecnologie abilitanti verso la creazione di nuovi modelli di business e di prodotti, promuovendo su base regionale e nazionale la transizione verso Industria 4.0;
- MESSA A SISTEMA DELL'AMPIA DOTAZIONE STRUMENTALE già presente nel Dipartimento integrandola con strumenti avanzati di ultima generazione, finalizzati ad una migliore integrazione tra Settori Scientifico-Disciplinari (SSD);
- MESSA A PUNTO DI UN SISTEMA DI MONITORAGGIO degli elementi di eccellenza, di impatto (interno nella crescita del dipartimento e nel sistema regionale nazionale e sovranazionale), di implementazione del progetto e di un associato sistema di premialità.

Gli obiettivi che il Dipartimento intende perseguire sono i seguenti:

- **Obiettivi di Didattica e Internazionalizzazione**

Potenziare l'offerta didattica di elevata qualificazione

- istituire una nuova LM sulla classe LM-54 dal titolo Advanced Molecular Sciences for Health Products erogata in lingua inglese che rafforzi l'integrazione tra attività di ricerca e didattica e in particolare potenzi l'offerta formativa di elevata qualificazione al fine di migliorare l'attrattività di studenti, trasferendovi l'innovazione tecnologica e contenutistica che accompagna il progetto.
- espandere l'offerta dei due corsi di dottorato esistenti, Scienze del Farmaco e Scienze degli Alimenti, attraverso l'istituzione di un curriculum industriale in prodotti per la salute e il benessere

Favorire i processi di internazionalizzazione

- potenziare l'offerta formativa in lingua straniera al fine di favorire l'accesso a studenti stranieri (europei ed extraeuropei) aumentando al contempo l'attrattività internazionale, già significativa, del Dipartimento;
- incentivare la partecipazione ai programmi di mobilità bidirezionale internazionale e aumentare il numero di accordi internazionali.

– Obiettivi di Ricerca

1. Contribuire alla crescita della conoscenza nell'ambito dei temi di ricerca del progetto

Il programma di sviluppo di ALIFAR verrà declinato attorno a 5 temi scientifici innovativi che riguardano l'interazione tra le scienze molecolari – dalla sintesi, alla caratterizzazione analitica, agli aspetti formulativi- ed ambiti complessi della salute. Questi temi sono declinati al fine di intercettare e proporre soluzioni agli aspetti critici.

TEMA 1	Sviluppo di approcci -omici (metabolomici, proteomici, genomici) per la caratterizzazione di biomarker, end-point surrogati e nuovi target per la diagnostica e le cure di precisione; gli stessi approcci, tramite un approccio transdisciplinare, possono essere usati per l'individuazione di composti biologicamente attivi in matrici complesse che costituiscono la base per la formulazione di nuovi nutraceutici, cosmetici, integratori alimentari, fornendo le basi scientifiche per ottenere proof-of-concepts della loro efficacia.
TEMA 2	Applicazione di tecniche computazionali, inclusa l'integrazione di dati e modelli predittivi complessi, alla scoperta e sviluppo di nuovi farmaci, nuovi prodotti medicinali e nuovi composti di origine naturale aventi attività biofunzionale.
TEMA 3	Caratterizzazione e valorizzazione di matrici naturali complesse per la generazione di componenti ad elevato valore farmaceutico, nutrizionale, cosmetico. Progettazione di formulazioni avanzate in grado di massimizzare l'efficacia e ridurre l'impatto ambientale della produzione, uso e smaltimento dei principi attivi farmaceutici.
TEMA 4	Utilizzo di macrocomponenti (proteine, lipidi, carboidrati complessi) ed altri composti bioattivi da biomasse alternative, ivi inclusi sottoprodotti e scarti del settore agroalimentare, per la produzione di nuovi alimenti e mangimi con proprietà funzionali e salutistiche.
TEMA 5	Contributo scientifico alla definizione, assieme agli stakeholder di riferimento, di un background regolatorio e di safety appropriato per gli innovativi strumenti per la salute e il benessere.

2. Aumentare la capacità di attrarre finanziamenti europei, nazionali e regionali, anche ai fini della sostenibilità nel medio-lungo periodo, promuovendo attività di ricerca di alto livello.

– Obiettivi di Terza missione

1. Incrementare le attività di trasferimento tecnologico e il relativo impatto economico, consolidando le sinergie con le realtà industriali presenti sul territorio regionale e promuovendo nuove opportunità di collaborazione in ambito nazionale e internazionale, contribuendo a rendere sistemiche e produttive le strategie di Industria 4.0 nel campo farmaceutico, alimentare e dei prodotti per la salute.

2. Potenziare le attività di disseminazione, public engagement e il relativo impatto socio-culturale. Il progetto mira a incrementare attività di divulgazione scientifica e public engagement sui temi della insicurezza alimentare e farmaceutica e sugli strumenti scientifici per controbatterla.

Si riporta di seguito il monitoraggio degli obiettivi del Dipartimento di Eccellenza effettuato a Mesi 6 ,Mesi 12, Mesi 18 e Mesi 24 inserito sul sito del MUR. Tale monitoraggio è stato valutato positivamente in quanto il Dipartimento ha impegnato più dell'80% delle risorse relative all'annualità sino alla data di chiusura del monitoraggio. Pertanto, nell'anno 2025 si riceverà il trasferimento dell'intera quota annuale.

SCHEMA RIASSUNTIVO MONITORAGGIO OBIETTIVI DI PROGETTO M24

	M1	M6	M12 (2023)	M18	M24
INDICATORI	VALORE INIZIALE				
Obiettivi di Ricerca (OB1)					
Aumento del numero di prodotti pubblicati in riviste del primo quartile con autori del Dipartimento del 3% nel periodo del progetto	129	N.A.	147	N.A.	161
Aumento del tasso di partecipazioni a bandi competitivi internazionali, nazionali e regionali Area 03 10% Tutto il Dipartimento 4%	Area 03: n.15 Tutto il Dipartimento : n.41	N.A.	Area 03: n.20 Tutto il Dipartimento : n.46	Area 03: n.10 Tutto il Dipartimento: n. 22	Area 03: n.14 Tutto il Dipartimento: n.31
Obiettivi di Didattica (OB2)					
Aumento del 25% della proporzione di studenti iscritti ai corsi di Laurea Magistrale e Laurea Magistrale a Ciclo Unico e dei Corsi di Dottorato provenienti da paesi europei ed extraeuropei	3,86	N.A.	8,4	N.A.	9,79
Aumento del 10% del numero di accordi con partner internazionali	82	N.A.	97	N.A.	99
Obiettivi di Terza Missione (OB3)					
Deposito di almeno 5 domande di brevetto e costituzione di almeno					

uno spin-off partecipato su temi del progetto					
Spin off	0	0	1	0	0
Brevetti	0	2	5	0	3
Aumento del 5% dell'importo di contratti di ricerca	912.455,00 €	297.900,00 €	736.176,29 €	329.865,00 €	666.864,34 €
Aumento, monitorato attraverso il Sistema di Gestione Integrata dei Dati della Ricerca – Resource Management (IRIS-RM), delle attività di public engagement sulle tematiche del progetto	12	N.A.	36	41	53
Obiettivo Reclutamento di Personale					
Reclutamento Personale Docente	0	0	2	0	3
Reclutamento del Personale Tecnico Amministrativo	0	0	1	5	4
Incremento del rapporto tra personale tecnico/amministrativo e personale docente	0,34	N.A.	0,38	0,43	0,43
10% del valore incassato dal Dipartimento sul Fondo Locale per la Ricerca (FIL) verrà dedicato al cofinanziamento per spese di pubblicazione in modalità open access, all'istituzione di premi di finanziamento per ricerca di base per giovani ricercatori e alla promozione di attività rivolte al consolidamento di soft skill, di aggiornamento e sull'incentivazione alla mobilità internazionale	0	0	12.958,00 €	N.A.	8.521,73 €
Obiettivo Infrastrutture					
Acquisizione di attrezzature	0	0	16	4	13

2. ANALISI COMPLESSIVA DEI RISULTATI STRATEGICI 2022-2024

Nota per la compilazione: Partendo dalle schede monitoraggio del capitolo precedente, riassumere i risultati complessivi per ambito strategico, evidenziando eventuali collegamenti con obiettivi e azioni strategiche del PSD 2025-2027. Dare evidenza dei collegamenti ad AVA3, PRO3, PNRR, Dipartimento Eccellenza.

Ambito strategico PSD 2022-2024	Descrizione risultati complessivi	Azioni di miglioramento PSD 2025-2027
Didattica	- <i>Obiettivo strategico D1. Riqualificare e ampliare l'offerta formativa.</i> Nell'a.a. 2022-23 il Dipartimento ha istituito ed attivato la laurea ad orientamento professionale in "Qualità ed approvvigionamento di materie prime per l'agro-alimentare", mentre la laurea triennale in Scienze Gastronomiche (L-SG) ha effettuato un cambio di classe, passando dalla classe L-GASTR alla classe L-26 "Scienze e Tecnologie Alimentari" al fine di una maggiore spendibilità del titolo di studio e per favorire l'accesso degli studenti agli studi magistrali. Inoltre, nel 2024 è stato avviato l'iter per l'istituzione ed attivazione della Laurea magistrale in Advanced Molecular Sciences for Health Products, come previsto nell'ambito del progetto ALIFAR 'Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027'. Tutti i CdS del Dipartimento interessati dalla riforma delle classi secondo i DD.MM. 1648 e 1649 hanno rivisto l'offerta formativa, sia per adeguarsi ai nuovi requisiti, sia per migliorare l'offerta stessa alla luce delle richieste di stakeholders e studenti. Permane una criticità a livello di numerosità degli immatricolati alla laurea professionalizzante (immatricolati a.a. 2022-23: 20 studenti; a.a. 2023-24: 14, 2024-25: 8, fonte segreteria studenti; attuali iscritti al primo anno: 6 studenti, al	- <i>Obiettivo strategico D1. Riqualificare e ampliare l'offerta formativa.</i> L'attivazione, della Laurea magistrale in Advanced Molecular Sciences for Health Products, se accreditata da ANVUR, contribuirà al raggiungimento dell'Obiettivo strategico D1 – Accrescere la dimensione internazionale della didattica di Ateneo del nuovo piano strategico di Ateneo 2025-2030. La riforma delle classi di Laurea definita dai D.D.M.M. 1648 e 1649 ha fornito lo spunto per un'operazione di aggiornamento e miglioramento dell'offerta formativa dei CdS del Dipartimento e si raccorda con quanto verrà perseguito nell'ambito dell'Obiettivo strategico D2_ALIFAR: Promuovere offerta formativa interdisciplinare, inclusiva, innovativa e internazionale del nuovo piano strategico di Ateneo 2025-2030. - <i>Obiettivo strategico D4: rafforzare i servizi agli studenti e alle attività di orientamento in ingresso, in itinere e in uscita.</i> Le attività di orientamento in ingresso ed in itinere messe in atto nel triennio 2025-27 rappresentano il

	secondo anno 10 studenti, al terzo anno: 14 studenti), a fronte del notevole investimento dell'Ateneo in termini di allestimento della sede e del laboratorio, del numero di docenti impegnati e del costo per la copertura di insegnamenti mediante bando. Più in generale, a livello di Ateneo dovrebbe essere condotta una riflessione sulle lauree ad orientamento professionale con un numero di immatricolati ridotto, che impegnano un numero elevato di docenti e notevoli risorse economiche ed infrastrutturali. La gestione dei CdS dipartimentali già presenti e di nuova istituzione è stata possibile anche grazie alle 3 nuove unità di personale reclutate nell'ambito del progetto ALIFAR 'Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027'. <i>- Obiettivo strategico D2: fornire supporto allo sviluppo di una didattica di qualità ed innovativa con valorizzazione delle competenze trasversali nei percorsi di studio.</i> Nel triennio il Dipartimento ha attivato due insegnamenti con valenza trasversale ed un altro insegnamento è tenuto da un docente del Dipartimento presso un CdS di altro Dipartimento. L'offerta formativa dipartimentale e di Ateneo di insegnamenti a valenza trasversale viene pubblicizzata presso gli studenti nell'ambito delle lezioni 0 all'inizio dell'anno accademico o in incontri dedicati. Gli studenti dei CdS del Dipartimento non appaiono particolarmente interessati a questa tipologia di attività, ma preferiscono dedicare i CFU a scelta all'acquisizione di competenze più legate al loro ambito professionale. Nel triennio i CdS ed il Dipartimento hanno organizzato un paio di seminari di supporto alla professionalità del corpo docente, seguiti dalla gran parte dei professori e ricercatori. <i>- Obiettivo D3: valorizzare il sistema di formazione post-lauream.</i>	punto di partenza per la progettazione e l'organizzazione di attività efficaci nell'ambito dell'Obiettivo strategico D3_ALIFAR: Riqualificare i servizi di orientamento in ingresso, in itinere e in uscita nuovo piano strategico di Ateneo 2025-2030.
--	---	---

	Nel triennio, al finanziamento di borse di Dottorato messo a disposizione da Ateneo, MUR e Cariparma si sono aggiunte quelle derivanti da PON e PNRR, nonché borse finanziate da ditte e dal budget dei bandi competitivi vinti dai docenti del Dipartimento. Il progetto ALIFAR 'Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027' ha permesso di attivare un curriculum trasversale "Prodotti per l'industria della salute e degli alimenti" condiviso tra i due Dottorati del Dipartimento ed improntato alla transdisciplinarietà e al trasferimento tecnologico. Questi finanziamenti hanno permesso di incrementare notevolmente il numero dei dottorandi immatricolati negli ultimi 3 cicli (XXXVIII-XL) ed il raggiungimento del target definito per il Dipartimento. <i>- Obiettivo D4: rafforzare i servizi agli studenti e alle attività di orientamento in ingresso, in itinere e in uscita.</i> Le attività di orientamento in ingresso ed in itinere organizzate per le future matricole e gli iscritti ai CdS del Dipartimento sono state numerose e sono ulteriormente cresciute, rispetto agli anni precedenti, grazie ad alcuni finanziamenti aggiuntivi (es. PNRR). Nonostante le presentazioni, attività pratiche e colloqui volti ad una scelta consapevole del percorso universitario, ai precorsi ed ai corsi del progetto IDEA per uniformare la preparazione iniziale e colmare le lacune formative degli studenti, la % di studenti che si iscrive al secondo anno di Laurea avendo acquisito 40 CFU (ID41) è calato progressivamente nel triennio. Ciò è in parte imputabile alla minore/peggiore preparazione scolastica degli studenti che intraprendono il percorso universitario. I CdS valuteranno come affrontare il problema del ritardo nella progressione della carriera universitaria. Il grado di soddisfazione dei laureandi si è mantenuto sostanzialmente costante nel triennio, sebbene leggermente inferiore al valore del 2021.	
--	--	--

	Alcuni CdS hanno valori di soddisfazione inferiori al 90% (come somma delle % di risposte “decisamente sì” e “più sì che no” alla domanda sulla soddisfazione complessiva in merito al CdS nel questionario AlmaLaurea 2023). I CdS monitorano attentamente questo indicatore e hanno intrapreso attività volte al raggiungimento di un più alto grado di soddisfazione degli studenti introducendo attività pratiche ed insegnamenti funzionali ad una migliore qualificazione del profilo del laureato ed al soddisfacimento delle aspettative degli studenti.	
Ricerca	Come evidenziato nelle schede di monitoraggio, nel triennio il Dipartimento ha aumentato il personale addetto alla ricerca, nei primi due anni più di quanto previsto dai valori target e nel terzo quanto previsto. Questa dinamica temporale, come quella delle voci successive, è stata fortemente influenzata da condizioni non programmabili, come la disponibilità di risorse PNRR e del progetto “Dipartimenti di Eccellenza”. In questo senso abbiamo assistito nei primi due anni del triennio ad un significativo scostamento in positivo, rispetto ai target, per numero di progetti competitivi acquisiti e relativi proventi, con una diminuzione dello scostamento nell’ultimo anno. D’altra parte, le intervenute esigenze di gestione dei progetti attivi, in un contesto negativo riguardante la disponibilità di spazi per la ricerca, hanno generato segni di saturazione delle risorse umane disponibili, che si riflettono sul calo del numero di progetti competitivi presentati nell’ultimo anno e nei proventi da ricerche commissionate.	Pur nella consapevolezza di aver trascorso un periodo assolutamente positivo, appare logico, a questo punto, attendersi per il prossimo futuro un assestamento della disponibilità di bandi competitivi in ambito nazionale ed internazionale, e saranno da gestire le difficoltà poste alla rendicontazione dei progetti acquisiti da fattori negativi come l’indisponibilità strutturale e contingente di spazi per la ricerca, il sovraccarico amministrativo e la saturazione di impegni per il personale dedicato alla ricerca. Per quanto riguarda il PTA, bisognerà proseguire ed accelerare il processo di adeguamento delle unità di personale ai carichi di lavoro, in considerazione di alcuni problemi verificatisi nell’approvvigionamento di materiale per la ricerca ed in vista della corretta gestione delle attrezzature scientifiche acquisite in questo periodo. Visto l’elevato livello degli output di ricerca raggiunti dal Dipartimento, ai fini di mantenere o aumentare tale output sembrerebbe non procrastinabile un’opera di snellimento ed efficientamento burocratico-amministrativo. Per quanto riguarda la programmazione strategica, il

		triennio trascorso evidenzia la necessità di adattarsi a condizioni esterne mutevoli e difficilmente prevedibili, mentre la spiccata vocazione del dipartimento alla ricerca scientifica suggerirebbe di permettere ai docenti/ricercatori di continuare a dedicare alla ricerca una parte importante delle proprie risorse.
Terza Missione	Il Dipartimento, in tutte le figure coinvolte, nel triennio 2022-2024 ha raggiunto ottimi risultati dimostrandosi efficace nel mettere in campo strategie per promuovere presso il personale docente la proposta e la partecipazione ad eventi di public engagement, e nello sviluppare l'imprenditorialità accademica e i rapporti con il tessuto produttivo. In particolare, il 2022 ha visto una risposta sorprendente potenziando le attività pre-pandemiche; si ricordano i dati degli indicatori: ITM11 + 127%, ITM12 + 243%, ITM41 +100%, ITM42 + 100%, ITM44 +134%. Negli anni successivi, si è verificato un assestamento rispetto agli incrementi esponenziali del 2022; inoltre, l'enorme impegno di risorse umane finalizzate alla realizzazione delle progettualità previste nel DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA 2023-2027, oltre alle attività legate al PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), ha limitato la disponibilità di tempo del personale docente/ricercatore a dedicarsi ad attività di public engagement, formazione specifica per la creazione di spin-off/start-up innovative, attività per conto terzi.	In relazione ai risultati ottenuti nel triennio 2022-2024, considerando le strategie messe in atto per correggere e migliorare gli indicatori, il Dipartimento, per il prossimo triennio, si porrà obiettivi realistici e potenzialmente raggiungibili per potenziare le attività di condivisione della conoscenza tra Ateneo e Società, in particolare: - si impegnerà a continuare a stimolare la partecipazione dei docenti e dei ricercatori a tali attività migliorando le potenzialità comunicative e di valorizzazione degli eventi; - si impegnerà a favorire il coinvolgimento dei principali portatori d'interesse, anche con specifico riferimento alle associazioni studentesche favorendo la consapevolezza del ruolo della ricerca nella società; - si proporrà di incrementare il numero di brevetti depositati; si proporrà di incrementare il numero di contratti e convenzioni di ricerca per creare una collaborazione stabile tra università e imprese;
Internazionalizzazione	I risultati ottenuti nel triennio 2022-2024 sono nel complesso positivi, gli obiettivi strategici proposti sono state in gran parte raggiunti. In particolare, per quanto riguarda le azioni strategiche IINT11 e IINT12 sono state ampiamente raggiunte	Per quanto riguarda le azioni di miglioramento in relazione al PSD 2025-2027 si segnala che in particolare saranno promosse azioni per migliorare la mobilità internazionale di studenti e docenti

	e gli obiettivi superati (osserviamo uno scostamento dall'obiettivo target pari al + 30% e 100% nel secondo caso. Queste due azioni strategiche si riferiscono alla capacità di attrarre studenti con titolo di laurea estero e alla possibilità di impartire corsi di laurea in lingua veicolare. Per quanto riguarda le azioni strategiche IINT 1.1 e IINT1.4 si segnala che il Dipartimento con continuità nel triennio in oggetto ha coordinato e partecipato ad alcuni programmi volti a favorire l'internazionalizzazione tramite l'applicazione di mobilità blended (programmi BIP) e la mobilità docenti è stata invece promossa con le azioni del bando visiting professor di ateneo e il bando Erasmus STA., azioni che andranno migliorate negli anni futuri, per cercare di favorire maggior attrattatività dalle Università internazionali. Per quanto riguarda le azioni strategiche IINT21, IINT22, IINT23, IINT24, riportano un riscontro positivo rispetto al target che era stato prefissato. In particolare per IINT24, pur essendo il dato in deflessione rispetto a quanto prefissato (- 25%), il dato in sé rimane positivo, perché pone il dipartimento nelle posizioni più alte tra gli altri per questo parametro. Infine per l'azione INT2.1, si osserva che l'andamento delle mobilità studenti all'interno dei corsi di laurea nel dipartimento risulta eterogeneo, a causa della organizzazione didattica di ciascun corso. Tuttavia il dato rimane positivo rispetto al target che ci si era proposto per il triennio. Per l'azione INT2.2, la possibilità di partecipare alla rete internazionale di ateneo EuGreen, dovrebbe aumentare il numero di accordi e di scambi tra docenti e studenti fra le varie sedi consorziate. Dal triennio in oggetto, sembrano esserci buone prospettive su questo fronte, anche se ancora alcune procedure devono essere consolidate e la condivisione di informazioni all'interno dell' Ateneo non è ancora fluente.	(INT2.1), tramite sensibilizzazione ed eventi informativi svolti con il supporto della Commissione di Mobilità Internazionale dipartimentale, riguardanti le nuove priorità strategiche del Programma Europeo Erasmus 2021/2027. L'impegno da parte dei docenti dei vari corsi di studio a offrire opportunità di mobilità sia la mobilità stessa dei docenti sarà determinane. Rimane valida la considerazione che la possibilità di inviare gli studenti in sedi estere per tesi e tirocini appare particolarmente interessante per il nostro Dipartimento sia per la tipologia di esperienza altamente formativa offerta agli studenti sia per l'elevato numero crediti acquisibili con queste attività.
--	---	--

	Si segnala inoltre la partecipazione di diversi docenti del Dipartimento a programmi internazionali di scambio docenti e studenti (quali MSCA, ERASMUS).	
Assi strategici del dipartimento – Obiettivi Trasversali		
Sviluppo sostenibile	SO2.1.1_2022 Negli anni 2022-24 è stato messo a punto e realizzato un piano di sostituzione delle pompe ad acqua ancora in uso nel Dipartimento SAF, con lo scopo di ridurre i consumi idrici attraverso l’acquisizione di nuove pompe a membrana, da impiegarsi prevalentemente in processi di filtrazione sottovuoto. A seguito della sostituzione di 19 pompe (7 nel 2022 e 12 nel 2023), tale obiettivo è stato esteso sull’anno 2024 e commutato nell’acquisizione di pompe a membrana oil free atte a sostituire pompe ad olio che creano vuoto sui sistemi di evaporazione a bassa pressione (evaporatori rotanti o essiccatori sottovuoto), con il duplice obiettivo di minimizzare i consumi idrici e di ridurre al contempo la produzione di oli esausti (che devono essere smaltiti come Rifiuti Speciali Pericolosi), fissando un target di 5 unità.	In considerazione degli ottimi risultati ottenuti nel triennio 2022-2024 il Dipartimento nel proprio Piano Strategico 2025-2027 ha inserito un nuovo obiettivo di sostenibilità “Obiettivo strategico S2_ALIFAR: Contribuire in modo efficace ed efficiente alla realizzazione del percorso territoriale verso la neutralità climatica”: Sostituzione dei sistemi di refrigerazione ad acqua per evaporatori rotanti e a ricadere con il fine di diminuire progressivamente l’impatto ambientale e climatico dell’Ateneo, riducendo i consumi idrici. L’Ateneo ha deciso di supportare lo svolgimento di questo obiettivo con un budget nel triennio pari a euro 36.400,00 per sostituire i sistemi di refrigerazione con “Chiller” vale a dire sistemi che ricircolano un fluido refrigerato. Tale obiettivo è stato inserito tra gli obiettivi operativi del PIAO per l’Ambito Tecnico con il n. di riferimento 2606
Assicurazione della Qualità	Dall’analisi del triennio emerge un sistema AQ molto ben strutturato e correttamente applicato. Il target (numero dei report degli incontri) è sempre stato raggiunto, e a volte superato (<i>NB: si segnala un’anomalia nell’anno 2022 con un +267% di difficile interpretazione</i>). Si sottolinea che, al di là di questo indicatore, l’efficacia della verifica della messa a sistema del monitoraggio delle attività dipartimentali (Azione strategica AQ1.1 ed AQ1.2) si evince anche da altre azioni	Come naturale prosecuzione degli obiettivi di qualità del PSD 22-24, il PSD 25-27 propone la sistematizzazione di quei processi di AQ che non sono ancora ben strutturati. Il raggiungimento di questo obiettivo potrebbe avere un impatto sulle attività dipartimentali poiché potrebbe rendere più semplice ed automatica l’attività di monitoraggio, cardine della filosofia PDCA. Questo obiettivo è

	riassunte nelle relazioni annuali del PQD: https://saf.unipr.it/dipartimento/qualita-di-dipartimento, Nonostante la presenza di un sistema di assicurazione della qualità ben strutturato, manca, per alcuni ambiti e limitatamente ad alcuni processi, una sistematizzazione. Questo riguarda, a titolo di esempio, il sistema di monitoraggio della mobilità internazionale in uscita del personale del Dipartimento.	pienamente integrato con il progetto di Dipartimento di Eccellenza, che contiene un piano di controllo qualità e di premialità, e le cui attività di monitoraggio e valutazione ex-post potrebbero trarre una significativa spinta e semplificazione dalla sistematizzazione di alcuni processi. Parallelamente, il Dipartimento parteciperà alla realizzazione dell'obiettivo PIAO (n. di riferimento 2604) che prevede l'analisi dei contenuti della libreria documentale AVA e del sito web dipartimentale, l'identificazione dei documenti mancanti e il relativo aggiornamento.
Efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa	AMM5.1.5_2022 In relazione a questo obiettivo strategico il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco ha svolto nell'anno 2022 il ruolo di Dipartimento Pilota nell'introduzione della nuova piattaforma UBUY. Negli anni successivi il Dipartimento ha raggiunto l'obiettivo di utilizzo totale della nuova piattaforma.	A seguito dei risultati raggiunti nel triennio precedente tale obiettivo non è stato riproposto.
PNRR	Il Dipartimento ha significativamente beneficiato dei finanziamenti previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza nel contesto della Missione 4 (Istruzione e Ricerca), con particolare riguardo alla componente 2 di tale missione, definita "Dalla ricerca all'impresa". In particolare, il Dipartimento è partner in diversi programmi: Centri Nazionali (Progetto AGRITECH, National Research Centre for Agricultural Technologies), Infrastrutture di Ricerca (Progetto SUS-MIRRI, Strengthening the MIRRI Italian Research Infrastructure for Sustainable Bioscience and Bioeconomy), Ecosistemi per L'innovazione (Progetto Ecosystem for Sustainable Transition in Emilia-Romagna), Partenariati estesi (Progetto MNESYS - A multiscale integrated approach to the study of the nervous	I progetti PNRR sono in via di conclusione con risultati estremamente positivi. Non sono previste azioni di miglioramento per il 25-27.

	system in health and disease; Progetto ON Foods - Research and innovation network on food and nutrition Sustainability, Safety and Security – Working ON Foods, di cui UNIPR-ALIFAR è Coordinatore Nazionale), Orientamento attivo nella transizione scuola-università (Progetto L'Università in classe: una bussola per il futuro). Il finanziamento complessivo ottenuto per questi progetti è di € 4.980.039,48.	
Dipartimento di Eccellenza	Il Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco con il Progetto ALIFAR è stato finanziato per il quinquennio 2023-2027 nell'ambito del Programma Dipartimenti di Eccellenza del Ministero dell'Università e della Ricerca per un importo totale pari a € 9.095.595,00. Il Dipartimento si pronone come esempio di integrazione interdisciplinare e sviluppo metodologico, e divenire polo di attrazione per studenti e ricercatori in ambito internazionale nonché struttura universitaria di eccellenza nel campo della ricerca e della formazione nelle scienze molecolari applicate alla scoperta, allo sviluppo, al trasferimento tecnologico di prodotti per la salute ed il benessere, dal farmaco al dispositivo medico fino ad alimenti funzionali e nutraceutici. Nei due anni 2023-2024 è stato realizzato un piano di RECLUTAMENTO del PERSONALE funzionale allo sviluppo scientifico e all'implementazione dell'offerta formativa, con l'inclusione di settori scientifico-disciplinari e ambiti specifici non ancora presenti nella struttura Dipartimentale, in grado di incrementare l'innovazione e interdisciplinarietà didattica e di ricerca. E' stato istituito e sarà avviato nell'A.A. 2025-2026 un Corso di Laurea Magistrale nella classe LM-54 delle Scienze Chimiche, erogato in lingua inglese, finalizzato alla formazione di esperti nel campo della chimica e delle tecnologie dei prodotti per la salute: MSc in Advanced Molecular Sciences for Health Products. Inoltre, è stato istituito un CURRICULUM	Come parte integrante del PSD 25-27, il progetto ALIFAR prevede la conclusione delle attività di reclutamento del personale docente e ricercatore e di quello tecnico-amministrativo, così come il completamento dell'acquisizione delle strumentazioni scientifiche, con la realizzazione dell'HUB di strumentazione avanzata dipartimentale. Particolare attenzione sarà posta al conseguimento degli obiettivi di incremento del numero di progetti competitivi e del numero e dell'entità dei contratti con terzi, per raggiungere gli obiettivi previsti del progetto. Altra azione strategica sarà l'attrazione di talenti internazionali sulla nuova laurea magistrale in lingua inglese e sui corsi di dottorato del Dipartimento.

	DOTTORALE INDUSTRIALE, trasversale ai corsi di dottorato in Scienze degli Alimenti e in Scienze del Farmaco. Durante questo periodo si è intrapresa la MESSA A SISTEMA DELL'ELEVATO NUMERO DI ACCORDI-QUADRO E CONVENZIONI con Università e centri di ricerca europei ed extraeuropei incentivando la mobilità di personale docente in entrata e uscita. Un'azione forte è stata intrapresa per la MESSA A SISTEMA DEI RISULTATI DELLA RICERCA NEL TRASFERIMENTO INDUSTRIALE PRECOMPETITIVO E COMPETITIVO, nell'ottica dell'inserimento nell'industria farmaceutica, alimentare e dei prodotti per la salute di tecnologie abilitanti, promuovendo la transizione verso Industria 4.0. A supporto di questa strategia si è proceduto alla MESSA A SISTEMA DELL'AMPIA DOTAZIONE STRUMENTALE già presente nel Dipartimento integrandola con strumenti avanzati di ultima generazione, in un'ottica di ricerca multi- e inter-disciplinare. Infine, è stato MESSO A PUNTO DI UN SISTEMA DI MONITORAGGIO degli elementi di eccellenza, di impatto e di implementazione del progetto, con un associato sistema di premialità. In termini di Obiettivi di ricerca, si è ottenuto un incremento significativo del numero di prodotti pubblicati in riviste del primo quartile con autori del Dipartimento (+25%), con una buona partecipazione a bandi competitivi internazionali, nazionali e regionali, tendenzialmente in aumento. In termini di Obiettivi di didattica, è aumentata la proporzione di studenti iscritti ai corsi di Laurea Magistrale e Laurea Magistrale a Ciclo Unico e dei Corsi di Dottorato provenienti da paesi europei ed extraeuropei (+154%) così come il numero di accordi con partner internazionali (+21%). Per gli Obiettivi di Terza Missione, i target relativi al deposito di domande di brevetto e costituzione di spin-off partecipati	
--	--	--

	su temi del progetto sono già stati raggiunti nel primo biennio. Si è anche registrato l'aumento, monitorato attraverso il Sistema di Gestione Integrata dei Dati della Ricerca – Resource Management (IRIS-RM), delle attività di public engagement, mentre una leggera flessione dell'importo di contratti di ricerca è verosimilmente legata a minore disponibilità di risorse da dedicare a ricerche commissionate o azioni di trasferimento tecnologico, inclusa l'indisponibilità di locali in corso di ristrutturazione per l'adeguamento antisismico dell'Edificio di Farmacia. Per quanto riguarda l'Obiettivo Reclutamento di Personale, le assunzioni previste sono quasi completate con 5 unità di personale docente e ricercatore e 10 di personale tecnico-amministrativo, ottenendo anche il previsto aumento del rapporto tra personale tecnico/amministrativo e personale docente. Come programmato, il 10% del valore incassato dal Dipartimento sul Fondo Locale per la Ricerca (FIL) viene dedicato al cofinanziamento per spese di pubblicazione in modalità open access, all'istituzione di premi di finanziamento per ricerca di base per giovani ricercatori e alla promozione di attività rivolte al consolidamento di soft skill, di aggiornamento e sull'incentivazione alla mobilità internazionale. Per quanto riguarda l'Obiettivo Infrastrutture, si è quasi completata l'acquisizione di nuove attrezzature e strumentazioni scientifiche a supporto delle attività del progetto.	
--	--	--

